



éduquer
promouvoir
soutenir

**Rapport
annuel
2023**

GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE
DEPUIS **25** ans!

TABLE DES MATIÈRES

| | |
|---|-----------|
| Mot de la présidente du conseil d'administration | 4 |
| Mot de la directrice générale | 5 |
| Le GFPD en bref | 6 |
| La vie associative et démocratique | 7 |
| Le conseil d'administration | 7 |
| L'assemblée générale annuelle | 7 |
| Le bénévolat | 7 |
| Les activités de reconnaissance | 8 |
| La gestion | 8 |
| Les ressources humaines | 8 |
| Ajustement de l'échelle salariale | 8 |
| Politique sur la protection des renseignements personnels | 9 |
| Renouvellement du bail | 9 |
| Les services offerts | 9 |
| Les ressources financières | 10 |
| Les offres de service et ententes de partenariat | 11 |
| La politique de tarification | 11 |
| Les activités, les enjeux et les projets | 12 |
| Les activités de formation et/ou de sensibilisation | 12 |
| Les enjeux | 14 |
| Les projets | 15 |
| Concertation et partenariat | 17 |
| Les communications et le rayonnement | 17 |
| Les outils de communication | 17 |
| Les communications | 17 |
| Le rayonnement | 18 |
| Mot de la fin | 19 |
| Annexe 1 | 20 |
| Annexe 2 | 21 |
| Annexe 3 | 23 |

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Groupe Femmes, Politique et Démocratie amorce, à la fin de l'année 2023, sa 25^e année d'existence. Par ses formations, ses outils, ses exercices de simulation, le GFPD a outillé des milliers de femmes à des postes de leadership et encouragé quelques centaines de femmes à se présenter comme candidates aux paliers fédéral, provincial et municipal. Près de 40 % de nos aspirantes se sont engagées lors d'élections successives et bon nombre ont été élues aux divers paliers de gouvernement. Plusieurs députées, ministres, et mairesses bien connues sont passées par notre école.

Nous sommes particulièrement fières de notre dernière initiative : notre club politique féminin, *les Elles du pouvoir*. Il a accueilli cette année plus de 100 membres. Des élues, des ex-élues et des aspirantes candidates peuvent s'y retrouver pour échanger en toute sécurité et confidentialité. Certaines y ont puisé la confiance pour se porter candidate. D'autres, qui songeaient à abandonner la politique, ont dit retrouver le goût et l'ardeur de poursuivre.

Depuis près d'une décennie, le Groupe intervient aussi auprès des partis politiques parce que nous croyons qu'ils ont un rôle capital à jouer pour ouvrir davantage les portes aux femmes candidates. Aujourd'hui les femmes composent presque la moitié des conseils municipaux des grandes villes du Québec, y compris au poste de mairesse. À l'Assemblée nationale, elles forment 46 % de la députation. Dans le palmarès des parlements du monde, cela place le Québec dans les 10 premiers pays au monde, loin devant le Canada.

Mais il y a encore beaucoup de défis à venir. Par exemple, celui de la pérennisation de la parité par une loi afin de garantir la continuité de ces bons résultats dans l'avenir. Puis il faudra réfléchir et agir face aux difficultés liées à l'engagement public qui amènent de plus en plus de femmes (et d'hommes) à limiter ou à mettre fin prématurément à leur présence en politique. Encore du travail pour les prochaines décennies!

J'en profite pour redire toute ma reconnaissance au formidable conseil d'administration qui m'a soutenue toutes ces années, à nos partenaires et aux bailleurs de fonds qui nous permettent de continuer nos activités. De même, toute ma gratitude à l'équipe au sein de laquelle nous accueillons de nouvelles employées cette année, ainsi qu'à Esther Lapointe, qui maintient avec solidité, flexibilité et inspiration la direction générale du Groupe.

La présidente



Thérèse Mailloux



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

2023 a été une autre année sans élections dont nous avons profité pour élargir le champ de nos réflexions sur la nécessité de la parité. En préparation au 25^e anniversaire du Groupe qui aura lieu en 2024, nous avons prévu trois *Journées d'étude sur la parité*, soit *Parité et développement durable*, *Parité et développement économique* et *Parité et développement social*. La première a eu lieu à Shawinigan en novembre et elle a rassemblé des élues et des citoyennes engagées qui ont discuté d'objectifs communs et de manières de collaborer pour y arriver. Et que dire du colloque *Femmes et gouvernance : des rapports à changer entre l'Église et l'État?* au cours duquel nous nous sommes questionnées sur les raisons pour lesquelles l'État accorde des privilèges à une institution religieuse qui ne respecte pas l'égalité. Un sujet difficile et audacieux qui a pu être abordé grâce à l'importante contribution de Femmes et Ministères et de l'autre Parole ainsi que de nombreuses expertes. Merci à vous toutes, mesdames!

D'un point de vue administratif, nous avons pu renouveler le bail pour cinq ans à un tarif très avantageux et, comme la loi l'exige dorénavant, nous avons adopté une politique de protection des renseignements personnels. À la suggestion du conseil d'administration, nous avons confié à une firme externe l'analyse de la performance du service de formation afin de nous aider à comprendre les fluctuations de participation et l'évolution de la demande. Il y a 25 ans, nous étions pratiquement des pionnières en cette matière mais depuis, de nombreux joueurs se sont ajoutés, les offres de formation ont été décuplées et le virtuel s'est ajouté comme outil de communication.

À la demande et avec le soutien financier de la Fédération canadienne des municipalités (FCM), nous avons publié un Guide de réalisation d'une *SimulActions*, ce qui devrait permettre l'essaimage de cette activité pédagogique efficiente. Un grand merci à la FCM. Par ailleurs, nous avons été invitées par l'Organisation internationale de la francophonie à participer à la rédaction d'un *Guide pratique sur la formation des femmes et des jeunes au leadership politique dans l'espace francophone*.

Toutes ces activités n'auraient pu avoir lieu sans la contribution de nos partenaires et de nos bailleurs de fonds, que je remercie sincèrement, et sans l'engagement constant de chacune des membres du personnel que je félicite. Toute ma gratitude aussi envers les membres du conseil d'administration qui m'apportent leur soutien constant. Enfin, un merci spécial à Thérèse Mailloux, notre présidente, qui a si bien nourri de sa vision la mission du GFPD en plus de m'épauler tout au long de ses mandats.



La directrice générale

Esther Lapointe
Esther Lapointe

LE GFPD EN BREF

Il y aura bientôt 25 ans que le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) œuvre dans la sphère de l'éducation populaire et réalise sa mission de façon indépendante de tout parti politique ou de tout courant d'opinion. Il est reconnu comme un organisme autonome sans but lucratif et ses interventions se déploient majoritairement sur l'ensemble du Québec.

Sa mission se décline en trois volets : éduquer la population en général, mais plus particulièrement les femmes à l'action citoyenne et démocratique, promouvoir une plus grande participation des femmes à la vie politique et soutenir l'exercice plein et entier de la citoyenneté.

Les interventions de l'organisme visent à accroître la connaissance des institutions démocratiques à tous les paliers de gouvernance, politique et administrative, et à atteindre la parité entre les femmes et les hommes au sein des sphères décisionnelles.

Présent régulièrement dans la sphère publique par son action auprès des différentes instances démocratiques et dans les médias, le GFPD réclame des changements institutionnels pour atteindre et pérenniser la parité. Il agit concrètement pour outiller, accompagner et soutenir des femmes qui souhaitent s'engager en politique ou dans les plus hautes instances décisionnelles. De plus, le Groupe effectue un travail de sensibilisation et d'éducation à l'implication citoyenne et à ses enjeux en matière de démocratie participative. Il bénéficie de subventions fédérales et du Québec.



© Llamaryon

Ensemble

LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Le conseil d'administration

Les personnes suivantes sont membres du conseil d'administration. En 2023, elles se sont réunies à dix reprises.

- **Thérèse Mailloux, présidente**
- **Marie Lavigne, vice-présidente**
- **André Forgues, trésorier**
- **Marie-Claude Prémont, secrétaire**
- **Jean-Pierre Charbonneau, administrateur**
- **Lorraine Bastien, administratrice**
- **Alban D'Amours, administrateur**
- **Marc Jeannotte, administrateur [2]**
- **Maude Laberge, administratrice**
- **Diane Lavallée, administratrice**
- **Micheline Paradis, administratrice**
- **Marie Rinfret, administratrice [1]**
- **Lucienne Robillard, administratrice**
- **Carole Théberge, administratrice**

[1] Élu(e) en avril 2023

[2] A quitté ses fonctions en mars 2023

Chaque membre apporte une contribution au sein des comités de travail selon ses intérêts et ses champs de compétence. Le comité de gouvernance, le comité stratégie et communication et le comité de planification ont tenu des rencontres en cours de l'année. Le comité stratégie et communication a été particulièrement actif.

