

GROUPE  
*femmes*  
POLITIQUE  
DÉMOCRATIE

# RAPPORT ANNUEL

2020

ÉDUQUER  
PROMOUVOIR SOUTENIR  
S'ADAPTER



---

## Table des matières

---

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	1
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE.....	2
LE GFPD EN BREF .....	3
LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE.....	3
Le conseil d'administration.....	3
L'assemblée générale annuelle.....	4
Les activités de reconnaissance.....	4
LA GESTION .....	5
Les ressources humaines .....	5
Un nouvel outil : une politique salariale .....	5
Les services offerts.....	5
LES RESSOURCES FINANCIÈRES .....	6
Les offres de service et ententes de partenariat.....	7
La politique de tarification .....	7
LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS .....	8
Les activités de formation et/ou de sensibilisation.....	8
Les enjeux .....	9
Les projets .....	10
CONCERTATION ET PARTENARIAT .....	11
LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT .....	11
Les communications.....	11
Le rayonnement.....	12
MOT DE LA FIN.....	13
ANNEXE 1 .....	17
ANNEXE 2 .....	19

Crédit photo :

Le monument en hommage aux femmes en politique

Oeuvre du sculpteur Jules Lassalle (2012)

Collection de l'Assemblée nationale du Québec

Photographe : François Laliberté (2017)



---

## MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---



Les années se suivent et ne se ressemblent pas. Au Québec, comme partout dans le monde, l'année 2020 nous restera en mémoire pour nous avoir propulsés en pleine crise sanitaire. Confinement oblige, le Groupe Femmes Politique et Démocratie (GFPD), comme bien d'autres organismes, a dû se repositionner, repenser ses activités et déployer sa créativité pour faire autrement.

Dès le mois d'avril 2020, l'équipe de travail s'est rapidement ajustée pour transformer à distance les formations et le soutien offerts aux femmes sur les questions indispensables pour les aspirantes candidates aux divers paliers électifs, surtout le palier municipal dont les élections sont imminentes.

Aux thèmes classiques de nos programmations se sont greffés de nouveaux outils comme *Les communications sur les réseaux sociaux* et *La préparation d'une campagne électorale en période de pandémie*. De plus, un nouveau projet de conférences en ligne a été mis sur pied avec l'aide de nos partenaires pour la parité. Dans ce cadre, les thématiques de l'environnement, du travail invisible des femmes et de la diversité ont été abordés.

Les résultats probants sont tout de même au rendez-vous. Le virage technologique a permis d'offrir davantage de formations et de rejoindre un plus grand nombre de participantes. Le nombre de membres de notre club politique, *Les Elles du pouvoir*, et celui du GFPD a sensiblement augmenté. Nos bailleurs de fonds, que nous remercions d'ailleurs, ont maintenu et consolidé le financement de l'organisme.

Dans la foulée de ce développement, notre projet d'atteinte de la parité par des changements institutionnels n'a pas été en reste. En début d'année, nous avons comparu devant la *Commission des institutions* pour commenter le projet de loi n° 39, *Loi établissant un nouveau mode de scrutin*. Nous avons recommandé des améliorations aux dispositions sur la parité et sensibilisé tous les parlementaires à l'importance d'adopter cette pièce législative à temps pour les prochaines élections générales en octobre 2022. C'est la première fois que des mesures de parité apparaissent nommément dans un projet de loi : il ne faut pas laisser passer cette occasion! Enfin, au niveau municipal où la proportion de femmes demeure encore faible, nous avons amorcé des réflexions et des travaux portant sur des changements structurels possibles pouvant leur garantir une représentation plus équitable.

C'est avec plaisir que le conseil d'administration a accueilli en 2020 deux nouveaux membres : Diane Lavallée et André Forgues. Ils se joignent à une équipe fort compétente que je remercie pour leurs précieux conseils et leur générosité.

Je remercie particulièrement la directrice générale, Esther Lapointe, et son équipe qui ont brillamment réussi à maintenir le cap en cette période tumultueuse de pandémie. Merci d'avoir enrichi nos activités et d'avoir su répondre à une demande croissante. Votre leadership et votre grande capacité d'adaptation ont été remarquables en cette période inédite.

La présidente,



Thérèse Mailloux

---

## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

---



2020, l'année des opportunités !

Je m'explique. Lorsque tout s'est arrêté en mars 2020, nous avons rapidement analysé la situation et dégagé des solutions pour poursuivre activement notre mission. Depuis trois ans, nous tentions sans succès, par manque de temps et de ressources, d'explorer le monde virtuel dans le but de rejoindre les femmes des régions excentrées. En moins de deux mois, nous avons effectué le virage numérique grâce à la collaboration et à l'indulgence des unes et des autres. C'est ainsi que nous avons pu offrir à un plus large public une variété de

formations et d'activités inédites en composant avec les aléas des nouvelles technologies.

