

rapport  
annuel  
2022

éduquer  
promouvoir  
soutenir

GROUPE  
*femmes*  
POLITIQUE  
DÉMOCRATIE

[www.gfpd.ca](http://www.gfpd.ca)

Suivez-nous sur





Le monument en hommage aux femmes en politique, œuvre du sculpteur Jules Lassalle (2012).  
Collection de l'Assemblée nationale du Québec.  
Photographe : François Laliberté (2017)

## **TABLE DES MATIÈRES**

---

<b>MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> .....	<b>4</b>
<b>MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE</b> .....	<b>5</b>
<b>LE GFPD EN BREF</b> .....	<b>6</b>
<b>LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE</b> .....	<b>6</b>
Le conseil d'administration .....	6
L'assemblée générale annuelle .....	6
Le bénévolat .....	7
Les activités de reconnaissance .....	7
<b>LA GESTION</b> .....	<b>8</b>
Les ressources humaines .....	8
Ajustement de l'échelle salariale .....	8
Les services offerts .....	8
<b>LES RESSOURCES FINANCIÈRES</b> .....	<b>9</b>
Les offres de service et ententes de partenariat .....	10
La politique de tarification .....	10
<b>LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS</b> .....	<b>11</b>
Les activités de formation et/ou de sensibilisation .....	11
Les enjeux .....	12
Les projets .....	13
<b>CONCERTATION ET PARTENARIAT</b> .....	<b>15</b>
<b>LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT</b> .....	<b>15</b>
Les communications .....	15
Le rayonnement .....	16
<b>MOT DE LA FIN</b> .....	<b>18</b>
<b>ANNEXE 1</b> .....	<b>19</b>
Nombre de personnes rejointes lors des activités visant l'information, la sensibilisation, le recrutement et la promotion .....	19
<b>ANNEXE 2</b> .....	<b>20</b>
Concertation et partenariats .....	20

# mot

## MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le 3 octobre 2022 fut la journée des élections générales à l'Assemblée nationale du Québec.

Cette fois-ci, presque deux fois plus de femmes élues que d'hommes élus ont déclaré leur intention de ne pas se représenter. Heureusement, les partis politiques avaient, par une motion unanime à l'automne 2021, réaffirmé leur intention de recruter des candidatures paritaires pour les élections générales de 2022 et ils ont relevé le défi. Au soir du décompte final, c'est 46,4 % de femmes élues que l'Assemblée nationale a pu accueillir: un deuxième record et une progression de 4 points de pourcentage par rapport à l'élection précédente. Ce dont il faut se féliciter collectivement et rendre hommage aux partis politiques qui ont fait les efforts nécessaires.

L'exercice amène néanmoins à l'avant-scène des questions pertinentes: pourquoi les femmes ont-elles quitté en plus grand nombre leur poste de député, certaines après seulement un mandat? Vivent-elles de façon différente leur passage en politique? Éprouvent-elles des conditions d'exercice du pouvoir plus difficiles? Qu'est-ce qui les amène à conclure que leur mission est complétée? Ailleurs, on a aussi vu des premières ministres chevronnées démissionner soudainement en Écosse et en Nouvelle-Zélande comme si la coupe était pleine... Chaque histoire personnelle est différente et l'histoire des femmes dans les postes électifs si récente qu'on ne peut tirer des conclusions certaines.

Réitérons toutefois la nécessité de la pérennisation de la parité. Le sort des femmes iraniennes, afghanes ou plus près de nous, celui des américaines qui, dans plusieurs états, se voient refuser le droit à l'avortement et même des restrictions aux méthodes contraceptives nous démontrent la fragilité des droits de femmes. Nous ne sommes pas à l'abri de reculs, de création de formations politiques qui secondarise l'égalité entre les femmes et les hommes. Une loi demandant à tous les partis politiques de choisir des candidatures paritaires est simple et d'autant plus facile à adopter que tous les partis partagent cet objectif. Cela mettrait fin pour toujours à la menace d'un recul et enverrait aux femmes le message solennel et institutionnel que leur présence est requise pour la réalisation de la démocratie.

Un grand merci à notre équipe, à notre conseil d'administration où nous accueillons deux nouvelles membres, Maude Laberge et Lorraine Bastien, ainsi qu'à nos partenaires et bailleurs de fonds qui nous appuient et nous permettent de continuer cette importante mission.



La présidente,  
**Thérèse Mailloux**



© Llamaryon

## MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2022 est celle de la reprise d'événements en présentiel. Après deux ans d'activités virtuelles, le désir de se rencontrer en personne pour échanger, débattre et réfléchir aux enjeux qui nous préoccupent nous a incitées à organiser deux importants colloques. Ceux-ci ont connu un beau succès autant de contenu que de participation. Le premier s'est tenu en mai sous le thème *Parité et démocratie au municipal: l'une ne va pas sans l'autre!* Il a rassemblé plusieurs élues municipales de diverses régions du Québec heureuses de se revoir «en vrai» et de discuter de cet enjeu complexe pour lequel un important travail de recherche a été effectué par des membres de l'équipe au cours des mois précédents.

Le second, qui s'est déroulé le 7 décembre en partenariat avec Femmes et Ministères, a contribué à élargir nos horizons, nos connaissances et notre réseau. On y a abordé un enjeu délaissé, celui de la situation des féministes dans l'Église, discuté sous l'angle de la gouvernance dont elles sont complètement absentes depuis des siècles et encore aujourd'hui. Est-ce normal en 2023 de la part d'une institution qui se dit égalitaire et qui profite de privilèges accordés par l'État? Voilà un nouveau terrain d'action à ne pas négliger.

En politique québécoise, comme le souligne notre présidente, malgré les avancées actuelles à l'Assemblée nationale du Québec, il faut continuer d'intervenir et de réclamer des mesures législatives pour atteindre et garantir la parité. C'est ce que nous avons fait tout au long des mois précédant le scrutin tout en outillant et soutenant les candidates.