L'assemblée générale annuelle

En 2023, l'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue le 24 avril. Pour une quatrième année, cette rencontre a eu lieu en mode virtuel ; 34 membres en règle étaient présent.es.

Comme il est d'usage, les états financiers de 2022, adoptés par le conseil d'administration, ont été présentés et expliqués par le vérificateur, M. Jasen Perreault-Ricard CPA de la firme Crescendo. Le mandat de vérification des états financiers a été renouvelé pour la prochaine année. À titre informatif, la santé financière du GFPD se traduit par un excédent des produits sur les charges de 132 739 \$ pour l'année 2022.

Le bénévolat

L'expertise des personnes bénévoles constitue une richesse remarquable. Leur disponibilité et la qualité de leur engagement ont permis une visibilité accrue du GFPD, en plus de contribuer concrètement à la réalisation de la mission.

En 2023, 15 bénévoles ont consacré 1 170 heures de travail à la mission du GFPD pour une valeur de 105 300 \$

Nombre d'heures de bénévolat par activité

| Activités | Nombre d'heures |
|--|-----------------|
| Rencontres du conseil d'administration, des comités et la tenue de l'assemblée générale annuelle | 554 |
| Études et activités spéciales visant la parité | 464 |
| Club politique féminin <i>Les Elles du Pouvoir</i> | 152 |
| TOTAL | 1 170 |

LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Les activités de reconnaissance

Le GFPD ne peut offrir de réels avantages sociaux aux membres du personnel en raison de la fluctuation de ses revenus d'une année à l'autre. En guise de reconnaissance envers celles-ci, il a maintenu tout au long de l'année une initiative amorcée en 2022, soit une activité physique hebdomadaire en équipe dont les coûts (entraîneure et temps des participantes) sont à ses frais. Cette activité est fort appréciée, en plus de contribuer au mieux-être de chacune et à l'esprit d'équipe.

En 2023, le GFPD a connu le départ de deux membres du personnel : Marie-Ève Charlebois, directrice des communications et Apolline Richard, agente d'information et de projet. Pour chacune, une activité de reconnaissance a été organisée afin de les remercier pour leurs bons services.

En juin, une activité a été organisée pour les membres du conseil d'administration afin qu'elles et ils puissent partager un bon moment ensemble. Ce fut particulièrement apprécié puisque, depuis la pandémie, les rencontres étaient essentiellement virtuelles.

Enfin, en décembre, l'équipe permanente s'est vu offrir un repas de Noël.

LA GESTION

La gestion du GFPD relève de la directrice générale. Elle est responsable de l'ensemble des activités, et ce, tant à l'interne que sur la place publique.

Les ressources humaines

La permanence est assurée par une équipe de 10 personnes :

- **Esther Lapointe, directrice générale ;**
- **Danielle Chenel, directrice des services administratifs et responsable des formations ;**
- **Patricia Vallée, adjointe administrative ;**
- **Ève Albert-Gagnon, agente administrative ;**
- **Nathalie Lavoie, analyste politique et affaires publiques ;**
- **Iris Chabot, agente de liaison et responsable de la logistique ;**
- **Gaëtane Corriveau, formatrice, chargée de projets et de développement ;**
- **Rode-Sindia Dieujuste, chargée de projets et de développement ;**
- **Julie Fontaine, agente de communication ;**
- **Laure-Alexia Borie, agente d'information.**

Le GFPD a accueilli en novembre deux nouvelles agentes avec Julie Fontaine et Laure-Alexia Borie pour combler les besoins aux communications. Il a aussi eu recours à une contractuelle, Pascale Navarro pour réaliser des mandats particuliers.

Ajustement de l'échelle salariale

Conformément à sa politique salariale et afin de conserver son pouvoir de rétention et d'attraction de ressources humaines, le conseil d'administration a procédé à un ajustement des salaires et de l'échelle salariale, et ce, en tenant compte de la situation inflationniste de la dernière année.

LA GESTION

Politique sur la protection des renseignements personnels

Pour se conformer aux exigences légales, le GFPD a produit une politique de protection des renseignements personnels. Une politique interne à l'usage du personnel ayant accès aux données des membres et des participantes à nos activités, a aussi été préparée.

Renouvellement du bail

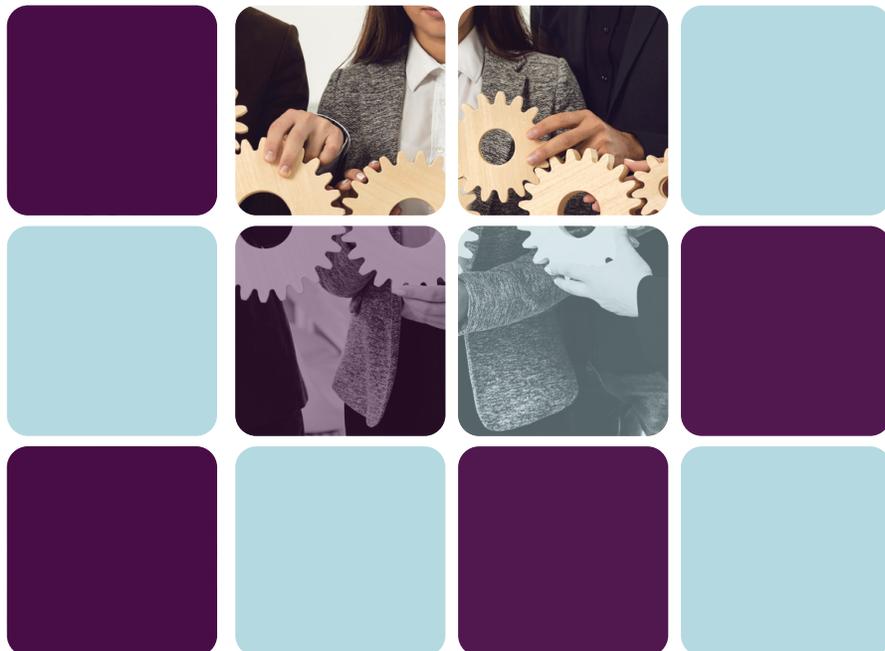
Le bail du GFPD a été renouvelé pour une période de cinq ans à un taux avantageux grâce à la générosité de l'Industrielle Alliance et aux démarches du conseil d'administration.

Les services offerts

En 2023, tout en gardant certaines activités ciblées en mode « à distance », le GFPD a poursuivi sa relance d'activités en présentiel de façon plus soutenue. Son offre de service se décline en cinq grands groupes :

- **activités de formation (participation citoyenne et gouvernance au féminin) ;**
- **activités de réseautage et accompagnement ;**
- **soutien aux organismes (services-conseils, formations, organisation) ;**
- **test d'auto-évaluation des compétences à l'action politique ;**
- **ateliers de sensibilisation (sous diverses formes).**

Toujours en 2023, le GFPD a procédé à une étude externe sur la performance du service de formation. Les recommandations du rapport serviront à augmenter l'attractivité des diverses activités de formation et à les rendre accessibles à une clientèle plus variée. Elles seront mises en place graduellement, selon les ressources financières disponibles.



LES RESSOURCES FINANCIÈRES

Les revenus du GFPD proviennent principalement de subventions par projet dont la durée et le calendrier varient selon la nature du projet et le partenaire financier.

Assurer la pérennité du financement d'un organisme tel que le GFPD est un exercice ardu malgré les efforts soutenus du Groupe depuis des années. À part les gouvernements, peu d'entreprises ou d'individus sont enclins à soutenir financièrement une mission comme la sienne.

En 2023, l'organisme a continué à travailler sur les projets en cours, tout en demeurant à l'affût des appels à projets afin d'établir de nouvelles ententes. Tant au Québec qu'au palier fédéral, les appels à projets sont devenus beaucoup plus spécifiques, par exemple ne portant que sur la violence sexuelle ou conjugale, ce qui limite les opportunités de renouvellement de financement et allonge les délais pour déposer de nouveaux projets.

• **Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) - Subvention à la mission**

Cette subvention provient du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ) du MEQ. Financé par ce ministère depuis plusieurs années, le GFPD a vu cette entente triennale renouvelée en 2022, lui accordant un montant annuel de 215 367 \$. En 2023, cette somme a été bonifiée de 6 710 \$.

