

Communiqué

Pour diffusion immédiate

Bilan du *Défi parité* : le début d'un changement de culture

13 politiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans 4 régions ciblées au Québec

Québec, le 15 octobre 2020 – Au bout de trois ans de travail en partenariat, le *Défi parité* dévoile un bilan qui se veut le début d'un changement de culture au palier municipal au Québec. Au total, ce sont **13 politiques d'égalité entre les femmes et les hommes, et leurs plans d'action** qui ont été adoptés dans 12 municipalités régionales de comté (MRC) et une ville de plus de 100 000 habitant.e.s dans 4 régions ciblées au Québec : la **Capitale-Nationale**, l'**Estrie**, la **Montérégie** et l'**Outaouais**.

Six partenaires pour le réaliser

Coordonné par le *Groupe Femmes, Politique et Démocratie*, rappelons que *Défi parité* est un projet interrégional de *l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales* (Outaouais), du *Centre de femmes du Haut-Richelieu* (Montérégie), de *Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale* (Estrie), et du *Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale* (Capitale-Nationale). *Relais-femmes* figure également parmi les partenaires. Le projet est appuyé par la *Fédération québécoise des municipalités* et financé par le ministère *des Femmes et de l'Égalité des genres Canada*.

Une approche : l'analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle (ACS+)

Tout au long du processus menant à l'adoption de politiques d'égalité entre les femmes et les hommes, l'approche préconisée fut celle de l'ACS+. Son inclusion au sein des réflexions et des prises de décision des élu.e.s a été un processus-clé dans la mise en œuvre de politiques d'égalité des MRC concernées, de la ville et de leurs plans d'action. *Relais-femmes* est l'organisme partenaire qui a été chargé de dispenser en amont des formations en ACS+ et d'accompagner les MRC et villes qui le souhaitaient. « Nous encourageons les élu.es et les fonctionnaires des différentes MRC à intégrer systématiquement l'analyse comparative selon les sexes et intersectionnelle (ACS+), car il s'agit d'un réel levier de transformation sociale pour combattre les inégalités sociales entre toutes les femmes et les hommes », d'affirmer *Josiane Maheu*, coordonnatrice de projets. »

La Capitale-Nationale

Dans la région de la *Capitale-Nationale*, ce sont 2 MRC qui ont adopté une politique d'égalité entre les femmes et les hommes dans le cadre du projet : la *MRC de Charlevoix* et celle de *Côte-de-Beaupré*. « Tout en identifiant des actions porteuses pour faire vivre l'égalité dans nos communautés, cette démarche permet de reconnaître l'importance d'une véritable culture de l'égalité dans toutes les sphères d'activités municipales. Comme source d'inspiration, il est à souhaiter que ces politiques permettront de repenser la participation citoyenne afin d'accroître l'implication et l'inclusion sociale dans nos municipalités », de dire *Lise Pilote*, coordonnatrice du *Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale* et agente de liaison de la région dans le cadre du projet.

L'Estrie

Pour **Solange Masson**, alors directrice de l'organisme **Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale** (PÉPINES) et agente de liaison de la région pour le projet, « avec l'adoption récente de politiques d'égalité entre les femmes et les hommes dans 3 MRC de l'Estrie, soit la *MRC de Memphrémagog*, la *MRC du Val-Saint-François* et la *MRC de Coaticook*, nous avons ainsi voulu favoriser le déploiement d'actions concrètes et durables afin de faire progresser de manière tangible l'égalité entre les femmes et les hommes sur notre territoire. »

La Montérégie

En *Montérégie*, ce sont 4 MRC qui ont choisi d'aller de l'avant sur une base volontaire en adoptant des politiques en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes : la *MRC de la Vallée-du-Richelieu*, la *MRC du Haut-Richelieu*, la *MRC de Marguerite D'Youville* et la *MRC des Jardins-de-Napierville*. Pour **Jacynthe Dubien**, agente de liaison du **Défi parité** au **Centre de femmes du Haut-Richelieu** pour la région, « si la reproduction des inégalités se fait inconsciemment, le redressement vers l'égalité se fait consciemment. »

