

rapport
annuel
2021

éduquer
promouvoir
soutenir

GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE



Le monument en hommage aux femmes en politique, œuvre du sculpteur Jules Lassalle (2012).
Collection de l'Assemblée nationale du Québec.
Photographe : François Laliberté (2017)

Marie-Claire Kirkland

Le mépris de ces femmes d'exception est le
remède pour l'humanité. Les hommes et les
seules une inspiration pour les autres.

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE	5
LE GFPD EN BREF	6
LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE	6
Le conseil d'administration	6
L'assemblée générale annuelle	6
Le bénévolat	7
Les activités de reconnaissance.....	7
LA GESTION.....	8
Les ressources humaines	8
Un nouvel outil: une politique salariale	8
Les services offerts.....	8
LES RESSOURCES FINANCIÈRES	9
Les offres de service et ententes de partenariat.....	10
La politique de tarification.....	10
LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS	11
Les activités de formation et/ou de sensibilisation	11
Les enjeux	12
Les projets	13
CONCERTATION ET PARTENARIAT	14
LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT	15
Les communications	15
Le rayonnement	16
MOT DE LA FIN.....	18
ANNEXE 1.....	19
ANNEXE 2	20

mot

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En 2021, le GFPD s'est activé à la préparation de nombreuses aspirantes et candidates en prévision des élections à la fois au palier fédéral et municipal. Notre club politique, *Les Elles du pouvoir* a maintenu ses activités malgré la pandémie, offrant soutien, mentorat et partage d'expériences. Événements en ligne et en présentiel se sont succédés. La question de la parité à tous les paliers a fait l'objet de nombreuses interventions publiques.

Quel succès pour la parité en cette année d'élections? En dépit des conclusions radieuses de quelques médias, la progression d'élues québécoises à la Chambre des communes n'a que très légèrement progressé. À 34,6 % de femmes députées à l'issue du scrutin, on n'a ajouté qu'un point de pourcentage par rapport aux élections de 2019 et une élue de plus. Prix de consolation: le cabinet des ministres affiche une stricte parité et des femmes occupent des ministères importants et jusqu'ici peu destinés aux femmes comme les Finances, le Conseil du Trésor et la Défense nationale.

Un portrait en demi-teintes se dégage aussi des élections municipales de novembre 2021 au Québec. Une avancée remarquable s'est produite dans les 22 villes de plus de 50 000 habitants, où les femmes forment dorénavant 46 % des postes à la mairie et 48 % des postes à l'échevinage. Mais dans les petites municipalités — là où on trouve le volume, avec quelque 6 000 postes électifs —, il y a très peu de renouvellement. Encore plus de la moitié (52 %) des conseils municipaux comptent moins de 40 % de femmes.

Là où la déception est la plus vive, c'est à l'Assemblée nationale, où avec l'abandon du projet de loi réformant le mode de scrutin, un espoir s'est évanoui de voir une législation concrétisant la parité à ce palier. Toutefois, par une motion unanime à l'automne, les partis politiques ont réaffirmé leur intention de recruter des candidatures paritaires pour les élections générales de 2022. Le GFPD et ses partenaires les surveilleront et continueront de réclamer une pérennisation de la parité afin de nous garantir, une fois pour toutes, contre tout recul.

L'équipe du GFPD s'est renouvelée et rajeunie cette année, grâce à l'initiative et à la détermination toujours vive de sa directrice, Esther Lapointe. Notre Conseil d'administration s'est également enrichi d'une nouvelle membre, Lucienne Robillard, dont la réputation n'est plus à faire. Et enfin, nos bailleurs de fonds issus des gouvernements du Québec et du Canada, ont maintenu et assuré un financement conséquent, permettant au Groupe de remplir sa mission. Un grand merci à tous et toutes pour cette année remplie de réalisations malgré la pandémie.