Parmi les nouveautés soulignons les *Conférences de la relance* ayant pour but d'aborder des enjeux particulièrement d'actualité et défendus par les Partenaires pour la parité. Nous étions toutes préoccupées par les impacts de la pandémie sur les femmes; nous avons insisté, lors de ces échanges sur l'importance pour les femmes d'être parties prenantes des décisions et des plans de relance en préparation. Par ailleurs, les membres du club politique les *Elles du pouvoir*, notre girl's club, avaient également le besoin d'échanger sur leurs préoccupations et leurs expériences. Nous y avons répondu en créant les *Conversations* pour leur permettre de discuter en ligne en toute confidentialité sur des sujets parfois épineux. Enfin, nous avons adapté aux mesures sanitaires la formule du codéveloppement dont la pertinence est fort utile à de futures candidates.

L'adoption de la plateforme Zoom pour les formations a facilité la participation des Québécoises de plusieurs régions; elle a également accru le rayonnement du GFPD à l'extérieur du Québec entrouvrant ainsi la porte à un bassin d'intéressées en provenance de milieux et de pays francophones. Une retombée inattendue au niveau international dont nous comptons poursuivre l'exploration au cours des prochaines années.

Sur le plan politique, l'élan du début de l'année avec la présentation d'un mémoire devant la *Commission des institutions* sur projet de loi n° 39, *Loi établissant un nouveau mode de scrutin*, a été interrompu brutalement par le bouleversement des priorités gouvernementales. La mise sur pause de l'importante conversation citoyenne sur la parité et ce, autant avec les parlementaires qu'avec les médias, est considéré depuis comme un malheureux recul. Nous sommes demeurées vigilantes et actives au sein de la Coalition pour la réforme du mode de scrutin tout en poursuivant avec persévérance nos actions, nos réflexions et notre recherche de solutions pour une démocratie représentative plus juste et inclusive.

Rien de tout ceci n'aurait pu se réaliser sans le soutien constant de Thérèse Mailloux, la présidente du conseil d'administration et de ses membres que je remercie sincèrement. Je félicite et salue mes collègues qui ont surmonté avec détermination et patience les difficultés liées à cette crise sanitaire sans précédent. Elles ont fait preuve d'un esprit d'équipe remarquable contribuant ainsi au succès de notre organisation.

Mes sincères remerciements à nos bailleurs de fonds et à leurs agentes de liaison. Leur confiance a permis au GFPD d'afficher un bilan positif malgré cette année inédite.

La directrice générale,

Esther Lapointe

## LE GFPD EN BREF

---

Depuis 1999, le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) œuvre dans la sphère de l'éducation populaire et réalise sa mission de façon indépendante de tout parti politique ou de tout courant d'opinion. Il est reconnu comme un organisme autonome sans but lucratif et ses interventions se déploient sur l'ensemble du Québec.

Sa mission se décline en trois volets : éduquer la population en général, mais plus particulièrement les femmes à l'action citoyenne et démocratique, promouvoir une plus grande participation des femmes à la vie politique et soutenir l'exercice plein et entier de la citoyenneté.

Les interventions de l'organisme couvrent l'ensemble du Québec et visent à accroître la connaissance des institutions démocratiques québécoises et à atteindre la parité entre les femmes et les hommes au sein des sphères décisionnelles.

Présent régulièrement dans la sphère publique par son action auprès des différentes instances démocratiques et dans les médias, le GFPD agit concrètement pour former, accompagner et soutenir des femmes qui souhaitent s'engager dans des structures démocratiques de prise de décision. De plus, le Groupe effectue un travail de sensibilisation et d'éducation à l'implication citoyenne et à ses enjeux en matière de démocratie participative.

## LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

---

### *Le conseil d'administration*

Les personnes suivantes sont membres du conseil d'administration. Elles se sont réunies huit fois en 2020.

Thérèse Mailloux, présidente

Marjolaine Étienne, administratrice

Esther Salomon, vice-présidente

André Forgues, administrateur

Alban D'Amours, trésorier

Marc Jeannotte, administrateur

Marie Lavigne, secrétaire

Diane Lavallée, administratrice

Jean-Pierre Charbonneau, administrateur

Micheline Paradis, administratrice

Hélène Daneault, administratrice

Marie-Claude Prémont, administratrice

Karla Duval, administratrice<sup>1</sup>

Carole Théberge, administratrice

Chaque membre apporte une contribution au sein des comités de travail selon ses intérêts et ses champs de compétence. Le comité de gouvernance a été particulièrement actif dans le dossier de la politique salariale tandis qu'un nouveau comité portant sur l'enjeu de la parité au palier municipal a été créé.

---

<sup>1</sup> A quitté ses fonctions en février 2020

## L'assemblée générale annuelle

En 2020, l'assemblée générale annuelle des membres ne s'est tenue que le 18 juin 2020 et de façon virtuelle en raison de la pandémie. 34 personnes étaient présentes dont 29 membres en règle.

Comme il est d'usage, les états financiers de 2019 ont été présentés par la firme *Crescendo CPA* et adoptés par résolution. Le mandat de vérifier les états financiers de 2020 a été renouvelé à cette firme. À titre informatif, la santé financière du GFDD se traduit par un excédent des produits sur les charges de 35 561 \$.

Les membres ont pu prendre connaissance du plan stratégique 2020-2024 ainsi que du plan d'action annuel.

## Le bénévolat

L'expertise des personnes bénévoles constitue une richesse remarquable. Leur disponibilité et la qualité de leur engagement ont permis une visibilité accrue du GFDD, en plus de contribuer concrètement à la réalisation de la mission.