• **Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) - Projet terminé**

Le projet 2022-2024 *Jeunes d'ici et d'ailleurs : ensemble pour l'avenir!*, déposé par le Groupe dans le cadre du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ), a été retenu en 2022. Après un an, force a été d'admettre que malgré tous les efforts mis à la promotion du projet et à la mobilisation des jeunes, il a été impossible d'atteindre les objectifs du projet. Bien conscient qu'il s'agit de l'argent du public, le GFPD a renoncé à la poursuite du projet et à son financement.

• **Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) - Projet terminé**

À l'automne 2018, FEGC (à l'époque appelé Condition féminine Canada) a lancé un appel de propositions portant sur « le renforcement des capacités de l'organisme et de son secteur » auquel le GFPD a répondu. Ce projet s'inscrivait dans l'une des trois cibles prioritaires du FEGC, soit « encourager les femmes à occuper des postes de responsabilités et à participer à la vie démocratique ». Le GFPD a déposé un projet d'une durée de quatre ans qui a reçu un accueil favorable, pour un montant total de 652 993 \$. En juillet 2019, le Groupe a signé une entente de contribution valide jusqu'au 31 mars 2023. Ce projet s'est terminé avec succès.

• **Secrétariat à la condition féminine (SCF) - Convention d'aide financière**

À la suite du dépôt d'une offre de services au SCF en 2020, une convention a été signée en mars 2021 pour un montant de 596 230 \$ sur deux ans. Cette entente finançait principalement les activités liées aux changements institutionnels, les activités de formation, de sensibilisation et la poursuite des activités du club politique féminin *Les Elles du pouvoir*. Cette convention s'est terminée en mars 2023 en ayant rempli les objectifs visés par le projet.

Au printemps 2023, le GFPD a signé une nouvelle entente avec le SCF. Celle-ci diffère des précédentes puisqu'il s'agit maintenant d'une entente de « Soutien à la mission d'organisations qui œuvrent en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et de lutte à la violence sexuelle ». Cette entente porte sur la période du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2027, pour un montant de 300 000 \$/année.

LES RESSOURCES FINANCIÈRES

• Femmes et égalité des genres Canada (FEGC) – Projet en cours

Dans le cadre de l'appel à propositions *Fonds de réponse et relance féministes*, le GFPD a déposé en mars 2021 le projet triennal *Défi parité+ EDI* qui vise à poursuivre et enrichir le précédent projet *Défi parité*. Le projet est coordonné par le GFPD, mais réalisé avec quatre partenaires régionaux qui seront rémunérés à même l'enveloppe prévue. L'entente de contribution de 500 000 \$ a été signée en janvier 2022. Ce projet se terminera le 31 mars 2024.

• Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) – Nouveau projet

À l'automne 2023, le GFPD a reçu une réponse favorable du MEQ pour le projet *L'inclusion sociale des personnes racisées : comprendre et agir!*. Il s'agit d'un projet débutant le 5 octobre 2023 pour se terminer le 4 octobre 2025, avec une enveloppe totale de 116 000 \$.

• Femmes et égalité des genres Canada (FEGC) – Projet en attente

À l'automne 2023, le GFPD a déposé le projet *Assurer la sécurité physique et psychologique des femmes en politique pour faire entendre leur voix*. Le GFPD est toujours en entente d'une réponse de FEGC.

Les offres de service et ententes de partenariat

En 2023, le GFPD a poursuivi son offre de service plus particulièrement auprès d'organismes qui ont manifesté de l'intérêt pour certaines formations. Cette formule s'avère la meilleure pour favoriser la mobilisation et la participation. Ainsi, le partenaire intéressé se charge de mobiliser ses membres et son milieu rejoignant une clientèle autrement plus difficile à rejoindre pour le GFPD. En contrepartie, le GFPD permet à l'organisme partenaire d'offrir certaines activités ou formations à moindre coût. Le GFPD a l'intention de poursuivre cette pratique en développant des partenariats avec des organismes locaux ou régionaux afin de favoriser l'essaimage des savoirs.

La politique de tarification

La politique de tarification est régulièrement revue et adaptée au contexte dans lequel œuvre le GFPD. Sans compromettre sa pérennité et sans perdre de vue sa mission, le GFPD analyse, évalue et établit une tarification accessible à sa clientèle. Considérant la concurrence et les bénéfices pour les participantes et le GFPD, l'analyse se fait en général au cas par cas.



LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

Les activités de formation et/ou de sensibilisation

| Date | Titre de la formation/activité |
|--------------------------------|---|
| 23-24 janvier | <i>Introduction à la participation citoyenne</i> (atelier à Montréal) |
| 26 janvier | En partenariat avec Projet Montréal / <i>Les défis des interactions politiques : comment faire face au harcèlement direct et indirect</i> (formation) |
| 27 et 30 janvier | <i>Introduction à la participation citoyenne</i> (atelier à Québec) |
| 2 février | <i>Introduction à la participation citoyenne</i> (atelier à Trois-Rivières) |
| 20 février | <i>Vivre ensemble</i> (atelier au cinéma Beaubien) |
| 27 février | <i>Vivre ensemble</i> (atelier au cinéma Cartier) |
| 2 mars | <i>Vivre ensemble</i> (atelier au cinéma / Campus) |
| 13 avril | <i>Implication des femmes racisées au Québec? Parlons-en!</i> (café-rencontre) |
| 24 avril | <i>Féminismes : universaliste ou intersectionnel?</i> (conférence) |
| 9-10 mai | <i>Les défis des interactions politiques : comment faire face au harcèlement direct et indirect?</i> (formation) |
| 11 mai | En partenariat avec RFEL / <i>Femmes et pouvoir : une progression constante?</i> (formation) |
| 7 juin | <i>Biais inconscients et comportements inclusifs</i> (formation) |
| 20 juin | <i>L'inclusion des personnes trans et non binaires dans le droit québécois</i> (formation) |
| 9 septembre | En collaboration avec l'AFÉAS / <i>Des communautés équitables, diversifiées et inclusives : comment y parvenir?</i> (panel) |
| 21 septembre | En partenariat avec la Ville de Mirabel / <i>Parler en public avec facilité et efficacité</i> (formation) |
| 22 septembre | En partenariat avec le Centre femmes de la Mitis / <i>Le pouvoir : jeux-enjeux-actrices/acteurs-stratégies</i> (formation) |
| 26 septembre | En collaboration avec la Ville de Montmagny / <i>Des communautés égalitaires, équitables, diversifiées et inclusives</i> (conférence) |
| 5 octobre | En collaboration avec le Collectif de recherche participative sur la pauvreté en milieu rural / <i>Les municipalités rurales et ses enjeux : partage d'expériences et de bonnes pratiques</i> (atelier) |
| 11 octobre | <i>Biais inconscients et comportements inclusifs</i> (formation) |
| 26-27 octobre | Espace citoyenneté : femmes racisées (session de formation) |
| 30 octobre | En partenariat avec Concertation Saint-Léonard / <i>ADS+</i> (formation) |
| 1^{er} novembre | En partenariat avec le Centre femmes de la Mitis / <i>Budget et PTI : de précieux alliés dans la réalisation de vos engagements</i> (formation) |
| 16 novembre | En partenariat avec le Centre multiethnique de Québec / <i>Comment réussir votre intégration à travers la participation citoyenne</i> (formation) |
| 22 novembre | En partenariat avec la Fédération des Femmes du Québec / <i>Parler en public avec facilité et efficacité</i> (formation) |

LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

Outils pédagogiques/sensibilisation

- Guide de réalisation d'une *SimulActions* : en vue d'assurer l'essaimage de ses savoirs. Le GFPD a conçu un guide afin d'accompagner une organisation désireuse de mettre en œuvre une *SimulActions* dans une municipalité donnée. Ce guide est destiné aux municipalités et aux organisations souhaitant démystifier les fonctions d'élu.e et créer de l'attractivité pour ce rôle au palier municipal.
- Fiches synthèses sur l'état de la parité au palier municipal :
 - **Le Québec dans le monde**
 - **Le Québec dans le Canada**
 - **La situation au Québec**
 - **Les freins à la parité et à la démocratie municipale**
 - **Des propositions pour améliorer la parité au palier municipal**
- *Guide pratique sur la formation des femmes et des jeunes au leadership politique dans l'espace francophone.* L'Organisation internationale de la francophonie (OIF) a requis la collaboration du GFPD pour contribuer à un projet de guide auquel plusieurs organismes et pays francophones participent. L'OIF en prévoit le lancement au début de 2024.