Il est indispensable de maintenir l'intérêt de la population et des médias sur ces enjeux. Je tiens à féliciter les membres de l'équipe et plus particulièrement la directrice des communications pour le travail remarquable accompli à ce chapitre.

La démocratie sous-tend la participation citoyenne. Cette dernière a été au cœur de nos préoccupations et de nos activités destinées plus particulièrement aux jeunes et aux femmes issues de la diversité. Un autre dossier auquel nous continuerons de porter une attention spéciale.

Je tiens à féliciter chacune des membres de l'équipe pour leur engagement envers notre mission et pour leur dynamisme qui ne faiblit pas. Bravo chères collègues pour cette autre année bien remplie!

Je remercie bien sincèrement la présidente, Thérèse Mailloux, ainsi que les membres bénévoles du conseil d'administration pour leur soutien indéfectible et leurs précieux conseils.

Sincères remerciements aussi à nos bailleurs de fonds et à leurs représentantes des divers ministères et secrétariat qui sont toujours à l'écoute de nos besoins.



La directrice générale,  
**Esther Lapointe**



© Nicola-Frank Vachon

# en bref

## LE GFPD EN BREF

Depuis 1999, le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) œuvre dans la sphère de l'éducation populaire et réalise sa mission de façon indépendante de tout parti politique ou de tout courant d'opinion. Il est reconnu comme un organisme autonome sans but lucratif et ses interventions se déploient sur l'ensemble du Québec.

Sa mission se décline en trois volets: éduquer la population en général, mais plus particulièrement les femmes à l'action citoyenne et démocratique, promouvoir une plus grande participation des femmes à la vie politique et soutenir l'exercice plein et entier de la citoyenneté.

Les interventions de l'organisme couvrent l'ensemble du Québec et visent à accroître la connaissance des institutions démocratiques québécoises et à atteindre la parité entre les femmes et les hommes au sein des sphères décisionnelles.

Présent régulièrement dans la sphère publique par son action auprès des différentes instances démocratiques et dans les médias, le GFPD réclame des changements institutionnels pour atteindre la parité et agit concrètement pour outiller, accompagner et soutenir des femmes qui souhaitent s'engager dans des structures démocratiques de prise de décision. De plus, le Groupe effectue un travail de sensibilisation et d'éducation à l'implication citoyenne et à ses enjeux en matière de démocratie participative.

## LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

### Le conseil d'administration

Les personnes suivantes sont membres du conseil d'administration. En 2022, elles se sont réunies à neuf reprises.

**Thérèse Mailloux**, présidente  
**Marie Lavigne**, vice-présidente  
**André Forgues**, trésorier  
**Marie-Claude Prémont**, secrétaire  
**Jean-Pierre Charbonneau**, administrateur  
**Esther Salomon**, vice-présidente<sup>1</sup>  
**Marjolaine Étienne**, administratrice<sup>1</sup>  
**Alban D'Amours**, administrateur  
**Marc Jeannotte**, administrateur  
**Diane Lavallée**, administratrice  
**Micheline Paradis**, administratrice  
**Lorraine Bastien**, administratrice<sup>2</sup>  
**Lucienne Robillard**, administratrice  
**Carole Théberge**, administratrice  
**Maude Laberge**, administratrice<sup>2</sup>

1. A quitté ses fonctions en mars 2022

2. Élu(e) en avril 2022

Chaque membre apporte une contribution au sein des comités de travail selon ses intérêts et ses champs de compétence. Le comité portant sur l'enjeu de la parité au palier municipal a été particulièrement actif au cours de la dernière année.

### L'assemblée générale annuelle

En 2022, l'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue le 25 avril. Pour une troisième année, cette rencontre a eu lieu en mode virtuel; 38 membres en règle étaient présent.e.s.

Comme il est d'usage, les états financiers de 2021, adoptés par le conseil d'administration, ont été présentés et expliqués par la firme *Crescendo CPA*. Le mandat de vérification des états financiers a été renouvelé à cette firme pour la prochaine année. À titre informatif, la santé financière du GFPD se traduit par un excédent des produits sur les charges de 132 320 \$.

## Le bénévolat

L'expertise des personnes bénévoles constitue une richesse remarquable. Leur disponibilité et la qualité de leur engagement ont permis une visibilité accrue du GFPD, en plus de contribuer concrètement à la réalisation de la mission.

En 2022, 14 bénévoles ont consacré 1 518 heures de travail à la mission du GFPD pour une valeur de plus de 129 000 \$.

### Nombre d'heures de bénévolat par activité

Activité	Nombre d'heures
Rencontres du conseil d'administration, des comités et la tenue de l'assemblée générale annuelle	447
Projet du Secrétariat à la condition féminine (SCF) « L'égalité femmes-hommes: du principe à la réalisation »	543
Projet de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) « Comprendre, s'outiller et agir en faveur de la parité »	528
<b>Total</b>	<b>1 518</b>

### Les activités de reconnaissance

Les deux dernières années de pandémie ayant été difficiles pour la santé des unes et des autres et pour l'esprit d'équipe, deux journées de travail spéciales ont été organisées comportant à chaque fois une activité physique en équipe. Cette formule a été tellement appréciée qu'à la demande de la majorité des membres du personnel une session d'activité physique hebdomadaire en équipe leur a été offerte pendant six semaines.

Il a aussi été décidé d'inviter les membres du GFPD à trois ou quatre activités exclusives pendant l'année, ce qui a été fort apprécié.

En décembre, l'équipe permanente a pu se retrouver pour partager un souper de Noël, mais celui prévu pour les bénévoles du conseil d'administration a dû être reporté pour cause de maladie (COVID et autres) chez plusieurs.