L'Outaouais

En *Outaouais*, 3 MRC et une ville de plus de 100 000 habitants ont adopté des politiques d'égalité entre les femmes et les hommes et leurs plans d'action : la *MRC des Collines-de-l'Outaouais*, la *MRC de Papineau*, la *MRC de la Vallée-de-la-Gatineau* ainsi que la *Ville de Gatineau*. « **AGIR Outaouais** travaille depuis de nombreuses années à encourager plus de femmes à briguer les suffrages au niveau municipal et nous restons convaincues que la meilleure façon d'y parvenir est de réaliser des changements systémiques au sein des conseils municipaux et de l'administration. Une des façons d'y parvenir est de généraliser les initiatives telles que le **Défi parité** à travers le Québec », de mentionner **Hamida Melouane**, directrice d'**AGIR Outaouais** et agente de liaison de la région dans le cadre du projet.

Un appui de la Fédération québécoise des municipalités (FQM)

« La **FQM** salue le projet **Défi parité** qui s'inscrit aisément parmi les autres initiatives qui se multiplient partout sur le territoire. Nous sommes heureux de constater l'engouement des municipalités et des MRC à adopter des politiques d'égalité et de parité, et nous encourageons vivement la valorisation de projets novateurs pour mettre en place des actions visant à favoriser la place des femmes dans nos instances municipales », d'affirmer **Audrey Boisjoly**, mairesse de *Saint-Félix-de-Valois* et présidente du *Comité femmes et politique municipale de la FQM*.

Rappelons que **Jacques Demers**, président de la **FQM** et préfet de la *MRC de Memphrémagog*, donnait le ton puisque celle-ci adoptait, dès janvier 2019, sa première Politique d'égalité, devenant ainsi la première MRC à emboîter le pas non seulement en Estrie, mais dans l'ensemble des MRC participantes de quatre régions au Québec.

Un appel à l'action aux autres MRC et municipalités

La coordonnatrice et idéatrice du projet, **Gaëtane Corriveau**, se réjouit du changement de culture amorcé : « Les résultats obtenus démontrent que des changements sont possibles lorsqu'il y a une réelle volonté d'égalité de fait entre les femmes et les hommes, et ce, pour une démocratie plus inclusive. Nous appelons à l'action immédiate l'ensemble des municipalités et des MRC du Québec », a-t-elle conclu.

Source : *Groupe Femmes, Politique et Démocratie*

AGIR Outaouais

Demande d'entrevue avec *Isabelle Cousineau*

Isabelle Cousineau, agente de projet et communications – Cell. : 819 -210-1797 / communications.agir@bellnet.ca

Centre de femmes du Haut-Richelieu

Demande d'entrevue avec *Jacynthe Dubien*

Jacynthe Dubien, agente de liaison pour la Montérégie – Cell. : 450 802-6158 / info@jacynthedubien.com

Fédération québécoise des municipalités

Demande d'entrevue avec *Audrey Boisjoly*

Audrey de Champlain, conseillère en communications – Cell. : Tel : 418 670-1715 / adechamplain@fgm.ca

Groupe Femmes, Politique et Démocratie

Demande d'entrevue avec *Gaëtane Corriveau*

Nathalie Lavoie, directrice des communications et politologue - Cell. : 581 990-5305 / nlavoie@gfpd.ca

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PÉPINES)

Demande d'entrevue avec *Solange Masson*

Solange Masson, ex-directrice – Cell. : 819 -943-8223 / solange.masson@usherbrooke.ca

Relais-femmes

Demande d'entrevue avec *Josiane Maheu*

Josiane Maheu, formatrice en ACS+ – Tél. : 514 878-1212, poste 1304 / jmaheu@relais-femmes.qc.ca

Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale

Demande d'entrevue avec *Lise Pilote*

Lise Pilote, coordonnatrice – Cell. : 418 998-3952 / femmespolitique@gmail.com

Un projet :



Merci à notre partenaire financier



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada

