

Communiqué
Pour diffusion immédiate

Chantier sur la parité au municipal

Les femmes réfléchissent aux moyens pour y parvenir

Québec, vendredi 3 mars 2023 – Hier, dans le cadre d'un chantier de réflexion sur la parité, organisé par le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale, en collaboration avec le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, une trentaine de femmes de la région de la Capitale-Nationale identifie des solutions pour le recrutement, l'atteinte de la parité et la rétention des femmes au sein des conseils municipaux. Des élues, ex-élues et autres citoyennes intéressées par la politique municipale et par l'implication citoyenne en provenant de la grande agglomération de Québec et des MRC de la région ont réfléchi ensemble sur les pistes d'action menant à la parité.

Après la présentation statistique de la place des femmes en politique municipale, des ateliers de travail ont abordé les questions suivantes :

- Contributions des femmes à travers leur rôle d'élue;
- Amélioration de la rétention des élues;
- Recrutement de plus de femmes et de personnes issues de la diversité dans les conseils municipaux;
- Modifications qui favoriseraient l'égalité de représentation dans les conseils municipaux.



Pistes d'action

Les mesures de conciliation famille-travail-vie politique sont ressorties comme prioritaires lors des échanges : accès à un service de garde dans les conseils municipaux, réunions en ligne et/ou en présentiel, congé de maternité/parental de plus de 18 semaines* ainsi qu'une mesure prévoyant des congés pour les proches aidants.

Les participantes ont souligné l'importance de démystifier et de valoriser le rôle des élu.e.s auprès de la population et de débiter le recrutement très tôt en prévision des élections pour favoriser les candidatures féminines.

Autre constat, les femmes disent se sentir plus outillées et soutenues lorsqu'elles font partie d'un parti ou d'une équipe. Ainsi, un meilleur soutien serait souhaitable dès l'annonce de leur candidature.

Encourager les partis et les équipes à la parité de candidatures s'avère également une solution incontournable.

Parmi les mesures étudiées, rendre la fonction de maire.sse suppléant.e obligatoire et y nommer une personne de sexe opposé a été jugé intéressante. Si 76 % des postes à la mairie sont actuellement occupés par des hommes au Québec, on obtiendrait le même nombre de mairesses suppléantes, ce qui créerait un bassin considérable de futures candidates.

Enfin, les participantes ont souhaité ouvrir la discussion avec les hommes afin de trouver des alliés pour réfléchir ensemble aux pistes de solutions.

Cette activité fait partie d'une série coordonnée par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD). Un premier chantier s'est tenu en février avec la collaboration de la Table de concertation du mouvement des femmes du Centre-du-Québec. Le 12 mai, un troisième chantier se tiendra grâce à la collaboration d'AGIR Outaouais. La série poursuit sa route au Québec. Suivez le GFPD pour connaître les autres dates!

De son côté, le Réseau Femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale réalisera une série d'ateliers de démystification du rôle d'élue municipale au printemps en collaboration des MRC de Portneuf, Côte-de-Beaupré, Charlevoix et Charlevoix-Est puis à l'automne du côté de l'Agglomération de Québec.

** Depuis 2016, un.e élu.e ne peut s'absenter au-delà de 18 semaines consécutives en raison d'une grossesse, de la naissance ou l'adoption d'un enfant.*

- 30 -

Source : Marie-Ève Charlebois, directrice des communications
Groupe Femmes, Politique et Démocratie

Pour informations et entrevues : Lise Pilote, coordonnatrice
Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale
Cellulaire : 418-998-3952 / femmespolitique@gmail.com



Bas de vignette - Photo groupe

© Léonie Adeline

À quelques jours de la journée internationale des droits des femmes du 8 mars, une trentaine de femmes, élues, ex-élues et autres citoyennes intéressées par la politique municipale et par l'implication citoyenne en provenant de la grande agglomération de Québec et des MRC de la région ont réfléchi ensemble sur les pistes d'action menant à la parité.



Bas de vignette - Photo organisatrices

© Léonie Adeline

Ce chantier de réflexion sur la parité a été organisé par le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale, en collaboration avec le Groupe Femmes, Politique et Démocratie. Il a permis d'identifier des solutions pour le recrutement, l'atteinte de la parité et la rétention des femmes au sein des conseils municipaux. De gauche à droite, Anne Marie Asmar, chargée de projet RFPMCN Pascale Navarro, chargée de projet au GFPD, Nathalie Lavoie, analyste politique et affaires publiques au GFPD, Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente du RFPMCN, Lise Pilote, coordonnatrice du RFPMCN, Manon Therrien, présidente du RFPMCN et Esther Lapointe, directrice générale du GFPD.