La gestion du GFPD relève de la directrice générale. Elle est responsable de l'ensemble des activités, et ce, tant à l'interne que sur la place publique.

### Les ressources humaines

La permanence est assurée par une équipe de 10 personnes:

- Esther Lapointe, directrice générale;
- Danielle Chenel, directrice des services administratifs et responsable des formations;
- Patricia Vallée, adjointe administrative;
- Ève Albert-Gagnon, agente administrative;
- Nathalie Lavoie, analyste politique et affaires publiques;
- Iris Chabot, agente de liaison et responsable de la logistique;
- Gaëtane Corriveau, formatrice, chargée de projets et de développement;
- Marie-Ève Charlebois, directrice des communications;
- Rode-Sindia Dieujuste, chargée de projets et de développement;
- Apolline Richard, agente d'information et de projet.

Le GFPD a accueilli en avril une nouvelle agente administrative, Ève Albert-Gagnon, pour combler un départ. Il a aussi eu recours à une contractuelle en la personne de Pascale Navarro pour réaliser des mandats particuliers.

### Ajustement de l'échelle salariale

Conformément à sa politique salariale et afin de conserver son pouvoir de rétention et d'attraction de ressources humaines, le conseil d'administration du GFPD a procédé à un ajustement des salaires, mais aussi de l'échelle salariale, et ce, en tenant compte de la situation inflationniste de la dernière année.

### Les services offerts

En 2022, le GFPD a poursuivi son offre de service le plus souvent en mode virtuel en raison de la pandémie. Toutefois, quelques activités en présentiel ont eu lieu.

Activités de formation (participation citoyenne et gouvernance au féminin);

Activités de réseautage et accompagnement;

Soutien aux organismes (services-conseils, formations, organisation);

Test d'autoévaluation des compétences à l'action politique en ligne.

# financières

## LES RESSOURCES FINANCIÈRES

Les revenus du GFPD proviennent principalement de subventions par projet dont la durée et le calendrier varient selon la nature du projet et le partenaire financier.

Assurer la pérennité du financement d'un organisme tel que le GFPD est un exercice ardu malgré les efforts soutenus du Groupe depuis des années. À part les gouvernements, peu d'entreprises ou d'individus sont enclins à soutenir financièrement une mission comme la sienne.

En 2022, malgré l'incertitude du contexte économique et post-pandémique, l'organisme a pu, en plus de maintenir les ententes déjà conclues, en établir de nouvelles.

### Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec (MEES) – Subvention à la mission

Cette subvention provient du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ) du MEES. En 2019, le Groupe a signé une convention financière triennale (2019-2022) lui accordant un montant annuel de 161 046 \$. Celle-ci fut renouvelée en juillet 2022 sur trois ans (2022-2025) pour un montant annuel de 215 367 \$.

### Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur du Québec (MEES) – Projet

Au printemps 2022, le projet *Jeunes d'ici et d'ailleurs: ensemble pour l'avenir!* déposé par le Groupe dans le cadre du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ) est retenu. Celui-ci vise à mobiliser et à sensibiliser des jeunes d'ici et d'ailleurs sur l'importance de la participation citoyenne. Il est doté d'un octroi de 119 000 \$ sur 2 ans pour sa réalisation (juillet 2022 à juillet 2024).

### Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) – Subvention

À l'automne 2018, FEGC (à l'époque appelé Condition féminine Canada) a lancé un appel de propositions portant sur «le renforcement des capacités de l'organisme et de son secteur» auquel le GFPD a répondu. Ce projet s'inscrit dans l'un des trois domaines prioritaires du FEGC, soit «encourager les femmes à occuper des postes de responsabilités et à participer à la vie démocratique». Le GFPD a déposé un projet d'une durée de quatre ans qui a reçu un accueil favorable pour un montant total de 652 993 \$. En juillet 2019, le Groupe a signé une entente de contribution valide jusqu'au 31 mars 2023. En 2022, le GFPD a entamé la quatrième et dernière année de ce projet.

### Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Convention d'aide financière

À la suite du dépôt d'une offre de services au SCF en 2020, une nouvelle convention a été signée en mars 2021 pour un montant de 596 230 \$ sur 2 ans. Cette entente finance principalement les activités liées aux changements institutionnels, les activités de formation, de sensibilisation et la poursuite des activités du club politique féminin *Les Elles du pouvoir*. En 2022, le GFPD a entamé la seconde et dernière année de cette entente.

### **Emploi et Développement social Canada (EDSC) – Subvention**

À l'été 2019, le GFPD a déposé le projet *En route vers des communautés durables* à EDSC. Au printemps 2021, le GFPD a reçu une réponse favorable pour ce projet assorti d'une subvention de 84 518 \$ pour une période de 14 mois. Ce projet s'inscrit dans l'Agenda 2030 du Canada et vise des objectifs de développement durable incluant l'égalité femmes-hommes et la lutte à la pauvreté. Ce projet s'est terminé en 2022, et ce, en ayant rempli les objectifs.

### **Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) – Accord de contribution**

Dans le cadre de l'appel à propositions «Fonds de réponse et relance féministes», le GFPD a déposé en mars 2021 le projet triennal *Défi parité+ EDI* qui vise à poursuivre et enrichir le précédent projet *Défi parité*. Le nouveau projet est coordonné par le GFPD, mais réalisé avec quatre partenaires régionaux qui seront rémunérés à même l'enveloppe prévue. L'entente de contribution de 500 000 \$ a été signée en janvier 2022. Ce projet se terminera le 31 mars 2024.