La présidente,
Thérèse Mailloux



© Llamaryon

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2021 a été remplie d'émotions et d'actions pour le GFPD. En mars, nous apprenions que le projet «En route vers des communautés durables» déposé 20 mois plus tôt a été accepté par Emploi et développement social Canada (EDSC) et qu'il doit débiter très rapidement. Cette bonne nouvelle enclenche une réorganisation de l'équipe et l'embauche de nouvelles personnes pour réaliser les projets en cours et être en mesure d'analyser la situation électorale sur le plan de la représentation féminine lors des élections fédérales et municipales. À l'automne, autre bonne nouvelle: notre projet «Défi parité +EDI» est accepté par Femmes et égalité des genres Canada. Les ressources humaines et financières sont dès lors propices au développement de notre organisation.

Ces changements sont survenus au cours d'une année fort chargée en activités diverses en prévision des deux scrutins fédéral et municipal réussis. Le GFPD a été particulièrement dynamique sur le plan des communications, multipliant les échanges avec les médias, émettant communiqués et lettres d'opinion sur les enjeux de la parité à tous les niveaux de gouvernement. L'offre de formation s'est développée avec un calendrier bien rempli et l'établissement de nouveaux partenariats permettant d'aborder des sujets tels que la cyberintimidation et l'écofiscalité. La session de formation *Mairesse, ça m'intéresse* a connu un franc succès. Au final, parmi les participantes aux formations et activités du GFPD, on retrouve 100 nouvelles candidates. Sur les

36 candidates à la mairie, 21 ont été élues; au poste de conseillère, 45 des 64 candidates ont été élues. Par ailleurs, les demandes de formation en provenance d'autres pays ont continué à affluer en cette période où les appels à la collaboration sont facilités par les échanges virtuels.

Tout ce travail a été accompli avec enthousiasme et professionnalisme par des collègues profondément engagées envers notre mission. Je les félicite toutes et chacune personnellement et je leur dis un grand Merci.

Je tiens à souligner l'extraordinaire contribution dans le dossier de la parité de notre présidente, Thérèse Mailloux, et des bénévoles du conseil d'administration qui me supportent et m'épaulent tout au long de l'année. Je les remercie du fond du coeur.

Mes sincères remerciements à nos bailleurs de fonds et à leurs agentes de liaison pour leur précieux soutien.



La directrice générale,
Esther Lapointe



© Nicola-Frank Vachon

en bref

LE GFPD EN BREF

Depuis 1999, le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) œuvre dans la sphère de l'éducation populaire et réalise sa mission de façon indépendante de tout parti politique ou de tout courant d'opinion. Il est reconnu comme un organisme autonome sans but lucratif et ses interventions se déploient sur l'ensemble du Québec.

Sa mission se décline en trois volets: éduquer la population en général, mais plus particulièrement les femmes à l'action citoyenne et démocratique, promouvoir une plus grande participation des femmes à la vie politique et soutenir l'exercice plein et entier de la citoyenneté.

Les interventions de l'organisme couvrent l'ensemble du Québec et visent à accroître la connaissance des institutions démocratiques québécoises et à atteindre la parité entre les femmes et les hommes au sein des sphères décisionnelles.

Présent régulièrement dans la sphère publique par son action auprès des différentes instances démocratiques et dans les médias, le GFPD agit concrètement pour former, accompagner et soutenir des femmes qui souhaitent s'engager dans des structures démocratiques de prise de décision. De plus, le Groupe effectue un travail de sensibilisation et d'éducation à l'implication citoyenne et à ses enjeux en matière de démocratie participative.

LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Le conseil d'administration

Les personnes suivantes sont membres du conseil d'administration. Elles se sont réunies sept fois en 2021.