Les journées d'études et les chantiers de réflexion

| Date | Titre de la formation/activité |
|------------|---|
| 17 février | En partenariat avec TCMFCQ / Chantier régional (Centre-du-Québec) |
| 2 mars | En partenariat avec le RFPM de la Capitale-Nationale / Chantier régional (Capitale-Nationale) |
| 12 mai | En partenariat avec AGIR / Chantier régional (Outaouais) |
| 9 novembre | <i>Parité et développement durable</i> / 1 ^{ère} journée d'étude à Shawinigan |

Le colloque

| Date | Titre de la formation/activité |
|------------|---|
| 8 décembre | <i>Femmes et gouvernance : des rapports à changer entre l'État et l'Église?</i> |



LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

Les enjeux

• **La parité à l'Assemblée nationale du Québec**

Le pourcentage de femmes élues à l'Assemblée nationale est actuellement de 46,4 %, ce qui place le Québec au 10^e rang, après la Suède, selon le palmarès des femmes dans les parlements (février 2024), de l'Union interparlementaire. Cette situation enviable est par ailleurs fragile en raison des reculs toujours possibles tant qu'il n'y aura pas de loi pour garantir et pérenniser la parité. Pensons au Danemark, reconnu comme un leader mondial, qui s'est retrouvé en février 2022 au 32^e rang des pays, avec 39,2 % d'élues, en deçà de la zone de parité. Le GFPD et les Partenaires pour la parité réclament une loi obligeant tous les partis politiques à présenter entre 45-55 % de candidates. Malgré l'appui de trois partis sur les quatre représentés à l'Assemblée nationale, une législation est toujours à venir.

En marche pour la parité

Depuis 2016, le GFPD interpelle les élues et les élus de l'Assemblée nationale pour réclamer cette législation, comme l'ont fait les suffragettes pour obtenir le droit de vote. Pour la huitième édition de notre mouvement *En marche pour la parité*, le GFPD a organisé le 25 avril, un événement près de l'Assemblée nationale qui réunissait un panel d'ex-parlementaires dont certaines nous ont accompagnées dans cette démarche depuis le début. Mesdames Carole Thérberge (PLQ), Marie Malavoy (PQ), Claire Isabel (CAQ), et Émilise Lessard Therrien (QS) ont fait le bilan des actions posées à ce jour et élaboré des stratégies pour continuer le travail de sensibilisation.

• **La parité à la Chambre des communes**

Au Parlement fédéral, la situation est encore pire. Avec un faible 30,4 %, le Canada se situe au 64^e rang des pays pour la représentation des femmes. Toutefois, la parité se maintient au conseil des ministres où plusieurs femmes dirigent d'importants ministères. Leur visibilité contribue à la légitimisation des femmes en matière de gouvernance. À l'approche du prochain scrutin général, il n'est pas certain que ce sont tous les partis qui feront les efforts de recrutement nécessaires pour obtenir des candidatures paritaires.

Le GFPD entend poursuivre son travail d'information auprès des partis politiques fédéraux pour qu'ils atteignent la parité de leurs candidatures, et ses revendications auprès des élu.es pour que soient adoptées des mesures législatives pour l'assurer et la pérenniser.

• **La parité au palier municipal**

Au sortir des élections municipales de 2021, on retrouvait 23,6 % de mairesses, dont cinq parmi les 10 grandes villes, et 38,5 % aux postes de conseillères. Or au cours de 2023, jamais il n'y aura eu autant de démissions à ce palier de gouvernement. Celles-ci se comptent par centaines. La violence et le harcèlement via les réseaux sociaux ou provenant de membres de la communauté ou de collègues en sont en grande partie responsables, ce qui met en péril le recrutement, et plus particulièrement celui des candidates, lors des prochaines élections municipales. Ce sont des problèmes auxquels il devient urgent de trouver des solutions, et ce, pour le maintien de la démocratie.

En ce qui a trait à la parité aux conseils municipaux, à la suite d'un important colloque en 2022, le GFPD a amorcé une série de chantiers de réflexion visant à informer les élu.es et citoyen.nes des défis que pose l'organisation municipale pour la parité. Les participant.es sont invité.es à prendre connaissance de propositions élaborées par le Groupe, à les commenter et à les enrichir. Trois chantiers régionaux ont été tenus en 2023 au Centre-du-Québec, dans la Capitale-Nationale et en Outaouais. Ces rencontres permettent non seulement de diffuser des connaissances acquises par le Groupe mais aussi d'entendre les problématiques évoquées sur les obstacles à la participation des femmes à la politique municipale.

LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

• La parité et les enjeux de développement : journées d'étude

À l'approche de son 25^e anniversaire, le GFPD a entrepris une série de journées d'étude visant à réfléchir sur la nécessité de la parité en lien avec les objectifs de développement durables adoptés par les Nations Unies. Nous convions des élues et des femmes engagées dans la société civile à réfléchir à l'influence des femmes sur les agendas politiques et à y déceler les apports de leur contribution sur ces enjeux pour l'ensemble de la société. Ce faisant, le GFPD vise à élargir son rayonnement auprès d'autres personnes et organisations et à maintenir la parité dans l'actualité. En novembre 2023 a eu lieu à Shawinigan un premier événement intitulé *La parité pour le développement durable* qui abordait les questions liées à l'environnement. Il réunissait plusieurs invitées de marque dont les ex-cheffes de partis Dominique Anglade et Martine Ouellet, Élyse Arcand, la présidente du Réseau des femmes en environnement et Myriam Thériault, la coordonnatrice de Mères au front. Les discussions et le réseautage ont été des plus intéressants. D'autres journées d'étude sont prévues en 2024 sur le développement économique et le développement social.

Les projets

• Défi parité+ EDI (2021-2024)

Ce projet est directement lié à *Défi parité*, projet interrégional conçu, initié et coordonné par le GFPD de 2017 à 2020. *Défi parité+ EDI* (Équité, Diversité, Inclusion) a pour objectif d'apporter des changements structurels et durables en contrant des obstacles systémiques liés au genre plus particulièrement, auprès de certaines femmes sous-représentées : les femmes autochtones, racisées, les nouvelles arrivantes, les femmes âgées, les jeunes, les femmes en situation de handicap, les femmes ayant un faible revenu, les femmes des collectivités rurales et celles de la communauté LGBTQ2+. Ces obstacles bloquent fréquemment l'accès et le maintien des femmes à des postes décisionnels en politique municipale et supra-locale, et à des services offerts par les municipalités régionales de comté (MRC) et les municipalités. Plus précisément, *Défi parité+ EDI* vise à soutenir les élu.e.s et fonctionnaires municipaux et ceux des MRC dans l'élaboration de leurs politiques d'égalité EDI et des plans d'action qui les accompagnent dans trois régions du Québec : Lanaudière, Estrie et Chaudière-Appalaches. Des municipalités qui n'étaient pas incluses dans le projet se sont ajoutées : Repentigny (Lanaudière), Irlande (Centre-du-Québec), Dudswell (Estrie) et les MRC de Matawini et Lotbinière. Financé par Femmes et Égalité des genres Canada, ce projet qui prend fin le 31 mars 2024 a joui d'une belle visibilité notamment en raison de l'entente avec la Fédération québécoise des municipalités (FQM). De plus, la responsable a été invitée à présenter le projet dans un atelier au congrès de la FQM et à celui de l'AFEAS.

• Comprendre, s'outiller et agir en faveur de la parité

Ce projet de renforcement de notre organisation, d'une durée de 45 mois, s'est terminé en mars 2023. Il visait à comprendre les mécanismes juridiques, communicationnels et relationnels nécessaires pour l'atteinte de la parité aux niveaux provincial et municipal et à agir pour atteindre cette parité. Il a permis d'amorcer ou d'accroître des collaborations avec des experts/expertes, des universitaires et des organismes de terrain provenant de différentes régions du Québec. Se déroulant en grande partie durant la pandémie, il a nécessité une adaptation constante et des solutions alternatives au plan de travail initial. En bout de ligne, il aura permis de surcroît de développer des habiletés technologiques. Il en ressort une organisation plus forte, mieux outillée et pro-active, consciente des limites et des enjeux liés aux changements souhaités mais désireuse de poursuivre sa mission jusqu'à l'atteinte de son objectif : la parité à tous les paliers de gouvernance.