### **Les offres de service et ententes de partenariat**

En 2022, le GFPD a poursuivi son offre de service plus particulièrement auprès d'organismes qui ont manifesté de l'intérêt pour certaines formations. Cette formule s'avère la meilleure pour favoriser la mobilisation et la participation. Ainsi, le partenaire intéressé se charge de mobiliser ses membres et son milieu rejoignant une clientèle autrement plus difficile à rejoindre pour le GFPD. En contrepartie, le GFPD permet à l'organisme partenaire d'offrir certaines activités ou formations à moindre coût. Le GFPD a l'intention de poursuivre cette pratique en développant de plus en plus de partenariats avec des organismes locaux ou régionaux afin de favoriser l'essaimage des savoirs.

### **La politique de tarification**

La politique de tarification est régulièrement revue et adaptée au contexte dans lequel œuvre le GFPD. Sans compromettre sa pérennité et sans perdre de vue sa mission, le GFPD analyse, évalue et établit une tarification accessible à sa clientèle. Considérant la concurrence et les bénéfices pour les participantes et le GFPD, l'analyse se fait en général au cas par cas.

# activités

## LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

### Les activités de formation et/ou de sensibilisation

Date	Titre de la formation/activité
20 janvier	En partenariat avec la municipalité de Dudswell – Budget et PTI : de précieux alliés dans la réalisation de vos engagements (formation)
8 mars	Solidarité et parité : essentielles pour l'avenir des femmes (activité)
9 mars	Persuader : un art et une technique (formation)
22 mars	Analyse différenciée selon les sexes – ADS+ (formation)
28-29-31 mars	Comment devenir incontournable! (formation)
14 avril	En partenariat avec le RQFE – Analyse différenciée selon les sexes – ADS+ (formation)
20 avril	En partenariat avec INFRA – Culture politique 101 (formation)
2 mai	Relance économique post-pandémie – Quelles mesures à adopter afin de soutenir les femmes immigrées et racisées? (conférence)
7 juin	En partenariat avec Institut EDI+ – Les biais inconscients et les comportements inclusifs (formation)
16-17 juin	Députée, ça m'intéresse (session comportant quatre formations)
14 septembre	En partenariat avec Institut EDI+ – Les biais inconscients et les comportements inclusifs (formation)
21 septembre	En partenariat avec Mères avec pouvoir – Se faire entendre, se faire comprendre, se faire écouter (formation)
29 septembre	En partenariat avec TMFCQ – Gestion du stress : pour une vie politique saine et équilibrée (formation)
3 octobre	En partenariat avec Accès Bénévolat – Analyse différenciée selon les sexes – ADS+ (formation)
11 octobre	En partenariat avec l'Afeas provincial – Se faire entendre, se faire comprendre, se faire écouter (formation)
13-14 octobre	En partenariat avec la FIQ – Communiquer pour convaincre (formation)
25 octobre	En partenariat avec l'AFMNB – Intervenir dans les médias (formation)
8 novembre	En partenariat avec l'Afeas provincial – Parler en public avec facilité et efficacité (formation)
10 novembre	En partenariat avec CRFB – Analyse différenciée selon les sexes – ADS+ (formation)
10 novembre	En partenariat avec le SOIT – Café-rencontre – L'implication citoyenne des femmes racisées au Québec? Parlons-en! (activité)

## Les colloques

Date	Titre du colloque
26 mai	Parité et démocratie au municipal: l'une ne va pas sans l'autre!
7 décembre	En partenariat avec Femmes et Ministères – Femmes et Gouvernance: mêmes enjeux dans l'Église et dans l'État?

## Les enjeux

### La parité à l'Assemblée nationale du Québec

Depuis 2016, le Groupe Femmes, Politique et Démocratie et les Partenaires pour la parité interpellent les élu.e.s de l'Assemblée nationale, comme les suffragettes l'on fait, et réclament des mesures législatives au plus vite pour atteindre et garantir la parité des candidatures au sein de tous les partis politiques. Ainsi, le 26 avril 2022, pour une **7<sup>e</sup> année** consécutive, les membres de l'Assemblée nationale et les chef.fe.s des cinq principaux partis ont été à nouveau invité.e.s à s'engager à adopter rapidement une loi pour atteindre et garantir la parité des candidatures au sein de tous les partis politiques. L'événement *En marche pour la parité* s'est tenu sous la coprésidence de Madame Lucienne Robillard et de Monsieur Marc Jeannotte. Mesdames Caroline Proulx (Coalition Avenir Québec), Dominique Anglade (Parti libéral du Québec), Manon Massé (Québec solidaire) et Véronique Hivon (Parti québécois) y ont présenté les engagements de leur parti respectif. Le chef du Parti conservateur du Québec n'a délégué personne. Trois des partis représentés à l'Assemblée nationale sont d'accord avec l'adoption d'une législation sur la parité comme l'ont confirmé Mesdames Dominique Anglade (PLQ), Manon Massé (QS) et Véronique Hivon (PQ). Or malgré l'absence de loi, le nombre de

femmes élues a atteint 47 % au scrutin du 3 octobre, une bonne nouvelle sous certains aspects, mais qui augmente la résistance à nos revendications. Sans législation les reculs sont possibles et même probables comme on peut le constater au Danemark, auparavant reconnu comme un leader mondial en cette matière et qui se retrouvait en février 2022 au 32<sup>e</sup> rang des pays, avec 39,2 % d'élues, en deçà de la zone de parité.

### La parité à la Chambre des communes

Malgré la légère avancée de 28,8 % à 30,3 % d'élues au dernier scrutin fédéral, les candidatures féminines au Québec pour les cinq principaux partis<sup>3</sup> ont enregistré une diminution de 0,7 point de pourcentage par rapport aux 43,3 % de candidates en 2019. Cette diminution est attribuable principalement au recul de 7,6 % des candidatures féminines au Parti conservateur du Canada.

Cependant, la parité se maintient au sein du Conseil des ministres où plusieurs femmes ont été nommées à la tête d'importants ministères. La visibilité et les actions de plusieurs d'entre elles contribuent à la légitimation des femmes en matière de gouvernance.