Thérèse Mailloux, présidente
Esther Salomon, vice-présidente
Alban D'Amours, trésorier
Marie Lavigne, secrétaire
Jean-Pierre Charbonneau, administrateur
Hélène Daneault, administratrice¹
Marjolaine Étienne, administratrice
André Forgues, administrateur
Marc Jeannotte, administrateur
Diane Lavallée, administratrice
Micheline Paradis, administratrice
Marie-Claude Prémont, administratrice
Lucienne Robillard, administratrice²
Carole Théberge, administratrice

1. A quitté ses fonctions en mars 2021

2. Nommée en octobre 2021

Chaque membre apporte une contribution au sein des comités de travail selon ses intérêts et ses champs de compétence. Le comité portant sur l'enjeu de la parité au palier municipal a été particulièrement actif au cours de la dernière année.

L'assemblée générale annuelle

En 2021, l'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue le 26 avril. Pour une seconde année, cette rencontre a eu lieu en mode virtuel; 53 personnes étaient présentes dont 45 membres en règle.

Comme il est d'usage, les états financiers de 2020, adoptés par le conseil d'administration, ont été présentés et expliqués par la firme *Crescendo CPA*. Le mandat de vérification des états financiers a été renouvelé à cette firme pour la prochaine année. À titre informatif, la santé financière du GFPD se traduit par un excédent des produits sur les charges de 85 259 \$.

Le bénévolat

L'expertise des personnes bénévoles constitue une richesse remarquable. Leur disponibilité et la qualité de leur engagement ont permis une visibilité accrue du GFPD, en plus de contribuer concrètement à la réalisation de la mission.

En 2021, 21 bénévoles ont consacré 1356 heures de travail à la mission du GFPD pour une valeur de près de 108 000 \$

Nombre d'heures de bénévolat par activité

Activité	Nombre d'heures
Rencontres du conseil d'administration et des comités et tenue de l'assemblée générale annuelle	376
Club politique Les Elles du pouvoir	229
Projet du ministère Femmes et Égalité des genres (FEGC) « Comprendre, s'outiller et agir en faveur de la parité »	665
Codéveloppement	86
Total	1 356

Les activités de reconnaissance

Malgré le contexte de la pandémie en 2021, le GFPD a pu organiser quelques activités de reconnaissance. Entre autres, une rencontre de retrouvailles, dans le respect des règles sanitaires, pour remercier de façon particulière les membres (10) de l'équipe pour l'excellence de leur travail en période de pandémie. Les membres du conseil d'administration ont également tenu une réunion spéciale.

Les 29 avril et 22 septembre, le GFPD a souligné en mode hybride les départs de Katie Gagnon et de Cathy Martineau. Leur fidélité et la qualité de leurs services ont été grandement appréciées et un cadeau leur a été offert en guise de remerciement.

En décembre, juste un peu avant le reconfinement, l'équipe permanente a pu se retrouver pour partager un souper de Noël.

La gestion du GFPD relève de la directrice générale. Elle est responsable de l'ensemble des activités et ce, tant à l'interne que sur la place publique.

Les ressources humaines

La permanence est assurée par une équipe de 10 personnes:

- Esther Lapointe, directrice générale;
- Danielle Chenel, directrice des services administratifs et responsable des formations;
- Patricia Vallée, adjointe administrative;
- Caroline Brouard, secrétaire;
- Nathalie Lavoie, analyste politique et affaires publiques;
- Iris Chabot, agente de liaison et responsable de la logistique;
- Gaëtane Corriveau, formatrice, chargée de projet et de développement;
- Marie-Ève Charlebois, chargée de communications;
- Rode-Sindia Dieujuste, chargée de projets et de développement;
- Apolline Richard, agente d'information et de projet.

Le GFPD a également eu recours à une ressource additionnelle en la personne de Pascale Navarro pour réaliser des mandats particuliers, notamment la coordination du club politique *Les Elles du pouvoir*.

Un nouvel outil: une politique salariale

Le 17 décembre 2020, le conseil d'administration du GFPD a adopté une politique salariale élaborée en collaboration avec un consultant en ressources humaines, le comité de gouvernance et la direction générale. Ce nouvel outil vise à établir les balises de rémunération salariale en fonction d'une équité interne tout en recherchant un positionnement équitable par rapport au marché et ce, dans le respect de la capacité financière de l'organisme. À noter que cette politique doit être régulièrement révisée afin de tenir compte des nouvelles réalités du GFPD et du marché.

Les services offerts

En 2021, le GFPD a poursuivi son offre de service le plus souvent en mode virtuel en raison de la pandémie. Toutefois, quelques activités en présence physique ont eu lieu.

- Activités de formation (participation citoyenne et gouvernance au féminin);
- Simul**ACTIONS** (simulation de conseil municipal ou autres simulations);
- Activités de réseautage et accompagnement;
- Soutien aux organismes (services-conseils, formation, organisation);
- Test d'auto-évaluation des compétences à l'action politique, en ligne.

financières

LES RESSOURCES FINANCIÈRES

Les revenus du GFPD proviennent principalement de subventions par projet dont la durée et le calendrier varient selon la nature du projet et le partenaire financier.

Assurer la pérennité du financement d'un organisme tel que le GFPD est un exercice extrêmement difficile malgré les efforts soutenus du Groupe depuis des années. À part les gouvernements, peu d'entreprises ou d'individus sont enclins à soutenir financièrement une mission comme la sienne.

En 2021, malgré l'incertitude du contexte pandémique, l'organisme a pu, en plus de maintenir les ententes déjà conclues avant la pandémie, en établir de nouvelles.

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES) – Subvention à la mission

Cette subvention provient du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ) du MÉES. En 2019, le Groupe a signé une convention financière triennale (2019-2022) lui accordant un montant annuel de 161 046 \$.

Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MÉES) – Appel à projets – Subvention

Le projet «Dialogues autour de l'implication citoyenne dérangeante» doté d'une subvention de 55 000 \$ pour sa réalisation (juillet 2019 à juillet 2020) a été prolongé jusqu'au 31 mars 2021 en raison de la situation sanitaire. Ce projet a été mené à terme.

Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Entente de service

En février 2016, à la demande du SCF, le GFPD a présenté une offre de service visant notamment à outiller de futures candidates en prévision des élections aux divers paliers : municipal en 2017 et 2021, provincial en 2018 et fédéral en 2019. Cette offre s'inscrivait dans la stratégie gouvernementale en égalité. En mars 2017, le GFPD a signé la convention relative à cette offre de service pour une durée de quatre ans (2017-2021). L'allocation moyenne est de 227 500 \$ par année. En 2021, cette entente s'est terminée tel que prévu.

Femmes et Égalité des genres – Canada (FEGC) – Subvention

À l'automne 2018, le FEGC (à l'époque appelé Condition féminine Canada) a lancé un appel de propositions portant sur «le renforcement des capacités de l'organisme et de son secteur» auquel le GFPD a répondu. Ce projet s'inscrit dans l'un des trois domaines prioritaires du FEGC, soit «encourager les femmes à occuper des postes de responsabilités et à participer à la vie démocratique». Le GFPD a déposé un projet d'une durée de quatre ans qui a reçu un accueil favorable pour un montant total de 652 993 \$. En juillet 2019, le Groupe a signé une entente de contribution valide jusqu'au 31 mars 2023. En 2021, le GFPD a entamé la troisième année de ce projet.

Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Projets ponctuels

En mars 2020, le GFPD a signé deux nouvelles conventions financières avec le SCF. La première d'un montant de 86 403 \$ concerne le projet intitulé «Bonification du club politique *Les Elles du pouvoir*» et s'étend sur une période de deux ans (2020 et 2021). La seconde convention s'associe au projet «Opération élections municipales 2021». Doté d'un montant de 105 597 \$, ce projet vise à offrir des formations et des outils aux candidates aux élections municipales de 2021. Ces deux ententes se sont terminées comme prévu en 2021 et en conformité avec les objectifs initiaux.

Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Convention d'aide financière

À la suite du dépôt d'une offre de services au SCF en 2020, une nouvelle convention a été signée en mars 2021 pour un montant de 596 230 \$ sur 2 ans. Cette entente finance principalement les activités liées aux changements institutionnels, les activités de formation, de sensibilisation et la poursuite des activités du Club politique *Les Elles du pouvoir*.

Emploi et développement social Canada (EDSC) – Subvention

À l'été 2019, le GFPD a déposé le projet «En route vers des communautés durables» à EDSC. Au printemps 2021, le GFPD a reçu une réponse favorable pour ce projet assorti d'une subvention de 84 518 \$ pour une période de 14 mois. Ce projet s'inscrit dans l'Agenda 2030 du Canada et vise des objectifs de développement durable incluant l'égalité femmes-hommes et la lutte à la pauvreté.

Femmes et égalité des genres Canada (FEGC) – Accord de contribution

Dans le cadre de l'appel à propositions «Fonds de réponse et relance féministes», le GFPD a déposé en mars 2021 le projet triennal «Défi parité * EDI». En janvier 2022, une entente de contribution de 500 000 \$ a été signée. Ce projet se terminera le 31 mars 2024.

Les offres de service et ententes de partenariat

En 2021, le GFPD a poursuivi son offre de service plus particulièrement auprès d'organismes qui ont manifesté de l'intérêt pour certaines formations. Cette formule s'avère la meilleure pour favoriser la participation. Ainsi, le partenaire intéressé se charge de mobiliser ses membres et son milieu rejoignant une clientèle autrement plus difficile à rejoindre pour le GFPD. En contrepartie, le GFPD permet à l'organisme partenaire d'offrir certaines activités ou formations à moindre coût. Le GFPD a l'intention de poursuivre cette pratique en développant de plus en plus de partenariats avec des organismes locaux ou régionaux afin de favoriser l'essaimage des savoirs.

La politique de tarification

La politique de tarification est régulièrement revue et adaptée au contexte dans lequel œuvre le GFPD. Sans compromettre sa pérennité et sans perdre de vue sa mission, le GFPD analyse, évalue et établit une tarification accessible à sa clientèle. Considérant la concurrence et les bénéfices pour les participantes et le GFPD, l'analyse se fait en général au cas par cas.

activités

LES ACTIVITÉS, LES ENJEUX ET LES PROJETS

Les activités de formation et/ou de sensibilisation

Date	Titre de la formation/activité
14 janvier	Financement et contrôle des dépenses électorales - Élections Québec (formation)
15 janvier	Se faire entendre, se faire comprendre, se faire écouter (formation)
21-22-23 janvier	Plaisirs, défis et enjeux de la navigation au sein des médias sociaux numériques (formation)
28 janvier	Le fonctionnement municipal et ses coulisses (conférence)
28 janvier	L'organisation municipale au Québec - Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) (formation)
3 février	Organiser sa campagne électorale municipale en période de pandémie (formation)
4 février	L'organisation municipale au Québec - MAMH (formation)
7 février	Le b.a.-ba de l'entrée en politique municipale (formation)
25-26 février	Mairesse, ça m'intéresse (session de formations)
6 mars	Le pouvoir : on jase! (conférence)
8 mars	Femmes en politique, une clé pour l'égalité! (conférence)
9 mars	Pandémie et prise de conscience face au travail (conférence)
19 mars	Éthique et gouvernance : pourquoi et comment s'en préoccuper? (formation)
22 mars	Se faire entendre, se faire comprendre, se faire écouter (formation)
2 avril	Se faire entendre, se faire comprendre, se faire écouter (formation)
6-7-8 avril	Comment devenir incontournable! (formation)
15-16 avril	Image politique : se présenter, faire campagne en ligne (formation)
23 avril	Élues pour un environnement de qualité : réaliser et promouvoir des projets environnementaux (formation)
30 avril	Organiser sa campagne électorale municipale en période de pandémie (formation)
4 mai	Communiquer avec les médias (formation)
7 mai	Communiquer avec les médias (formation)
11 mai	Féminisation de l'agriculture et nouvelles pratiques (conférence)
14-15 mai	Mairesse, ça m'intéresse (session de formations)