En 2020, 26 bénévoles ont consacré 1 066 heures de travail à la mission du GFDD pour une valeur de près de 86 000 \$

### Nombre d'heures de bénévolat par activité

Activité	Nombre d'heures
Rencontres du conseil d'administration et des comités et tenue de l'assemblée générale annuelle	542
Club politique <i>Les Elles du pouvoir</i>	142
Projet du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres (FEGC) « <i>Comprendre, s'outiller et agir en faveur de la parité</i> »	382
Total	1 066

## Les activités de reconnaissance

En raison des mesures sanitaires en vigueur, le GFDD n'a pas pu souligné comme il l'aurait souhaité la précieuse collaboration de ses membres. Toutefois, le 16 décembre 2020, a eu lieu une rencontre virtuelle (Zoom) festive avec les membres de l'équipe permanente. Une carte cadeau de Noël leur a aussi été offerte.

## LA GESTION

---

La gestion du GFPD relève de la directrice générale. Elle est responsable de l'ensemble des activités et ce, tant à l'interne que sur la place publique.

### *Les ressources humaines*

La permanence du GFPD est assurée par une équipe de huit personnes :

- Esther Lapointe, directrice générale;
- Danielle Chenel, directrice des services administratifs et responsable des formations;
- Patricia Vallée, adjointe administrative.
- Cathy Martineau, secrétaire;
- Nathalie Lavoie, directrice des communications;
- Iris Chabot, agente aux communications;
- Katie Gagnon, formatrice, chargée de projet et de développement – Démocratie et participation citoyenne;
- Gaëtane Corriveau, formatrice, chargée de projet et de développement - Femmes et gouvernance.

Le GFPD a recours à des ressources additionnelles pour réaliser des mandats particuliers. Pascale Navarro est en charge du club politique *Les Elles du pouvoir* tandis que Véronique Simard Brochu prête main forte à la recherche et l'analyse statistique.

### *Un nouvel outil : une politique salariale*

Le 17 décembre 2020, le conseil d'administration du GFPD a adopté une politique salariale élaborée en collaboration avec un consultant en ressources humaines, le comité de gouvernance et la direction générale. Ce nouvel outil vise à établir les balises de rémunération salariale en fonction d'une équité interne tout en recherchant un positionnement équitable par rapport au marché et ce, dans le respect de la capacité financière de l'organisme.

### *Les services offerts*

En 2020, l'offre de services a pris une nouvelle forme en raison de la pandémie. Dès le début du confinement, le GFPD n'a pas tardé à tout mettre en œuvre pour transformer ses formations, conférences et autres activités en mode virtuel. Certains services ne pourront cependant reprendre avant la levée définitive des mesures sanitaires.

- Activités de formation (participation citoyenne et gouvernance au féminin);
- SimulACTIONS (simulation de conseil municipal ou autres simulations);
- Activités de réseautage et accompagnement;
- Soutien aux organismes (services-conseils, formation, organisation);
- Test d'auto-évaluation des compétences à l'action politique en ligne.

## LES RESSOURCES FINANCIÈRES

---

Les revenus du GFPD proviennent principalement de subventions par projet dont la durée et le calendrier varient selon la nature du projet et selon le partenaire financier.

Assurer la pérennité du financement d'un organisme tel que le GFPD est un exercice extrêmement difficile malgré les efforts soutenus du Groupe depuis des années. À part les gouvernements, peu d'entreprises ou d'individus sont enclins à soutenir financièrement une mission comme la sienne.

En 2020, malgré l'incertitude suscitée par la pandémie, l'organisme a pu maintenir une certaine stabilité économique grâce aux ententes financières déjà conclues avant la pandémie.

### **Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES) - Subvention à la mission**

Cette subvention provient du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ) du MÉES. En 2019, le Groupe a signé une convention financière triennale (2019-2022) lui accordant un montant annuel de 161 046 \$.

### **Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES) - Appel à projets**

À la suite du dépôt du projet « Dialogues autour de l'implication citoyenne dérangeante » dans le cadre de l'appel à projets du programme PACTÉ en avril 2019, le GFPD a reçu, en juillet 2019, une contribution financière de 55 000 \$ pour la réalisation de ce projet d'une durée d'un an. En 2020, ce projet a été prolongé jusqu'au 31 mars 2021.

### **Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Entente de service**

En février 2016, à la demande du SCF, le GFPD a présenté une offre de service visant notamment à outiller de futures candidates en prévision des élections aux divers paliers : municipal en 2017 et 2021, provincial en 2018 et fédéral en 2019. Cette offre s'inscrivait dans le renouvellement de la stratégie gouvernementale en égalité. En mars 2017, le GFPD a signé la convention relative à cette offre de service pour une durée de quatre ans (2017-2021). L'allocation moyenne est de 227 500 \$ par année. En 2020, le GFPD a débuté la quatrième et dernière année de cette entente de 4 ans.