Le GFPD entend poursuivre plus intensément son travail d'information et ses revendications auprès des partis politiques fédéraux pour qu'ils adoptent rapidement des mesures légis-

3. Parti libéral du Canada, Parti conservateur du Canada, Nouveau Parti démocratique, Bloc québécois, Parti vert du Canada.

latives pour atteindre et pérenniser la parité de leurs candidatures.

### La parité au palier municipal

Malgré l'élection de plusieurs jeunes mairesses à la tête des 22 grandes villes, les femmes ne forment toujours que 23,6 % des élu.e.s à la mairie des 1 091 municipalités du Québec et 38,5 % aux postes de conseiller.ère.s. Le GFPD a poursuivi son travail de recherche de solutions à ce palier où l'organisation municipale ajoute à la complexité de celles-ci : municipalités divisées ou non en districts électoraux dépendamment de leur taille, candidatures majoritairement indépendantes, élections par acclamation, etc. Il en ressort la nécessité d'informer et de sensibiliser les élu.e.s, mais aussi les citoyen.ne.s à travers des rencontres où il est possible de réfléchir et de chercher des pistes d'action ensemble.

## Les projets

### Défi parité+ EDI

Ce nouveau projet est directement lié à *Défi parité*, projet interrégional conçu, initié et coordonné par le GFPD de 2017 à 2020. *Défi parité+ EDI* (Équité, Diversité, Inclusion) a pour objectif d'apporter des changements structurels et durables en contrant des obstacles systémiques liés au genre plus particulièrement, auprès de certaines femmes sous-représentées : les autochtones, les racisées, les nouvelles arrivantes, les femmes âgées, les jeunes, les femmes en situation de handicap, les femmes ayant un faible revenu, les femmes des collectivités rurales et celles de la communauté LGBTQ2+. Ces obstacles bloquent fréquemment l'accès et le maintien des femmes à des postes décisionnels en politique municipale et supra-locale et à des services offerts par les municipalités régionales de comté (MRC)

et les municipalités. Plus précisément, *Défi parité+ EDI* vise à soutenir les élu.e.s et fonctionnaires des municipalités et des MRC dans l'élaboration de leurs politiques d'égalité EDI et des plans d'action qui les accompagnent, et ce, dans trois régions du Québec : Lanaudière, Estrie et Chaudière-Appalaches.

### Jeunes d'ici et d'ailleurs : ensemble pour l'avenir !

Ce projet, d'une durée de 24 mois (automne 2022 à fin 2024), est destiné aux jeunes du Québec de 18 à 34 ans. Se déroulant simultanément dans les villes de Québec, Montréal et Trois-Rivières, l'objectif de ce projet est de sensibiliser et mobiliser les jeunes au Québec (issu.e.s de diverses cultures) à la participation citoyenne, à travers des échanges sur le vivre-ensemble et l'interculturalité. Dans ce cadre, les jeunes auront l'occasion de participer non seulement à des ateliers, des conférences et des visites, mais également à une expérience de jumelage interculturel en immersion dans le milieu communautaire. À l'issue du projet, une trousse d'outils d'initiation à la participation citoyenne sera réalisée à partir des faits saillants tirés des activités dans le but d'atteindre et de sensibiliser les jeunes au Québec plus largement.

Par ce projet, le GFPD vise à réduire le fossé culturel entre les jeunes de la majorité démographique et ceux issu.e.s de l'immigration, à les sensibiliser et encourager à l'exercice de la participation citoyenne, ainsi qu'à combler le manque d'informations relatif à la participation citoyenne et à l'intégration des jeunes.

### Comprendre, s'outiller et agir en faveur de la parité

Ce projet de renforcement de notre organisation, d'une durée de 45 mois, se terminera en mars 2023. Il vise à comprendre les mécanismes juridiques, communicationnels et relationnels nécessaires pour l'atteinte de la parité aux niveaux provincial et municipal et à agir pour atteindre cette parité. Il permet également d'amorcer et d'accroître des collaborations avec des organismes provenant de différentes régions du Québec.

Toujours dans le cadre de ce projet, le GFPD a débuté une démarche d'évaluation de ses capacités et de ses outils dans le but de développer tout le potentiel de l'équipe en matière de ressources internes, de communication, de stratégie et de défense des grands enjeux de l'organisme. Le développement de diverses formes de partenariat fait également partie de ces apprentissages.

### Club politique *Les Elles du pouvoir*

Lancé le 5 juin 2019 au Cercle de la Garnison de Québec, ce club politique féminin a été fondé par le GFPD en partenariat avec le Comité des femmes du Cercle des ex-parlementaires de l'Assemblée nationale du Québec. Il est destiné aux aspirantes candidates, candidates, membres du personnel politique, élues, ex-élues et militantes des différents partis et niveaux de gouvernance qui souhaitent échanger sur l'exercice du pouvoir et de la politique en tant que femme.

Depuis sa création en juin 2019, le club politique a outillé des aspirantes candidates en les mettant en contact avec des élues et des ex-élues, des formatrices et formateurs ainsi que des chercheuses et auteures. Aujourd'hui, le club compte plus de 100 membres à qui sont offertes des ressources pour se former et se préparer à devenir candidates à tous les niveaux. Les activités ont été majoritairement virtuelles et ont rejoint près de 80 participantes.

- 94 *Elles* en règle à ce jour;
- 40 (37 %) ont été candidates aux dernières élections provinciale (2022) et municipale (2021), quelques-unes se sont aussi présentées au fédéral;
- 26 (65 %) des *Elles* candidates ont été élues à l'un des trois paliers (en plus grand nombre au palier municipal en raison des nombreux postes à pourvoir en 2021);
- 12 *Elles* sont des ex-élues dont quelques-unes sont mentores ou en soutien ponctuel;
- une trentaine d'*Elles* réfléchissent et s'interrogent sur le palier auquel se présenter, et avec quel parti; ou encore elles s'intéressent aux divers métiers liés à la politique (attachée politique, travail au cabinet, etc.).