Date	Titre de la formation/activité
26 mai	Organiser sa campagne électorale municipale en période de pandémie (formation)
1 ^{er} juin	L'organisation municipale au Québec – MAMH (formation)
17 juin	Élues pour un environnement de qualité: Réaliser et promouvoir des projets environnementaux (formation)
17 juin	Recruter et accompagner des candidates (conférence)
9-10-11 juillet	SimulACTIONS/ Mirabel (session de formations)
25 août	Organiser sa campagne électorale (formation)
8-10 septembre	Le pouvoir: jeux-enjeux-acteurs/trices-stratégies (formation)
16-17 septembre	Image politique: se présenter, faire campagne en ligne (formation)
4-5-7 octobre	Comment devenir incontournable (formation)
19 octobre	Persuader, un art et une technique (formation)
20 octobre	Les stratégies du pouvoir; à vous de jouer! (conférence)
26 octobre	Parler en public avec facilité et efficacité (formation)
11 novembre	Les meilleures pratiques de gestion de l'écofiscalité municipale (formation)
23 novembre	Budget et PTI: de précieux alliés dans la réalisation de vos engagements (formation)

Les enjeux

La parité à l'Assemblée nationale du Québec

Tout au long de l'année 2021, le GFPD a joint sa voix à celle des membres de la « Coalition pour la réforme du mode de scrutin maintenant » afin d'obtenir que l'étude détaillée du projet de loi 39, *Loi établissant un nouveau mode de scrutin*, présenté en septembre 2019, soit reprise en 3^e lecture et adoptée avant la fin de l'année. Il a aussi proposé d'extraire de ce projet de loi les éléments abordant la parité des candidatures des partis pour les bonifier et les adopter rapidement de manière à ce que ces nouvelles mesures législatives puissent être appliquées lors du prochain scrutin général du 3 octobre 2022.

Dans un nouvel effort pour faire progresser cette revendication, la 6^e édition d'*En marche pour la parité*, s'est tenue virtuellement le 26 avril avec la participation de la ministre responsable de la Condition féminine Isabelle Charest, et les porte-parole en condition féminine des autres partis: Isabelle Melançon (PLQ), Christine Labrie (QS) et Méganne Perry (PQ). Un mois plus tard, une importante campagne médiatique réclamait du Premier ministre des mesures législatives visant à assurer la parité en vue du prochain scrutin, campagne à laquelle ont participé notamment neuf ex-ministres responsables de la condition féminine et quatre ex-présidentes du Conseil du statut de la femme.

Le 7 octobre, le Parti libéral du Québec déposait le projet de loi n° 896 *modifiant la Loi électorale afin de favoriser la parité des candidatures au sein des partis politiques lors d'une élection générale*. Quelques jours plus tard, une motion unanime était adoptée par l'Assemblée nationale confirmant l'engagement des partis à présenter au moins 40 % de candidates lors du scrutin général d'octobre 2022.

Finalement, quelques jours avant Noël, le gouvernement annonçait l'abandon du projet de loi 39, suscitant peu de réactions, à notre grande déception.

La parité à la Chambre des communes

Après deux années de gouvernement minoritaire, un scrutin fédéral a eu lieu le 20 septembre 2021. Bien qu'une légère avancée se soit produite en ce qui a trait à la représentation des femmes à la Chambre des Communes, passant de 28,8 % à 30,3 %, les candidatures féminines au Québec pour les cinq principaux partis³ ont enregistré une diminution de 0,7 point de pourcentage par rapport aux 43,3 % de candidates en 2019. Cette diminution est attribuable principalement au recul de 7,6 % des candidatures féminines au Parti conservateur du Canada.

Cependant, une bonne nouvelle bien perçue a certainement été la parité au sein du nouveau conseil des ministres où plusieurs femmes se sont retrouvées à la tête d'importants ministères.