### **Condition féminine Canada (CFC) - Subvention**

Le projet Défi parité, fort complexe, concerne six codemandeurs soit quatre organismes alliés provenant de quatre régions du Québec (Outaouais, Montérégie, Estrie et Capitale-Nationale), un allié de formation, Relais Femmes, et le GFPD qui en assure la coordination. Ce dernier a reçu l'appui de la Fédération québécoise des municipalités (FQM). Le GFPD a bénéficié pour sa part d'un budget moyen de 100 000 \$ par année de 2017 à 2020. Le projet s'est terminé en 2020 comme prévu malgré le contexte de la pandémie.

### **Secrétariat à la condition féminine (SCF) - Club politique féminin - Subvention**

En janvier 2019, le GFPD a présenté un nouveau projet au SCF du Québec visant la constitution et l'implantation d'un club politique féminin non partisan. En avril 2019, le GFPD a signé une première entente annuelle avec le SCF pour un montant de 62 500 \$ afin de mettre en chantier ce projet. Le démarrage a connu un réel succès.

### **Femmes et Égalité des genres- Canada (FEGC) – Subvention**

À l'automne 2018, le FEGC (à l'époque appelé Condition féminine Canada) a lancé un appel de propositions portant sur « *le renforcement des capacités de l'organisme et de son secteur* » auquel le GFPD a répondu. Ce projet s'inscrit dans l'un des trois domaines prioritaires du FEGC, soit « *encourager les femmes à occuper des postes de responsabilités et à participer à la vie démocratique* ». Le GFPD a déposé un projet d'une durée de quatre ans qui a reçu un accueil favorable pour un montant total de 652 993 \$. En juillet 2019, le Groupe a signé une entente de contribution valide jusqu'au 31 mars 2023. En 2020, le GFPD a entamé la deuxième année de ce projet de quatre ans.

### **Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Nouvelles conventions financières**

En mars 2020, le GFPD a signé deux nouvelles conventions financières avec le SCF. La première d'un montant de 86 403 \$ concerne le projet intitulé « Bonification du club politique *Les Elles du pouvoir* et s'étend sur une période de deux ans, soit 2020 et 2021. La seconde convention s'associe au projet « Opération élections municipales 2021 ». Doté d'un montant de 105 597 \$, ce projet vise à offrir des formations et des outils aux candidates aux élections municipales de 2021.

### **Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Nouvelle entente de service**

Étant donné que l'entente signée en 2017 sur quatre ans vient à échéance en mars 2021, dès septembre 2020, le GFPD a entamé des démarches pour la renouveler. Une nouvelle offre de service, dotée d'un budget de 673 609 \$ pour 2021-2023, a été déposée. Au moment d'écrire ces lignes, le GFPD est en attente d'une réponse du SCF.

### ***Les offres de service et ententes de partenariat***

En 2020, le GFPD a poursuivi son offre de service plus particulièrement auprès d'organismes qui ont manifesté de l'intérêt pour certaines formations. Cette formule s'avère excellente pour favoriser la participation. Ainsi, le partenaire intéressé se charge de mobiliser ses membres et son milieu rejoignant une clientèle autrement plus difficile à rejoindre pour le GFPD. En contrepartie, le GFPD permet à l'organisme partenaire d'offrir certaines activités ou formations à moindre coût. Le GFPD a l'intention de poursuivre cette pratique en développant de plus en plus de partenariats avec des organismes locaux ou régionaux afin de favoriser l'essaimage des savoirs.

### ***La politique de tarification***

La politique de tarification est régulièrement revue et adaptée au contexte dans lequel œuvre le GFPD. Sans compromettre sa pérennité et sans perdre de vue sa mission, le GFPD analyse, évalue et établit une tarification accessible à sa clientèle. Considérant la concurrence et les bénéfices pour les participantes et le GFPD, l'analyse se fait en général au cas par cas.

En 2020, avec l'accord du SCF, le GFPD a ajouté une tarification « Hors Québec » et ce, en réponse aux demandes de participation provenant de pays francophones.

## LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

### *Les activités de formation et/ou de sensibilisation*

Près de 60 % de ces activités sont offertes en partenariat avec des organisations locales ou régionales

Date	Formation / activité
19 février	Forum des agricultrices
19 février	Le stress des élues (formation)
28 février	Conférence sur la parité dans le cadre du colloque du Réseau des femmes en politique municipale de la Capitale-Nationale (RFPM-CN)
21 avril	Forum des agricultrices
3 juin	Femmes et Politique – Femmes et Environnement (conférence)
15-16-18 juin	Comment devenir incontournable (formation)
20-21-23 juillet	Comment devenir incontournable (formation)
2 septembre	La politique municipale, avec les femmes! (conférence)
19 et 26 septembre	Communiquer pour convaincre/Initiation à la rhétorique (formation)
23 septembre	Éthique et gouvernance (formation)
16 et 18 octobre	Le pouvoir : jeux-enjeux-acteurs/trices-stratégies (formation)
23 octobre	Je plonge! Le b.a.-ba de la politique municipale (formation)
12-13-14 novembre	Plaisirs, défis et enjeux de la navigation au sein des médias sociaux numériques (formation)
19 novembre	Élections Québec – Financement et contrôle des dépenses électorales (formation)
23 novembre	La politique municipale, avec les femmes! Nous répondons à vos questions! (conférence)
23-24 et 26 novembre	Comment devenir incontournable (formation)
8 décembre	La place des femmes au sein de l'église et des structures politiques : similitudes et divergences (conférence)
5 et 12 décembre	Communiquer pour convaincre / Initiation à la rhétorique (formation)