Liste des activités:

- **22 février 2022:** Conversation sur la découverte du pouvoir
- **18 mars 2022:** Formation *Le Pouvoir: enjeux et stratégies*
- **16 juin 2022:** Conversation sur l'image des femmes politiques dans les médias
- **17 novembre 2022:** Formation sur l'art de parler en public efficacement et facilement
- **1<sup>er</sup> décembre 2022:** Conversation sur les cyberviolences
- Mentorat à la demande

### Autre activité

Soucieux d'offrir des activités à des clientèles spécifiques, le GFPD a amorcé une démarche visant à sensibiliser les femmes racisées du Québec à l'action citoyenne (à leurs droits, leurs devoirs et leurs rôles dans la vie politique). Une première édition d'un café-rencontre a été réalisée à Québec. Nous avons accueilli, à titre de panélistes, des citoyennes engagées qui ont eu accès à des postes de décision. Les participantes ont pu échanger avec les panélistes sur les enjeux de représentation et de participation à la vie collective qui les touchent. Le GFPD souhaite pouvoir poursuivre ce type d'activités dans d'autres régions au cours de 2023.

# partenariat

## CONCERTATION ET PARTENARIAT

En tant qu'organisme national, le GFPD est en lien avec plusieurs organismes et comités dans toutes les régions du Québec. Fort d'une

équipe dynamique sur le plan du réseautage, le Groupe organise de nombreuses activités sur tout le territoire québécois. (Annexe 2)

## LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT

### Les communications

#### Les outils de communication

Site Web	31 832 visites
Compte Facebook	5 139 mentions <i>J'aime</i> (5 582 abonné.e.s)
Compte Facebook privé Club politique <i>Les Elles du pouvoir</i>	68 membres
Compte Twitter	1 436 abonné.e.s
Compte LinkedIn	940 abonné.e.s
Instagram	230 publications (387 abonné.e.s)
Infolettres et invitations	13 infolettres et invitations diffusées 2 800 abonnements
Invitations exclusives aux membres	4
Communiqués et invitations de presse	7
Lettres d'opinion publiées	1

Ayant la préoccupation d'accroître la visibilité de l'organisme et de ses allié.e.s, l'équipe du GFPD a été à nouveau très active sur les réseaux sociaux. Elle a fourni un effort constant pour renouveler et dynamiser ses messages en créant de nombreux visuels ainsi que des vidéos. Nous faisons appel à des graphistes lorsque nécessaire, sinon,

nous utilisons Caneva, un outil permettant de créer des contenus visuellement attrayants, et ce, à l'interne. Les abonné.e.s du compte Instagram, ouvert en mai 2021, sont particulièrement rétroactif.ve.s. Cette plateforme permet de rejoindre une clientèle plus jeune, ce qui répond à l'un des objectifs du Groupe.

En plus des réseaux sociaux, nous diffusons mensuellement une infolettre pour promouvoir nos activités ainsi que nos formations et pour aborder l'actualité en lien avec notre mission. Une nouvelle identité visuelle à l'image du GFPD a été conçue par l'artiste Nadia Morin. Ce visuel est également repris comme image de profil sur les réseaux sociaux du Groupe.

Le GFPD a également conçu un nouveau dépliant promotionnel pour présenter le *Défi parité+ EDI*. Sous un format pratique permettant une impression maison, ce document se diffuse facilement sous forme électronique. Il constitue un document de présentation utile pour approcher les élu.e.s, les fonctionnaires, les organismes de la société civile ainsi que les citoyennes et citoyens pouvant s'intéresser au projet.

## Le rayonnement

Plusieurs initiatives sur le plan des communications ont contribué à assurer un rayonnement important du GFPD sur le territoire québécois. Ainsi en est-il d'une couverture médiatique constante et directement reliée aux grandes questions présentes dans la sphère publique.

### 7 communiqués en 2022 dont :

- À la suite des élections: l'Assemblée nationale a atteint un nouveau record d'éluées avec un taux de féminisation de 46,4 % (58/125), ce qui correspond à une augmentation de 4 points de pourcentage par rapport à l'élection de 2018 (42,4 %).
- Demande en vue des nominations au Conseil des ministres: En 2022, il est temps de légiférer pour obtenir la parité pour de bon tant pour les candidatures qu'au Conseil des ministres!
- À la suite de l'annonce du Conseil des ministres: La zone paritaire est une for-

mule qui ne s'applique qu'aux élu.e.s parce qu'on ne contrôle pas le résultat d'une élection dans un système démocratique. Ce n'est pas le cas du Conseil des ministres dont les membres sont nommé.e.s par le premier ministre et qui, par conséquent, peut être paritaire (50 %).

## La place faite aux femmes dans nos conseils municipaux

Le Groupe Femmes, Politique et Démocratie ouvre la réflexion sur la place faite aux femmes au palier municipal. Ce palier, moins connu, possède ses propres règles et coutumes. Comment évolue-t-elle? Quels obstacles freinent sa progression? Le GFPD a tenu un colloque dans ce sens dont le taux de participation a été très élevé compte tenu du retour progressif en présentiel. Également, une série de fiches issues de recherches menées par le GFPD a été conçue. Ces fiches présentent le portrait de la politique municipale au Québec, au Canada, dans plusieurs pays ainsi que des éléments utiles pour continuer la réflexion.