• Club politique féminin *Les Elles du pouvoir*

Lancé le 5 juin 2019 au Cercle de la Garnison de Québec, ce club politique féminin a été fondé par le GFPD en partenariat avec le Comité des femmes du Cercle des ex-parlementaires de l'Assemblée nationale du Québec. Il est destiné aux aspirantes candidates, candidates, membres du personnel politique, élues, ex-élues et militantes des différents partis et niveaux de gouvernance qui souhaitent échanger sur l'exercice du pouvoir et de la politique en tant que femme.

LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

• **Club politique féminin *Les Elles du pouvoir* (suite)**

Depuis sa création, le club politique a outillé des aspirantes candidates en les mettant en contact avec des élues et ex-élues, des formatrices et formateurs, ainsi que des chercheuses et auteures. Aujourd'hui, le club compte plus de 100 membres à qui sont offertes des ressources pour se former et se préparer à devenir candidates à tous les niveaux. Depuis la fin de la pandémie, les activités sont offertes en mode présentiel, bien que certaines sont aussi offertes en mode virtuel.

Les différentes activités tenues en 2023 ont attiré 149 participantes à 8 activités. Le club compte 110 aspirantes candidates à tous paliers. La plupart d'entre elles souhaitent se porter candidates aux élections municipales ou fédérales à venir en 2025. Aux dernières élections provinciales et municipales, 40 (37 %) ont été candidates (2021), et quelques-unes se sont aussi présentées au fédéral ;

- 26 (65 %) des membres candidates ont été élues à l'un des trois paliers (en plus grand nombre au palier municipal en raison des nombreux postes à pourvoir en 2021) ;
- 22 membres des Elles sont des ex-élues, dont quelques-unes sont mentores ou en soutien ponctuel.

• **L'inclusion sociale des personnes racisées : Comprendre pour agir!**

Ce nouveau projet vise à sensibiliser et à accompagner les personnes racisées dans leur processus d'inclusion sociale. Afin de les mobiliser et de les inspirer, un court-métrage sera réalisé. Ce dernier mettra en valeur des personnalités racisées qui ont eu un parcours favorable à leur inclusion sociale. En addition, des formations et des ateliers de réflexion seront offerts aux participantes et aux participants au projet pour favoriser une prise de conscience de leurs responsabilités citoyennes et le renforcement de leur leadership.

Ce projet de 2 ans vise à rejoindre 60 personnes racisées, âgées de 18 ans et plus, résidant à Longueuil (Montérégie) et à Sherbrooke (Estrie).

• **Espace citoyenneté : pour une implication sociale des femmes racisées au Québec!**

Depuis 2022, le GFPD organise des activités visant à sensibiliser les femmes racisées à l'action citoyenne. Plus précisément, il souhaite encourager ces personnes à s'impliquer davantage en dehors de leur communauté ethnoculturelle. À travers des cafés-rencontres, les participantes ont eu l'occasion d'échanger entre elles sur des enjeux de société qui les touchent particulièrement. Le GFPD est allé plus loin avec Espace citoyenneté. Il a proposé aux participantes une visite guidée et l'observation d'une séance de travail à l'Assemblée nationale ; celles-ci ont été suivies de séances de formation avec Diane Lamoureux, professeure émérite de science politique à l'Université Laval et avec Sonia Alimi, doctorante en sociologie, puis d'un atelier de réflexion leur permettant d'approfondir leurs connaissances sur le leadership. Une occasion additionnelle de les outiller tout en favorisant une réflexion autour des enjeux de représentation sociopolitique des femmes issues des communautés culturelles au Québec.

• **Colloque Femmes et gouvernance : des rapports à changer entre l'État et l'Église?**

Devant l'intérêt et le succès suscité par un premier colloque sur le même thème l'an dernier, le GFPD a poursuivi une collaboration avec Femmes et Ministères et l'autre Parole pour analyser et commenter d'une part le Synode de Rome et d'autre part, pour explorer des pistes d'action pour l'atteinte de l'égalité femmes hommes au sein de la gouvernance de l'Église. Ce colloque, tenu le 8 décembre, a permis de réunir plus de 100 personnes. Parmi les invitées de prestige, Catherine Clifford, une des 35 femmes autorisées pour une première fois par le pape à participer au Synode et Marie-Andrée Roy qui a assisté à un synode parallèle des femmes à Rome. La théologienne Denise Couture, la sociologue des religions Solange Lefebvre et l'autrice Johanne Philipps figuraient parmi les expert.es invité.es, de même que Françoise Guénette à l'animation.

CONCERTATION ET PARTENARIAT

En tant qu'organisme national, le GFPD est en lien avec plusieurs organismes et comités dans toutes les régions du Québec. Fort d'une équipe dynamique sur le plan du réseautage, le Groupe organise de nombreuses activités sur tout le territoire québécois (annexe 2).

LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT

Les outils de communication

| | |
|---|--|
| Site web | 31 832 visites |
| Compte Facebook | 5 370 mentions J'aime (5710 abonné.e.s) |
| Groupe privé Facebook Club politique féminin <i>Les Elles du pouvoir</i> | 84 membres |
| Compte Twitter (X) | 1451 abonné.e.s |
| Compte LinkedIn | 1173 abonné.e.s |
| Compte Instagram | 353 publications (587 abonné.e.s) |
| Infolettres et invitations | 15 infolettres et invitations 3568 abonné.e.s |
| Invitations exclusives aux membres | 2 |
| Communiqués et invitations de presse | 3 |
| Lettres d'opinion publiées | 2 |

Les communications

En 2023, le GFPD a de nouveau été très actif sur ses différents supports de communication. Que ce soit sur les réseaux sociaux, via l'infolettre ou sur le site web, la diffusion d'information a été riche et dynamique. Nous pouvons constater que cela a porté ses fruits, notamment sur les réseaux sociaux, étant donné l'augmentation du nombre d'abonné.es. Il est impératif de rester très actif sur nos canaux de communication si l'on souhaite accroître notre visibilité, et celle de nos allié.e.s.

Par l'infolettre mensuelle, nous avons envoyé régulièrement de l'information afin de promouvoir nos activités, nos événements et présenter de nouveaux projets. Des informations exclusives sont réservées aux membres afin de conserver leur intérêt et mettre en évidence les avantages de leur adhésion.

Un élément important, outre la quantité des messages diffusée, est la qualité et la variété du contenu. Pour ce faire, nous faisons appel à notre créativité et utilisons les outils adéquats, tel que Canva. Nous tentons de rester le plus à jour possible concernant les nouvelles tendances qui se dessinent, tout en restant en adéquation avec notre secteur.

La diversité des supports de communication nous permet de rejoindre un public plus large. En effet, Instagram s'adresse à une population plus jeune, tandis que Facebook et LinkedIn visent des groupes professionnels plus âgés.

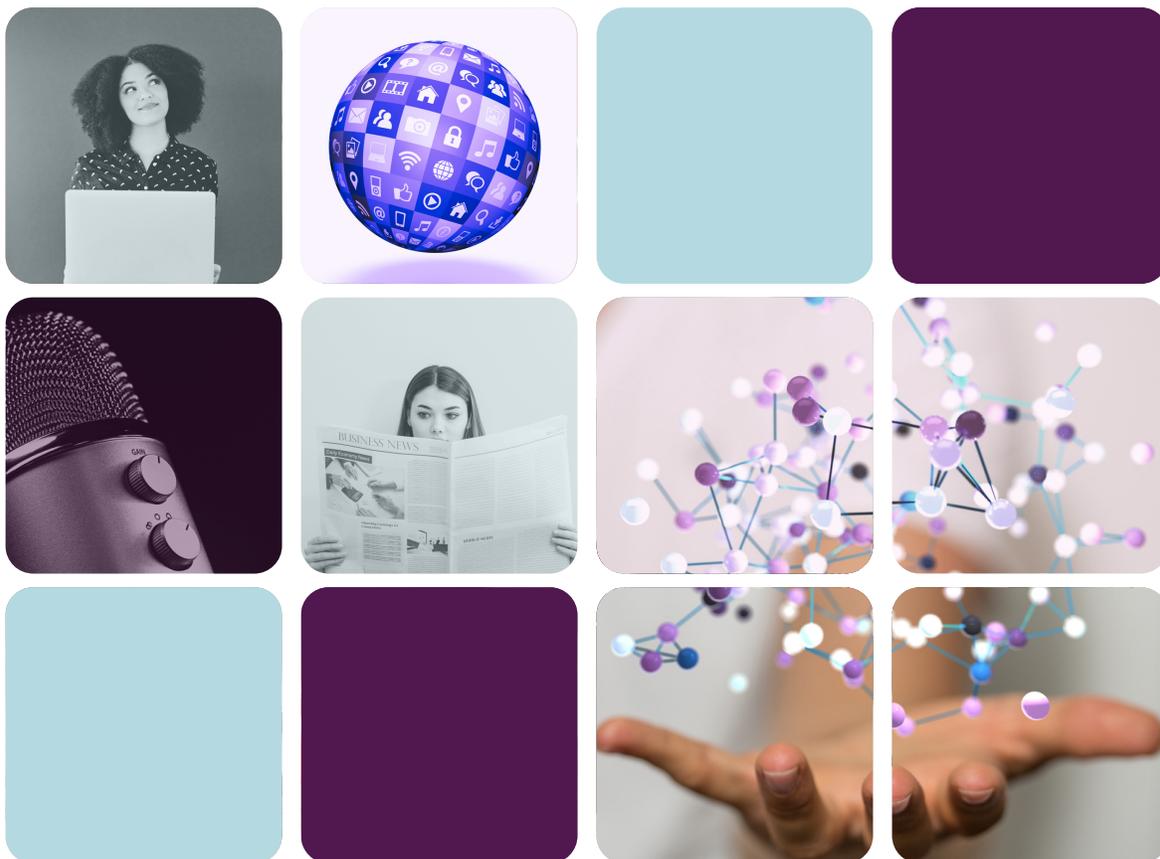
LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT

Le rayonnement

En 2023, année sans élections, le GFPD en a profité pour organiser de nombreuses activités qui lui ont procuré de la visibilité dans les médias régionaux. Les chantiers de réflexion tenus au Centre-du-Québec et en Outaouais ont permis une pénétration régionale de notre message, de même que le projet *Défi parité +EDI* qui s'est tenu en Estrie, dans Lanaudière et en Chaudière-Appalaches. Ce travail sur la scène municipale a aussi été rapporté via leurs canaux de communication, par la Fédération québécoise des municipalités et l'Union des municipalités du Québec dont il faut souligner la précieuse collaboration.

Le colloque du 8 décembre *Femmes et gouvernance : des rapports à changer entre l'État et l'Église?* a pour sa part favorisé le rayonnement du GFPD au sein de cinq universités (Laval, Montréal, Sherbrooke, UQAM et St-Paul), de plusieurs de leurs facultés (sociologie, théologie, droit, études féministes), de leurs expert.es et de leurs étudiant.es. Ces universitaires ont souligné la haute tenue de ce colloque et l'audace des sujets abordés.

Le GFPD, maintenant connu des médias, a été appelé à commenter les nombreuses démissions au municipal ainsi que les problèmes de harcèlement et de violence subis par les élu.es. Il compte à son actif **51 interventions** dans les médias (annexe 3).



MOT DE LA FIN

Le présent rapport décrit une année bien remplie, comportant une variété d'activités visant à consolider la participation des femmes aux instances politiques. Il constitue une reddition de compte de qualité et une source d'information pertinente pour les membres et les partenaires.

Le GFPD remercie les membres du conseil d'administration, et plus particulièrement la présidente Thérèse Mailloux, les bénévoles et les membres du personnel pour ces belles réalisations. Des remerciements particuliers aux bailleurs de fonds pour leur indispensable soutien à la réalisation de sa mission.



ANNEXE 1 - ACTIVITÉS DE FORMATION ET/OU DE SENSIBILISATION 2023

| ACTIVITÉS | NOMBRE DE PERSONNES REJOINTES |
|---|-------------------------------|
| ACTIVITÉS RÉGULIÈRES | |
| Activités de formation et/ou de sensibilisation | 496 |
| ACTIVITÉS OCCASIONNELLES | |
| Test d'autoévaluation : nombre de personnes ayant complété le test | 71 |
| Site web - GFPD (nombre de visites) (estimation selon l'année 2022) ^[1] | 31 832* |
| Facebook - GFPD (nombre de mentions « J'aime ») | 5 370 |
| Compte Twitter - GFPD (nombre d'abonné.e.s) | 1 451 |
| Compte Instagram - GFPD (nombre d'abonné.e.s) | 587 |
| Nombre d'infolettres et invitations diffusées | 15* |
| Nombre d'abonné.e.s à l'infolettre | 3 568 |
| Communiqués et invitations diffusées à la presse | 3* |
| Lettres d'opinion dans les quotidiens | 2* |
| Colloque <i>Femmes et gouvernance : des rapports à changer entre l'État et l'Église?</i> | 102 |
| Assemblée générale annuelle | 34 |
| <i>En marche pour la parité</i> | 42 |
| Club politique féminin <i>Les Elles du pouvoir</i> | |
| <i>Faire de la politique autrement</i> - cocktail hommage | 57 |
| <i>Parler en public avec facilité et efficacité</i> - formation | 5 |
| Club de lecture 2 | 13 |
| Lunch-conférence et cocktail à Gatineau | 20 |
| Dîner et atelier de débat à Gatineau | 11 |
| Lunch-conférence à Lévis | 15 |
| Club de lecture 3 | 16 |
| Visite guidée du Parlement | 12 |
| Total Club | 149 |
| Total des personnes rejointes dans les activités occasionnelles | 11 374 |
| Total des personnes rejointes lors des activités régulières et occasionnelles | 11 870 |

[1] À la suite d'un problème survenu sur la plateforme Google Analytics en 2023, le nombre de visites indiqué est celui de l'année 2022.

[*] Ces nombres ne peuvent être comptabilisés dans le total des personnes rejointes car qu'il s'agit de participation.

ANNEXE 2 - CONCERTATION ET PARTENARIATS

- À voix égales
- Agricultrices du Québec
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Amicale des anciens parlementaires du Québec (AAPQ)
- Amnistie internationale Trois-Rivières
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)
- Assemblées des premières nations Québec-Labrador
- Assemblée nationale du Québec
- Association des femmes diplômées des Universités du Québec (AFDU)
- Association des femmes en finances du Québec (AFFQ)
- Association des femmes entrepreneures de Québec (AFEQ) - Montmagny
- Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)
- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- Association générale des étudiants UQTR (AGE-UQTR)
- Association québécoise des anciennes élues et anciens élus municipaux (AQAÉM)
- Audace au féminin
- Bureau de la cheffe du deuxième groupe d'opposition (BCDGO)
- Business Professional Women (BPW)
- Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- Centre de développement communautaire Drummond
- Centre international d'Échange d'expériences et d'expertises (CIEEX)
- Centre justice et foi
- Centre Louis-Jolliet
- Centre multiethnique de Québec
- Centre St-Pierre
- Cercle des femmes parlementaires
- Cercle finance Québec
- Chaire de recherche sur la démocratie et les institutions parlementaires
- Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public
- Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- Collectif des femmes immigrantes du Québec (CFIQ)
- Comité Femmes de l'Amicale des anciens parlementaires du Québec
- Communautés Gatineau-Ouest (CGO)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Élections Québec
- Faculté de théologie et de sciences religieuses de l'Université Laval
- Fédération canadienne des municipalités (FCM)
- Fédérations des femmes du Québec
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)
- Fédération québécoise des municipalités
- Femmes du cinéma, de la télévision et des médias numériques (FCTMN)
- Femmes en affaires de la Capitale-Nationale
- Femmes et égalité des genres Canada
- Femmes et Ministères
- Femmes pour l'équité en théâtre (FET)
- Forum jeunesse Côte-Nord
- Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM)
- Forum jeunesse Longueuil
- Info femmes
- Institut Broadbent
- Institut de recherche et d'études féministes (IREF)
- Institut EDI + (Équité, diversité, inclusion)
- Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité (IFSEE)
- Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)
- Institut du Nouveau Monde (INM)

ANNEXE 2 - CONCERTATION ET PARTENARIATS

- La Gouvernance au Féminin
- Le Parvis de Québec
- Maison des familles de Baie-Comeau
- Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- Montérégiennes d'influence
- Motivaction jeunesse
- MRC de Lotbinière
- Municipalité d'Irlande
- Municipalité de Dudswell
- Municipalité de Repentigny
- Municipalité de Montmagny
- Municipalité de Sainte-Christine-d'Auvergne
- Pour les droits des femmes du Québec
- Premières en affaires
- Pour les droits des femmes du Québec
- Premières en affaires
- Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
- Réalisatrices Équitables
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue
- Regroupement des femmes de la Côte-Nord
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec Charlevoix) (RGF-CN)
- Relais-femmes
- Relations
- Réseau des femmes d'affaires du Québec
- Réseau des femmes des Laurentides
- Réseau des femmes élues de Lanaudière
- Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches (Ajout GC) (RGFCA)
- Réseau des Femmes Élues et Politiques pour la Démocratie Participative (REMAFEDE)
- Réseau des femmes en environnement
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Réseau femmes et politique municipale de la région de la Capitale-Nationale
- Réseau québécois en études féministes
- Secrétariat à la condition féminine du Québec
- Service d'Orientation et d'Intégration des Immigrants au Travail (SOIT)
- Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC)
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPO)
- Table de concertation régionale des Îles-de-la-Madeleine
- Table Femmes et politique municipale (MAMH et SCF)
- Union des municipalités du Québec
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)
- Université Laval
- UQAR - Lévis
- Ville de Gatineau
- Ville de Sherbrooke
- Ville de Trois-Rivières



LE GFPD DANS LES MÉDIAS...