## Les enjeux

- **La parité à l'Assemblée nationale du Québec**

Le 22 janvier 2020, le GFPD a présenté devant la Commission des institutions son mémoire intitulé *La parité : une exigence à introduire dans la loi électorale du Québec dès maintenant* dans le cadre de l'étude du projet de loi 39, *Loi établissant un nouveau mode de scrutin*. Étant donné que pour une première fois un projet de loi aborde cet enjeu dans son préambule, le GFPD, appuyé par de nombreux groupes de la société civile, a saisi cette occasion pour réclamer des mesures concrètes devant être mises en application pour l'élection de 2022.

La 5<sup>e</sup> édition de l'événement *En marche pour la parité* qui devait avoir lieu le 21 avril représentait une occasion unique pour réitérer aux parlementaires l'importance d'inclure ces mesures législatives au projet de loi à l'étude afin d'assurer et de pérenniser la parité à l'Assemblée nationale. Malheureusement, le contexte de la pandémie a tout chamboulé et l'événement n'a pas eu lieu.

Bien qu'adopté en 2<sup>e</sup> lecture au mois d'octobre, le projet de loi établissant un nouveau mode de scrutin est toujours en attente de l'étude article par article en commission parlementaire. Lors de cette étape, le GFPD espère en apprendre davantage sur les intentions du gouvernement quant aux mesures qu'il proposera.

- **La parité à la Chambre des communes**

Lors du scrutin fédéral de 2019, il y a eu un effort pour recruter plus de femmes, en particulier de la part des partis fédéraux du Québec où l'on retrouvait 43 % de candidates. Au final, 33 % des élues provenaient du Québec. Or, l'élection d'un gouvernement minoritaire a remis en question le calendrier électoral à date fixe, aux quatre ans, créant ainsi une situation où une nouvelle élection peut être déclenchée à tout moment. Cette précipitation inquiète le GFPD. Il y a fort à parier que le nombre de candidatures féminines retomberait à celui de l'élection de 2015, soit moins de 30 % à l'échelle canadienne, étant donné le temps nécessaire pour recruter des candidatures féminines en temps normal. Quant à envisager d'éventuelles mesures législatives pour forcer les partis politiques fédéraux à atteindre la parité de leurs candidatures, il faudra beaucoup d'efforts de persuasion de la part du GFPD pour convaincre ces partis d'en accepter l'idée et d'en faire une priorité à court terme. La pandémie est venue à cet égard bousculer les agendas politiques.

- **La parité au palier municipal**

Le niveau municipal est celui où l'on retrouve le moins de femmes malgré le fait qu'il soit celui d'un gouvernement de proximité. Lors du scrutin de 2017, les mairesses représentaient **18,8 %** des élu.e.s et les conseillères, **34,5 %**. Les préfètes ne représentent, quant à elles, que **23,4 %** (données de 2018). En raison d'obstacles systémiques, des inégalités perdurent et constituent des enjeux majeurs affectant directement la participation des femmes à ce palier.

En 2020, le climat souvent hostile entre des membres d'un conseil municipal, l'intimidation, le harcèlement psychologique, les agressions verbales de même que la tyrannie des réseaux sociaux ont défrayé les manchettes au Québec. À notre avis, cette situation n'est pas favorable à la venue de femmes en politique. De plus, les conditions sanitaires n'ont certainement pas contribué à améliorer la situation.

Malgré ce contexte, le GFPD a poursuivi sa recherche de solutions visant la parité à ce palier de gouvernement. Un premier constat s'impose : il existe peu de documentation ici et ailleurs sur cet enjeu. Une étude minutieuse des statistiques disponibles et une analyse plus poussée de la structure municipale québécoise ont mené à certaines pistes. Un comité, piloté par la présidente Thérèse Mailloux, a soumis pour analyse des propositions sur cet enjeu à des chercheuses, des expert.e.s et des élues.

Bien qu'il nous presse d'agir pour obtenir la parité au niveau municipal où il manque encore près de 2 000 élues, nous sommes d'avis que cette démarche doit se faire par étape en commençant par l'obtention de résultats probants à l'Assemblée nationale.

## Les projets

### • Défi Parité

Le projet *Défi Parité* vise à contrer les différents obstacles systémiques qui bloquent l'accès et/ou le maintien des femmes aux postes décisionnels en politique municipale et supra-locale. Il s'attarde principalement à opérer des changements structurels et pérennes de l'environnement politique municipal et supra-local. Pour ce faire, le projet vise à soutenir les élu.e.s et fonctionnaires municipaux des villes et des MRC dans l'élaboration de leurs politiques d'égalité et des plans d'action qui les accompagnent.

D'une durée de trois ans, ce projet aurait dû se terminer en mars 2020 mais a été prolongé jusqu'en octobre en raison de la COVID-19. Projet interrégional touchant l'Outaouais, la Montérégie, l'Estrie et la Capitale-Nationale, Défi Parité a été réalisé grâce à la collaboration de six partenaires. Financé par le FEGC, il a reçu l'appui de la Fédération québécoise des municipalités (FQM). Le bilan final fait état de l'adoption de 13 politiques d'égalité, élaborées sous l'angle de l'analyse comparative entre les sexes et intersectionnelle et ce, au sein de 12 municipalités régionales de comté (MRC) et d'une ville de plus de 100 000 personnes.