## Développement du réseau et appui important à la cause des féministes en Église

Après avoir été nombreuses et nombreux à avoir quitté l'Église depuis les années 1970, nous avons aussi détourné la tête de ce qui s'y passe laissant les féministes catholiques seules pour mener leur lutte. À l'occasion du 40<sup>e</sup> anniversaire de Femmes et Ministères et du synode en cours dans le monde et à Rome, il est apparu important pour le GFPD de nous rassembler et d'échanger sur le chemin qu'il reste à faire pour atteindre la réelle égalité de gouvernance dans l'Église et dans l'État. Ce dialogue a pu se tenir lors d'un colloque en décembre 2022 pour lequel nous avons développé de nombreuses affiliations. Nous avons pu développer notre réseau en nous aventurant dans de nouveaux milieux pour le Groupe.

## Partenaires de diffusion

Cette année, par le biais du projet *Jeunes d'ici et d'ailleurs: ensemble pour l'avenir!* et par l'initiative *L'implication citoyenne des femmes racisées au Québec? Parlons-en!*, un très grand nombre (plus de 20) d'organismes ont été approchés comme partenaires de diffusion. Ces organismes ont tous été rencontrés virtuellement ou en présentiel. Des occasions parfaites pour développer de nouveaux partenariats, pour faire connaître le GFPD et le faire rayonner. La circulation du personnel est importante au sein des organismes. Nous avons donc pu nous faire connaître auprès de nouvelles directions.

## Développement de la clientèle jeunesse

Le projet *Jeunes d'ici et d'ailleurs: ensemble pour l'avenir!* nous permet de renouer avec la clientèle jeunesse de laquelle nous sommes éloignées dans les dernières années. Un travail important a été fait pour monter une banque contact nous permettant de joindre les jeunes (conseils jeunesse d'arrondissement, associations étudiantes, commissions jeunesse des partis, union et fédération étudiante, divers regroupements et comités, etc.).

Finalement, les publications en lien avec les différents projets du GFPD, la reprise du contenu des communiqués de presse publiés par le Groupe ou conjointement avec des partenaires et les interventions publiques découlant de demandes d'entrevues représentent un total de plus de **80 communications** dans l'espace médiatique en 2022.

## À l'extérieur du Québec

Le virage numérique imposé par la pandémie a eu pour effet de susciter des demandes visant à étendre nos services au niveau international. Plusieurs échanges ont eu lieu entre le Groupe et des intervenantes en provenance d'une dizaine de pays, principalement de la francophonie.

Sollicité par le Réseau Malien des Femmes Elues et Politiques pour la Démocratie Participative (REMAFEDE), le GFPD a participé à l'organisation d'un panel visant le partage d'expériences entre femmes politiques du Mali et ex-politiciennes du Québec et du Canada. Cette activité s'est déroulée en ligne, le jeudi 10 mars 2022, dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes.

En 2022, le Centre international d'échange d'expériences et d'expertises (CIEEX), qui souhaite initier un projet visant à accompagner les élu.e.s de la République démocratique du Congo (RDC), a entamé des pourparlers avec le GFPD et a sollicité son aide pour l'organisation de l'accueil d'une délégation. C'est ainsi que le GFPD a accueilli dans ses bureaux, des élus et des fonctionnaires de la RDC le 17 novembre 2022. Le GFPD y a présenté ses services et a montré de l'ouverture à accompagner, selon leurs besoins, les femmes congolaises voulant accéder à des postes de décision dans leur pays tout en expliquant aux membres du CIEEX qu'il fallait trouver le financement nécessaire à ce même objectif.

# mot

## MOT DE LA FIN

---

Qui aurait dit que la pandémie durerait aussi longtemps et qu'elle bouleverserait à ce point les divers aspects de la vie en société, ici et ailleurs dans le monde. Ce qui caractérise l'année 2022 c'est une prise de conscience qu'il n'y aura pas de retour «à la normale». Toutes et tous nous avons dû et devons encore nous adapter à de nouvelles réalités particulièrement dans le milieu du travail.

Le présent rapport décrit une autre année fort occupée malgré tous ces bouleversements. Il constitue une reddition de compte de qualité et une source d'information pertinente pour les membres et les partenaires.

Le GFPD remercie les membres du conseil d'administration, et plus particulièrement la présidente Thérèse Mailloux, les bénévoles, les membres du personnel et les partenaires financiers pour leur engagement et leur soutien indéfectible à la réalisation de sa mission.

# ANNEXES

## ANNEXE 1

### Nombre de personnes rejointes lors des activités visant l'information, la sensibilisation, le recrutement et la promotion

Activité	Nombre de personnes rejointes
<b>Activités régulières</b>	
Activités de formation et/ou de sensibilisation	364
<b>Activités occasionnelles</b>	
Test d'autoévaluation: nombre de personnes ayant complété le test	100
Site web – GFPD (nombre de visites)	31 832
Facebook – GFPD: nombre de mentions « J'aime »	5 138
Compte Twitter – GFPD (nombre d'abonné.e.s)	1 436
Compte Instagram – GFPD (nombre d'abonné.e.s)	387
Infolettre: nombre d'infolettres et invitations diffusées	13
nombre d'abonné.e.s	2 800
Communiqués et invitations diffusées à la presse	7
Lettres d'opinion dans les quotidiens	1
Assemblée générale annuelle	38
En marche pour la parité	75
Club politique	
• La découverte du pouvoir? – conversation	17
• Le pouvoir: enjeux et stratégies – formation	10
• En partenariat avec RFEL – Le pouvoir: enjeux et stratégies – formation	11
• Image, médias et femme en politique? – conversation	3
• Parler en public avec facilité et efficacité – formation	7
• Conversation avec Léa Clermont-Dion	23
<b>Total des personnes rejointes dans les activités occasionnelles</b>	<b>41 898</b>
<b>Total des personnes rejointes lors des activités régulières et occasionnelles</b>	<b>42 262</b>