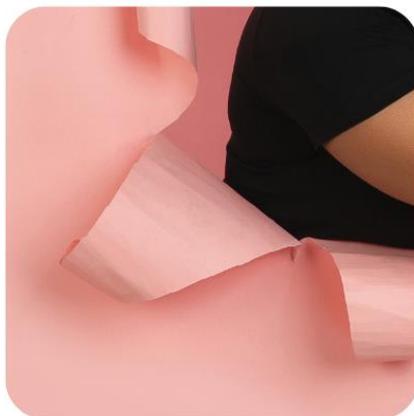


Table des matières

| | |
|---|---|
| Colloques..... | 1 |
| ✓ Synode des femmes..... | 1 |
| ✓ Femmes et gouvernance : mêmes enjeux dans l'Église et dans l'État?..... | 1 |
| Expertise GFPD..... | 1 |
| ✓ Palier québécois..... | 1 |
| ✓ Palier municipal | 2 |
| ✓ Parité..... | 2 |
| ✓ Représentativité en politique..... | 2 |
| ✓ Intimidation, sécurité | 3 |
| ✓ Général GFPD..... | 3 |
| Projets GFPD | 3 |
| ✓ <i>En marche pour la parité</i> | 3 |
| ✓ <i>Défi parité+ EDI</i> | 3 |
| ✓ Chantiers de réflexion | 5 |
| ✓ <i>Les Elles du pouvoir</i> | 7 |
| ✓ Autres projet GFPD | 7 |
| Autres..... | 8 |
| ✓ Journée internationale des droits des femmes | 8 |

NOTE IMPORTANTE :

Cette revue de presse ne contient pas les mentions faites à la radio et à la télévision, ou très peu, par manque d'outils pour la veille médiatique. Cette revue de presse comprend uniquement les articles facilement repérables avec le moteur de recherche Google.

ANNEXE 3 – REVUE DE PRESSE 2023

Colloques

- ✓ Synode des femmes
- ✓ Femmes et gouvernance : mêmes enjeux dans l'Église et dans l'État?

*Colloque Femmes et gouvernance : mêmes enjeux dans l'Église et dans l'État?
Des stratégies pour avancer vers l'égalité*

Mars, avril et mai

Rencontre

p. 12 et 13

www.calameo.com/read/0063033235f0d61fca1b1

Les femmes vers une plus grande implication dans l'Église et l'État

Janvier et février

Pastorale Québec

p. 12 et 13

S'allier contre la résistance

2 février

Gazette des femmes

Article à la suite de la participation de la journaliste au colloque

<https://gazettedesfemmes.ca/22478/gouvernance-dans-leglise-place-aux-femmes>



Expertise GFPD

- ✓ Palier québécois

Une pétition pour réformer le mode de scrutin amasse plus de 10 000 signatures

16 octobre 2023

Le Devoir

Article de Coralie Laplante - La Presse canadienne

<https://www.ledevoir.com/politique/quebec/800012/petition-reformer-mode-scrutin-amasse-plus-10-000-signatures>

Un projet de loi et une pétition pour exiger une réforme électorale à temps pour les prochaines élections

5 octobre 2023

Communiqué de presse de Mouvement Démocratie Nouvelle

[2023\Communiqué_PL-Petition_2023-10-05_VF.pdf](#)

ANNEXE 3 – REVUE DE PRESSE 2023

La discrimination positive envers les femmes a-t-elle toujours sa place en politique ?

7 août 2023

Radio-Canada numérique Québec

Sujet : le fait que QS a proposé aux membres de Jean-talon d'appuyer une femmes à l'investiture qui a eu lieu le 6 août 2023

Reportage d'Anne-Sophie Roy avec Esther Lapointe

<https://ici.radio-canada.ca/info/videos/1-8807293/discrimination-positive-envers-femmes-a-t-elle-sa-place-en-politique>

✓ **Palier municipal**

Pour la première fois, les deux plus grandes villes du Canada sont dirigées par des femmes

18 février

Ici Toronto

Article à la suite de l'entrevue de Pascale Navarro avec le journaliste Charley

<https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1957306/valerie-plant-jennifer-mckelvie-montreal-toronto>

17 février

Ici Toronto

Sujet : la place des femmes en politique municipale

Entrevue Pascale Navarro avec le journaliste Charley

✓ **Parité**

La parité : complexe mais nécessaire

11 août

La Presse

Billet d'opinion de Pascale Navarro

<https://www.lapresse.ca/debats/opinions/2023-08-11/la-parite-complexe-mais-necessaire.php>

✓ **Représentativité en politique**

Septembre à la Bibliothèque de Montmagny

6 septembre

Journal L'Oie Blanche

Mention de la conférence à venir de Gaëtane Corriveau sur l'égalité, l'équité, la diversité et l'inclusion, à la Bibliothèque de Montmagny

<https://journaloieblanche.com/septembre-a-la-bibliotheque-de-montmagny-2/>

La mixité dans les instances politiques

1^{er} mai

Femmes de terre Femmes de tête

Balado à la suite de l'enregistrement d'Esther Lapointe avec les Agricultrices du Québec

<https://podcast.ausha.co/femmes-de-terre-femmes-de-tete/la-mixite-dans-les-instances-politiques>

ANNEXE 3 - REVUE DE PRESSE 2023

14 avril

Femmes de terre Femmes de tête

Enregistrement balado Esther Lapointe avec les Agricultrices du Québec

✓ **Intimidation, sécurité**

24 novembre

CKIA, émission D'un Autre Angle

Entrevue d'Esther Lapointe avec l'animateur Julien Bilodeau, accompagné du chroniqueur Serge Morin et co-animateur et secrétaire générale du SCFP-Qc Frédéric Brisson

<https://ckiafm.org/emission/dun-autre-angle#balado>

La violence en politique, ça suffit!

21 novembre

Coops de l'information

Lettre d'opinion de Thérèse Mailloux, présidente du GFPD

<https://www.lesoleil.com/opinions/point-de-vue/2023/11/21/la-violence-en-politique-ca-suffit-KZJUGUZZPBDA5HY3XJK75ZLPJU/>

27 avril

Journal de Montréal

Sujet : freins et obstacles à l'accès des femmes et violences sexuelles dans les couloirs de l'Assemblée nationale

Entrevue Esther Lapointe avec le Mathieu Carbasse

✓ **Général GFPD**

Projets GFPD

✓ **En marche pour la parité**

✓ **Défi parité+ EDI**

De nouveaux équipements adaptés à l'aréna de Montmagny

19 décembre

Site de la ville de Montmagny

Actualités

<https://www.ville.montmagny.qc.ca/fr/actualites/2023/12/19/de-nouveaux-equipements-adaptes-a-l-arena-de-montmagny/>

ANNEXE 3 – REVUE DE PRESSE 2023

La Ville de Montmagny présente les membres de son comité mixte d'égalité EDI
novembre

Journal municipal, Volume 20, numéro 10, page 3

Publication sur le comité d'égalité EDI - Montmagny

<https://www.ville.montmagny.qc.ca/fr/actualites/2023/10/11/la-ville-de-montmagny-presente-les-membres-de-son-comite-mixte-d-egalite-edi/>

Montmagny présente son comité d'égalité EDI

8 novembre

Journal l'Oie blanche, p. 34

Publication brève sur le comité d'égalité EDI - Montmagny

<https://journaloieblanche.com/archives/8-novembre-2023/>

Entrevue - Gaëtane Corriveau, politologue

19 septembre

CMATV.CA

Entrevue filmée

https://www.youtube.com/watch?v=K_9cG51um4

Magazine Quorum, vol. 48 n. 3, septembre 2023

1^{er} septembre

FQM

Publication brève (partenariat)

p. 51 https://fqm.ca/wp-content/uploads/2023/09/quorum_septembre_2023_vol48_no3.pdf