### • Dialogue autour de l'implication citoyenne dérangeante 2019-2021

Par ce projet initialement prévu pour une durée d'un an, puis prolongé de 19 mois en raison de la pandémie, le GFPD souhaite mieux comprendre l'impact des mobilisations citoyennes perçues comme dérangeantes par les acteurs du milieu municipal sur les personnes concernées par ces mobilisations. Ce dialogue porte sur les défis, les enjeux et les attentes des personnes qui se mobilisent. Les résultats de cette démarche seront connus à l'hiver 2021.

### • Projet de renforcement du GFPD : Comprendre, s'outiller et agir en faveur de la parité

Ce projet, d'une durée de 45 mois, vise à comprendre les mécanismes juridiques, communicationnels et relationnels nécessaires pour l'atteinte de la parité aux paliers provincial et municipal et à agir pour l'obtenir. Il permet également d'amorcer et d'accroître des collaborations avec des organismes provenant de différentes régions du Québec.

Toujours dans le cadre de ce projet, le GFPD a commencé une démarche d'évaluation de ses capacités et de ses outils, dans le but de développer tout le potentiel de l'équipe en termes de plaidoiries, de ressources internes, de communication et de stratégie. Le travail avec ses différents partenaires fait également partie de ce projet dont l'objectif est l'obtention de la parité femmes-hommes aux niveaux provincial, fédéral et municipal.

- **Club politique Les Elles du pouvoir**

Lancé le 5 juin 2019 au Cercle de la Garnison de Québec, ce club politique a été fondé par le GFPD en partenariat avec le Comité des femmes de l’Amicale des anciens parlementaires. Il est destiné aux aspirantes candidates, candidates, membres du personnel politique, élues, ex-élues, et militantes des différents partis et paliers de gouvernance qui souhaitent échanger sur l’exercice du pouvoir et de la politique en tant que femme.

Depuis sa création en juin 2019, le club politique a outillé des aspirantes candidates en les mettant en contact avec des élues et des ex-élues, des formatrices et formateurs ainsi que des chercheuses et auteures. En 2020, le club compte près de 60 membres à qui sont offertes des ressources pour se former et se préparer à devenir candidates à tous les paliers, mais en particulier à celui des élections municipales en 2021. Les activités se sont déroulées en personnes et en ligne. Le club a rejoint 176 personnes en 2020.

## CONCERTATION ET PARTENARIAT

---

En tant qu’organisme national, le GFPD est en lien avec plusieurs organismes et comités dans toutes les régions du Québec. Fort d’une équipe dynamique sur le plan du réseautage, le Groupe organise de nombreuses activités sur tout le territoire québécois. (Annexe 2)

## LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT

---

### Les communications

- **Le site WEB**

Au cours de la dernière année, le GFPD a retenu les services du Consortium de ressources et d’expertises coopératives (CREC) pour effectuer une migration vers un nouveau gestionnaire de contenus, le WordPress. Cette migration a facilité la mise à jour du site et a permis aux gestionnaires du site et aux membres de l’équipe de renforcer considérablement leur autonomie.

- **Les outils de communication**

Site Web	11 887 visites
Compte Facebook	4 200 mentions <i>J’aime</i>
Compte Facebook En marche pour la parité	920 mentions <i>J’aime</i>
Compte Facebook privé Club politique <i>Les Elles du pouvoir</i>	39 membres
Compte Twitter	1 275 abonné.e.s
Infolettres	22 infolettres diffusées 4 200 abonnements
Communiqués de presse	2
Lettres d’opinion publiées	7

En 2020, la pandémie a eu pour effet de créer une pression importante sur la Direction des communications puisque toutes les activités « réseau » et celles normalement rendues publiques ont eu lieu en visioconférence. Outre les stratégies de mobilisation planifiées, la Direction a dû redoubler d'efforts pour promouvoir son calendrier d'activités automnales et hivernales (formations adaptées au contexte et conférences de la relance) dédié aux femmes désireuses de s'investir au niveau municipal en vue du scrutin municipal du 7 novembre 2021.

Afin de répondre à un nombre grandissant de contacts, le GFPD a choisi de concevoir et de diffuser son infolettre en collaboration avec l'entreprise québécoise, Cyberimpact. En plus de rafraîchir le gabarit de l'infolettre, les membres de l'équipe de la Direction des communications ont suivi une formation Facebook avancée dispensée par le CREC. Cette formation, en lien avec le gestionnaire de publicité, a présenté des avantages positifs pour notre organisation : un diagnostic du compte Facebook, un renforcement des compétences, une optimisation du ciblage de la clientèle selon l'activité tenue et la diversification des types de publications Facebook (ajouts de vidéos, d'images et de design grâce à un abonnement annuel à la plateforme [canva.com](https://www.canva.com)).