## ANNEXE 2

### Concertation et partenariats

- À voix égales
- Agricultrices du Québec
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Amicale des anciens parlementaires du Québec (AAPQ)
- Amnistie internationale Trois-Rivières
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)
- Assemblée nationale du Québec
- Association des femmes diplômées des Universités du Québec (AFDU)
- Association des femmes en finances du Québec (AFFQ)
- Association des femmes entrepreneures de Québec (AFEQ) – Montmagny
- Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)
- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- Association générale des étudiants UQTR (AGE-UQTR)
- Association québécoise des anciennes élues et anciens élus municipaux (AQAÉM)
- Audace au féminin
- Bureau de la cheffe du deuxième groupe d'opposition (BCDGO)
- Business Professional Women (BPW)
- Carrefour d'Action Interculturelle (CAI)
- Carrefour jeunesse-emploi des Îles
- Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- Centre d'action bénévole de Québec
- Centre de femmes du Haut-Richelieu (CFHR)
- Centre d'encadrement pour jeunes femmes immigrantes (CEJFI)
- Centre international d'Échange d'expériences et d'expertises (CIEEX)
- Centre justice et foi
- Centre Louis-Jolliet
- Centre R.I.R.E 2000
- Centre social d'aide aux immigrants (CSAI)
- Centre St-Pierre
- Cercle des femmes parlementaires
- Cercle finance Québec
- Chaire de recherche sur la démocratie et les institutions parlementaires
- Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public
- Citoyenneté jeunesse
- Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Collectif de recherche participative sur la pauvreté en milieu rural
- Collectif des femmes immigrantes du Québec (CFIQ)
- Comité de solidarité Trois-Rivières (CS3R)
- Comité Femmes de l'Amicale des anciens parlementaires du Québec
- Communautés Gatineau-Ouest (CGO)
- Concertation Montréal (C|MTL)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Conseil jeunesse de Montréal (CjM)

- Élections Québec
- Faculté de théologie et de sciences religieuses de l'Université Laval
- Fédération canadienne des municipalités (FCM)
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- Fédération étudiante du Québec (FEC)
- Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)
- Fédération québécoise des municipalités
- Femmes du cinéma, de la télévision et des médias numériques (FCTMN)
- Femmes en affaires de la Capitale-Nationale
- Femmes et égalité des genres Canada
- Femmes et Ministères
- Femmes pour l'équité en théâtre (FET)
- Forum jeunesse Côte-Nord
- Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM)
- Forum jeunesse Longueuil
- Infra
- Institut Broadbent
- Institut de recherche et d'études féministes (IREF)
- Institut EDI + (Équité, diversité, inclusion)
- Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité (IFSEE)
- Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)
- Institut du Nouveau Monde (INM)
- L'autre parole
- La Gouvernance au Féminin
- Le Parvis de Québec
- Maison des familles de Baie-Comeau
- Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- Montérégiennes d'influence
- Motivaction jeunesse
- MRC Brome-Missisquoi
- MRC Charlevoix
- MRC Charlevoix Est
- MRC Côte-de-Beaupré
- MRC de Coaticook
- MRC de la Vallée-de-Gatineau
- MRC de la Vallée-du-Richelieu
- MRC de Memphrémagog
- MRC de Papineau
- MRC de Pontiac
- MRC Des-Collines-de-l'Outaouais
- MRC Haut-Richelieu
- MRC Les Jardins-de-Napierville
- MRC Les Sources
- MRC Marguerite d'Youville
- MRC Val-Saint-François
- Municipalité de Dudswell
- Municipalité de Sainte-Christine-d'Auvergne
- Nexus Canada
- Notre Boîte – Soutien aux collectivités
- Pour les droits des femmes du Québec
- Premières en affaires
- Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
- Réalisatrices Équitables
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue

- Regroupement des femmes de la Côte-Nord
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec Charlevoix) (RGF-CN)
- Relais-femmes
- Relations
- Réseau des femmes d'affaires du Québec
- Réseau des femmes des Laurentides
- Réseau des femmes élues de Lanaudière
- Réseau des femmes en environnement
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Réseau femmes et politique municipale de la région de la Capitale-Nationale
- Réseau Malien des Femmes Elues et Politiques pour la Démocratie Participative (REMAFEDE)
- Réseau québécois en études féministes
- Secrétariat à la condition féminine du Québec
- Service aux étudiants UQTR
- Service aux étudiants Université Concordia
- Service d'aide à l'adaptation des Immigrants et immigrantes (SAII)
- Service d'Orientation et d'Intégration des Immigrants au Travail (SOIT)
- Société canadienne de théologie
- Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC)
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)
- Table de concertation régionale des Îles-de-la-Madeleine
- Table Femmes et politique municipale (MAMH et SCF)
- Union des municipalités du Québec
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)
- Université Laval
- UQAR – Lévis
- Ville de Cap-Chat
- Ville de Gatineau
- Ville de Mirabel
- Ville de Sherbrooke
- Ville de Trois-Rivières
- YWCA Québec





## **Une expertise reconnue à l'échelle nationale et internationale**

### **2015 - Prix Égalité, Pouvoir et Régions**

Contribution à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes  
*Secrétariat à la Condition féminine du Québec*

### **2010 - Prix Égalité, Pouvoir et Régions**

Contribution à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes  
*Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine*

### **2005 - Prix Condorcet-Aron**

Reconnaissance d'organismes engagés dans l'éducation à la démocratie  
*Centre de recherche et d'études politiques (CREPI) de Belgique*

### **2002 - Prix Claire-Bonenfant**

Distinction pour la promotion des valeurs de la démocratie et de la participation citoyenne au Québec  
*Prix de la citoyenneté du Québec, Gouvernement du Québec*

**Rédaction** : équipe du GFPD

**Coordination** : Nathalie Lavoie

**Révision** : Marie-Ève Charlebois

**Conception et réalisation** : Perfection Design

## **Groupe Femmes, Politique et Démocratie**

801, Grande Allée Ouest, bureau 130  
Québec (Québec) G1S 1C1  
Téléphone: 418 658-8810  
info@gfpd.ca - gfpd.ca