Mireille Thibault représentante au sein du Groupe Femmes, Politique et Démocratie

5 juillet

L'Oie Blanche

Publication brève conseillère municipale maintenant membre du GFPD

p. 24 <https://journaloieblanche.com/archives/5-juillet-2023>

Un partenariat Afeas, GFPD et Ville de Montmagny : Pour la parité, l'égalité, la diversité et l'inclusion

26 juin

Afeas, nouvelle

Mise en ligne communiqué Afeas\Montmagny

<https://afeas.qc.ca/pour-la-parite-egalite-la-diversite-et-linclusion>

Bulletin Contact du 19 juin 2023

19 juin

FQM

Publication brève (partenariat)

Bulletin Contact du 5 juin 2023

5 juin

FQM

Publication brève (partenariat)

ANNEXE 3 - REVUE DE PRESSE 2023

Le drapeau arc-en-ciel arboré à l'hôtel de ville de Montmagny

17 mai

CMATV

Sujet : drapeau arc-en-ciel, Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

Reprise du communiqué de la Ville de Montmagny

<https://cmatv.ca/le-drapeau-arc-en-ciel-arbore-a-l-hotel-de-ville-de-montmagny-2023-05-17/>

En quête d'une société plus inclusive

7 avril

L'écho de Frontenac

Article à la suite d'une entrevue avec Nicole Charrette

<https://echodefrentenac.com/2023-04-11/en-quete-dune-societe-plus-inclusive-8152>

✓ **Chantiers de réflexion**

Comment arriver à la parité dans les conseils municipaux avant 2050?

31 mai

CDEACF

Reprise du communiqué

<http://cdeacf.ca/actualite/2023/05/31/comment-arriver-parite-conseils-municipaux-avant-2050>

Réflexion pour une meilleure parité hommes/femmes en politique

12 mai

Noovo Info

Publication à la suite de l'entrevue d'Esther Lapointe avec le journaliste Jadrino Huot

www.noovo.info/nouvelle/reflexion-pour-une-meilleure-parite-hommes-femmes-en-politique.html

Réflexion pour une meilleure parité hommes/femmes en politique

12 mai

94,9 Rouge et 104,1 Énergie, Nouvelles

Extrait de l'entrevue d'Esther Lapointe avec le journaliste Jadrino Huot

*extrait audio non disponible

www.iheartradio.ca/rouge-fm/rouge-fm-gatineau-ottawa/nouvelles/reflexion-pour-une-meilleure-parite-hommes-femmes-en-politique-1.19657926

12 mai

Bell Média

Sujet : Objectifs de la série de chantiers

Entrevue Esther Lapointe avec le journaliste Jadrino Huot

Un chantier de réflexion pour une plus grande place en politique municipale pour les femmes

12 mai

CHGA FM, Nouvelles

Extrait de l'entrevue d'Esther Lapointe avec la journaliste Kim Lacaille

*extrait audio non disponible

www.chga.fm/un-chantier-de-reflexion-pour-une-plus-grande-place-en-politique-municipale-pour-les-femmes

ANNEXE 3 – REVUE DE PRESSE 2023

11 mai

CHGA FM, Nouvelles

Sujet : Portrait de la femme en politique

Entrevue Esther Lapointe avec la journaliste Kim Lacaille

Jongler entre son rôle d'élue et son rôle de mère

8 mars

Journal Métro

article à la suite de l'envoi du communiqué Capitale-Nationale

<https://journalmetro.com/actualites/montreal/3020824/jongler-entre-son-role-delue-et-son-role-de-mere/>

Chantier de réflexion sur la parité au municipal

1^{er} mars

Télé-cœur

Entrevue Esther Lapointe avec le journaliste François Poisson ainsi que captation de l'atelier introduction

www.youtube.com/watch?v=hCOmNXwZtCk

Des pistes de solution sur la parité au municipal

20 février

Courriel Sud

Article à la suite de l'entrevue de Pascale Navarro avec la journaliste Stéphanie Paradis

www.lecourriersud.com/actualite/des-pistes-de-solution-sur-la-parite-au-municipal

20 février

Courriel Sud

Sujet : chantier de réflexion

Entrevue Pascale Navarro avec la journaliste Stéphanie Paradis

Chantier de réflexion sur la parité au municipal

17 février

Télé-cœur

Sujet : chantier de réflexion

Entrevue Esther Lapointe avec le journaliste François Poisson

Chantier de réflexion sur la parité au municipal

17 février

Courriel Sud

Article à la suite de l'entrevue de Pascale Navarro avec la journaliste Stéphanie Paradis

www.lecourriersud.com/actualite/chantier-de-reflexion-sur-la-parite-au-municipal

17 février

Courriel Sud

Sujet : chantier de réflexion

Entrevue Pascale Navarro avec la journaliste Stéphanie Paradis

ANNEXE 3 – REVUE DE PRESSE 2023

Chantier de réflexion « La parité au municipal : comment y parvenir? » – Centre-du-Québec

10 février

Bulletin Carrefour municipal

<https://umq.qc.ca/publication/chantier-de-reflexion-la-parite-au-municipal-comment-y-parvenir-centre-du-quebec>

✓ **Les Elles du pouvoir**

Un « boy's club » politique au féminin

4 juin

Granby Express

Publication à la suite de l'entrevue de Pascale Navarro, Mona Louis-Jean et Geneviève Rhéault avec le journaliste Abdenmour Edjekouane

www.granbyexpress.com/actualites/un-boys-club-politique-au-feminin

1^{er} juin

Granby Express

Sujet : dîner-réseautage et atelier de débat, Granby

Entrevue Pascale Navarro, Mona Louis-Jean et Geneviève Rhéault avec le journaliste Abdenmour Edjekouane

Les Elles du pouvoir : s'outiller pour la vie politique

1^{er} juin

M105

Publication à la suite d'une entrevue avec Geneviève Rhéault

<https://m105.ca/actualite/les-elles-du-pouvoir-soutiller-pour-la-vie-politique>

1^{er} juin

M105

Sujet : dîner-réseautage et atelier de débat, Granby

Entrevue Geneviève Rhéault avec la journaliste Anita Lessard

<https://m105.ca/actualite/les-elles-du-pouvoir-soutiller-pour-la-vie-politique>

✓ **Autres projet GFPD**

Dénoncer pour en finir avec l'intimidation

8 mars

L'Action

Mention formation *Femmes et pouvoir, une progression constante?*

www.laction.com/article/2023/03/08/denoncer-pour-en-finir-avec-l-intimidation

.....

ANNEXE 3 - REVUE DE PRESSE 2023

Autres

✓ **Journée internationale des droits des femmes**

La place des femmes dans l'Église, une préoccupation constante

8 mars

Présence information religieuse

Article à la suite de l'envoi de la lettre ouverte et réaction de l'Assemblée des évêques catholiques du Québec

<https://presence-info.ca/article/actualite/religion/la-place-des-femmes-dans-leglise-une-preoccupation-constante>

Quand les femmes gèrent la Ville

8 mars

La Presse

Article à la suite de l'entrevue d'Esther Lapointe avec la journaliste Isabelle Ducas

www.lapresse.ca/actualites/2023-03-08/montreal/quand-les-femmes-gerent-la-ville.php

Réfléchir à une Église égalitaire

8 mars

Le Soleil

Lettre d'opinion du réseau Femmes et Ministères et le Groupe Femmes, Politique et Démocratie

www.lesoleil.com/2023/03/08/reflechir-a-une-eglise-egalitaire-a7f3ae43fa303d1e00a39caed186437c

Il est plus que temps que l'Église écoute et entende la voix des femmes

7 mars

Présence information religieuse

Article à la suite de l'envoi de la lettre ouverte

<https://presence-info.ca/article/actualite/politique/il-est-plus-que-temps-que-leglise-ecoute-et-entende-la-voix-des-femmes/>

6 mars

La Presse

Sujet : l'influence de la présence des femmes sur les décisions politiques

Entrevue Esther Lapointe avec la journaliste Isabelle Ducas

GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE
DEPUIS **25** ans!

Groupe Femmes, Politique et Démocratie
801, Grande Allée Ouest, bureau 130
Québec (Québec) G1S 1C1
Téléphone : 418 658-8810
info@gfpd.ca

www.gfpd.ca
Suivez-nous sur les réseaux sociaux