## Le rayonnement

### • Au Québec

En 2020, plusieurs initiatives sur le plan des communications ont contribué à assurer un rayonnement important du GFPD sur le territoire québécois. Ainsi en est-il d'une couverture médiatique soutenue afin profiter de l'impulsion du moment.

Quatre grands enjeux ont fait l'objet de communications publiques, notamment en lien avec la conjoncture politique :

1. L'inclusion de la dimension paritaire à l'intérieur de la réforme du mode de scrutin actuellement en cours à l'Assemblée nationale du Québec avec le projet de loi n° 39, *Loi établissant un nouveau mode de scrutin*;
2. La préparation des candidates en vue des élections municipales de novembre 2021 et la sensibilisation du grand public et des leaders des partis politiques municipaux à l'importance de recruter une masse critique des candidatures féminines à l'intérieur d'une zone paritaire de 45 à 55 %. Dans le même ordre d'idée, les municipalités régionales de comté (MRC) sont invitées à se doter de politiques d'égalité entre les femmes et les hommes (projet Défi parité);
3. La violence et la cyber intimidation dont sont souvent victimes les élues;
4. Les impacts de la pandémie et de la crise économique touchant différemment les femmes et les hommes. Le GFPD plaide pour une approche différenciée dans l'élaboration des politiques relatives à une relance socio-économique. Concrètement, le GFPD prône la création d'un groupe de réflexion et d'action visant à identifier ces impacts.

Les lettres d'opinion, les parutions en lien avec les différents projets du GFPD, la reprise du contenu des communiqués de presse publiés par le GFPD ou conjointement avec des partenaires et les interventions publiques découlant de demandes d'entrevues représentent un total de près de 50 communications dans l'espace médiatique en 2020

### • À l'extérieur du Québec

La pandémie a privé le GFPD de participer à titre de partenaire officiel comme ce fut le cas par les années antérieures. En effet, reconnu pour son expertise en matière de démocratie, de parité et de développement des compétences, le GFPD était régulièrement sollicité par des organismes multilatéraux comme l'*Atelier de leadership pour femmes parlementaires francophones* ou encore par des délégations étrangères pour dispenser des formations pour outiller leurs membres désireuses d'investir les lieux de pouvoir. Ces événements ont été annulés en 2020.

Toutefois, cette pandémie eu pour effet de susciter un intérêt remarquable : celui de créer un engouement au niveau international relativement à notre offre de services. Un nombre important de femmes a pu assister à plusieurs de nos activités de formation dorénavant dispensées en visioconférence.

## MOT DE LA FIN

---

Malgré le contexte inédit de la pandémie en 2020, le GFPD s'est passablement bien tiré d'affaires pour la réalisation de ses activités qui ont toutes eu lieu virtuellement. Le présent rapport annuel n'en demeure pas moins une reddition de compte de qualité et une source d'information pertinente pour les membres et les partenaires.

Le GFPD exprime sa reconnaissance aux membres du conseil d'administration, et plus particulièrement à la présidente Thérèse Mailloux, aux bénévoles, au personnel et aux partenaires financiers pour leur engagement et leur générosité indéfectible pour la réalisation de sa mission.



---

## **ANNEXES**

---



## ANNEXE 1

**Nombre de personnes rejointes lors des activités régulières ou d'activités occasionnelles visant l'information, la sensibilisation, le recrutement et la promotion.**

Activité	Nombre de personnes rejointes
<b>Activités régulières</b>	
Activités de formation et/ou de sensibilisation	538
<b>Activités occasionnelles</b>	
Test d'autoévaluation : nombre de personnes ayant complété le test	189
Site web - GFPD (nombre de visites)	11 887
Facebook - GFPD : nombre de mentions « J'aime »	4 200
Compte Twitter - GFPD	1 345
Infolettre : nombre d'infolettres diffusées nombre d'abonnés	22 4 200
Communiqués de presse diffusés	62
Lettres d'opinion dans les quotidiens	7
Commission parlementaire - projet de loi 39	30
Forum des partenaires - SCF	20
Collectif des partenaires en développement communautaire - Intégration GFPD	15
Assemblée générale annuelle	29
En marche pour la parité - nombre d'organismes partenaires	36
Conférence de presse, Parité et RMS	
Cercle de codéveloppement <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conférence de présentation (3)</li> <li>• Séances (6)</li> <li>• Membres participantes (8)</li> </ul>	8

Club politique	
• Lunch - Conférence à Montréal	58
• Je plonge! Le b.a.-ba de la politique municipale - formation	3
• Le pouvoir - jeux-enjeux-acteur-trice-s-stratégies - formation	5
• Éthique et gouvernance - formation	12
• Conversations - Apprentissages et réseautage	10
Coalition pour la RMS	18
Mentorat - Club et organismes	10
<b>Total des personnes rejointes dans les activités occasionnelles</b>	22 166
<b>Total des personnes rejointes lors des activités régulières et occasionnelles</b>	22 704

### Concertation et partenariats

- À voix égales
- Agglomération de Québec
- Agricultrices du Québec
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Amicale des anciens parlementaires du Québec (AAPQ)
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)
- Assemblée nationale du Québec
- Association des femmes diplômées des Universités du Québec (AFDU)
- Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)
- Association des femmes entrepreneures de Québec (AFEQ)
- Association des femmes en finances du Québec (AFFQ)
- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- Association québécoise des anciennes élues et anciens élus municipaux (AQAÉM)
- Association madelinienne pour la sécurité énergétique et environnementale (AMSÉE)
- Audace au féminin
- Bureau de la cheffe du deuxième groupe d'opposition (BCDGO)
- Business Professional Women (BPW)
- Carrefour jeunesse-emploi des Îles
- Cégep de la Gaspésie et des Îles – campus de Gaspé
- Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- Centre de femmes du Haut-Richelieu (CFHR)
- Cercle des femmes parlementaires
- Cercle finance Québec
- Citoyenneté jeunesse
- Collectif de recherche participative sur la pauvreté en milieu rural
- Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska
- Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public
- Chaire de recherche sur la démocratie et les institutions parlementaires
- Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Comité Femmes de l'Amicale des anciens parlementaires du Québec
- Comité Zone d'interventions prioritaires (ZIP) des Îles-de-la-Madeleine
- Communautés Gatineau-Ouest (CGO)
- Concertation Montréal
- Condition féminine Canada (CFC)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Corporation de protection de l'environnement de Sept-Îles (CPESI)
- Développement économique Port-Cartier
- Directeur général des élections du Québec (DGEQ)
- Fédération canadienne des municipalités (FCM)
- Fédération étudiante du Québec (FEC)
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)
- Fédération québécoise des municipalités (FQM)
- Femmes en affaires de la Capitale-Nationale (FA)
- Femmes du cinéma, de la télévision et des médias numériques (FCTMN)

- Femmes et ministères
- Femmes pour l'équité en théâtre (FET)
- Forum jeunesse Côte-Nord
- Forum jeunesse Longueuil
- Institut Broadbent
- Institut de recherche et d'études féministes (IREF)
- Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité (IFSEE)
- Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)
- La Gouvernance au Féminin
- Le Regroupement des femmes La Sentin'Elle
- Maison des familles de Baie-Comeau
- Manicouagan on s'attache (Avenir d'enfants)
- Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
- Montérégiennes d'influence
- MRC de Coaticook
- MRC de Memphrémagog
- MRC Val-Saint-François
- MRC Les Sources
- MRC Brome-Missisquoi
- MRC de la Vallée-du-Richelieu
- MRC Haut-Richelieu
- MRC Marguerite d'Youville
- MRC Les Jardins-de-Napierville
- MRC Côte-de-Beaupré
- MRC Charlevoix
- MRC Charlevoix Est
- MRC Des-Collines-de-l'Outaouais
- MRC de Papineau
- MRC de la Vallée-de-Gatineau
- MRC de Pontiac
- Municipalité des Îles-de-la-Madeleine
- Municipalité de Sainte-Christine-d'Auvergne
- Nexus Canada
- Notre Boîte - Soutien aux collectivités
- Pôle d'économie sociale de la Côte-Nord
- Polyvalente des Îles-de-la-Madeleine
- Pour les droits des femmes du Québec
- Premières en affaires
- Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
- Réalisatrices Équitables
- Regroupement des femmes de la Côte-Nord
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec Charlevoix) (RGF-CN)
- Relais-femmes
- Réseau des femmes en environnement
- Réseau des femmes des Laurentides
- Réseau des femmes élues de Lanaudière
- Réseau des femmes d'affaires du Québec (RFAQ)
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Réseau femmes et politique municipale de la région de la Capitale-Nationale
- Réseau québécois des villes et villages en santé (RQVVS)
- Secrétariat à la condition féminine du Québec
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)
- Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC)
- Table de concertation régionale des Îles-de-la-Madeleine (Gestion intégrée du Saint-Laurent)
- Table Femmes et politique municipale (MAMOT et SCF)
- Union des municipalités du Québec
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)
- Université Laval
- UQAR - Lévis
- Ville de Cap-Chat
- Ville de Gatineau
- Ville de Sherbrooke
- YWCA Québec



GROUPE  
*femmes*  
POLITIQUE  
DÉMOCRATIE

UNE EXPERTISE RECONNUE À L'ÉCHELLE NATIONALE ET INTERNATIONALE

**2015 - Prix Égalité, Pouvoir et Régions**

Projet Simulations, projet novateur, structurant et mobilisateur  
*Secrétariat à la Condition féminine du Québec*

**2010 - Prix Égalité, Pouvoir et Régions**

Contribution à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes  
*Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine*

**2005 - Prix Condorcet-Aron**

Reconnaissance d'organismes engagés dans l'éducation à la démocratie  
*Centre de recherche et d'études politiques (CREP) de Belgique*

**2002 - Prix Claire-Bonenfant**

Distinction pour la promotion des valeurs de la démocratie et de la participation  
citoyenne au Québec  
*Prix de la citoyenneté du Québec, Gouvernement du Québec*

Rédaction : Marie Deraîche

Révision : Esther Lapointe

Coordination : Danielle Chenel

Collaboration : Nathalie Lavoie et Patricia Vallée

Groupe Femmes, Politique et Démocratie

801, Grande Allée Ouest, bureau 130

Québec (QC) G1S 1C1

Téléphone : 418 658-8810

info@gfpd.ca - gfpd.ca