Le GFPD n'a pas terminé son travail de persuasion envers certains partis politiques fédéraux pour qu'il adoptent des mesures législatives pour atteindre et pérenniser la parité de leurs candidatures.

La parité au palier municipal

L'année 2021 a également été marquée par la tenue d'une élection municipale. Les efforts

concertés et soutenus de plusieurs organisations (ministère, unions municipales, groupes terrain) ont contribué à une progression encourageante des candidatures féminines aux postes de conseillères et à la mairie. Il n'en demeure pas moins que, malgré l'élection de plusieurs jeunes mairesses à la tête de 22 grandes villes, les femmes ne forment toujours que 23,6 % des élus à la mairie à la tête des 1 091 municipalités du Québec et 38,5 % aux postes de conseillères. L'objectif d'atteindre et de garantir la parité au niveau municipal s'avère un exercice difficile à évaluer entre autres, en raison des nombreuses catégories de municipalités et de villes classées selon leur population.

LE GFPD considère que la parité demeurera un enjeu important au cours des prochaines années.

Les projets

Défi Parité+ EDI

Ce nouveau projet est directement lié à *Défi parité*, projet géré par le GFPD de 2017 à 2020. *Défi Parité+ EDI* (Équité, Diversité, Inclusion) a pour objectif d'apporter des changements structurels et durables en contrant des obstacles systémiques liés au genre plus particulièrement, auprès de certaines femmes sous-représentées: les femmes autochtones et racialisées, les nouvelles arrivantes, les femmes âgées, les jeunes et les filles et les femmes ayant un faible revenu. Ces obstacles bloquent fréquemment l'accès et le maintien des femmes à des postes décisionnels en politique municipale et supra-locale. Plus précisément, *Défi Parité+ EDI* vise à soutenir les élu.e.s et fonctionnaires municipaux des villes et des MRC dans l'élaboration de leurs politiques d'égalité et des plans d'action qui les accompagnent dans quatre régions du Québec.

3. Parti libéral du Canada, Parti conservateur du Canada, Nouveau Parti démocratique, Bloc québécois, Parti vert du Canada

Dialogue autour de l'implication citoyenne dérangeante

Par ce projet le GFPD souhaitait mieux comprendre l'impact des mobilisations citoyennes perçues comme dérangeantes par les acteurs du milieu municipal sur les personnes concernées par ces mobilisations. Ce dialogue porte sur les défis, les enjeux et les attentes des personnes qui se mobilisent. Les résultats de cette démarche ont été diffusés au printemps 2021.

Comprendre, s'outiller et agir en faveur de la parité

Ce projet de renforcement de notre organisation, d'une durée de 45 mois, se terminera en mars 2023. Il vise à comprendre les mécanismes juridiques, communicationnels et relationnels nécessaires pour l'atteinte de la parité aux niveaux provincial et municipal et à agir pour atteindre cette parité. Il permet également d'amorcer et d'accroître des collaborations avec des organismes provenant de différentes régions du Québec.

Toujours dans le cadre de ce projet, le GFPD a débuté une démarche d'évaluation de ses capacités et de ses outils dans le but de développer tout le potentiel de l'équipe en matière de ressources internes, de communication, de stratégie et de défense des grands enjeux de l'organisme. Le développement de diverses formes de partenariat fait également partie de ces apprentissages.

Club politique Les Elles du pouvoir

Lancé le 5 juin 2019 au Cercle de la Garnison de Québec, ce club politique féminin a été fondé par le GFPD en partenariat avec le Comité des femmes ex-parlementaires du Cercle des ex-parlementaires de l'Assemblée nationale du Québec. Il est destiné aux aspirantes candidates, candidates, membres du personnel politique, élues, ex-élues, et militantes des différents partis et niveaux de gouvernance qui souhaitent échanger sur l'exercice du pouvoir et de la politique en tant que femme.

Depuis sa création en juin 2019, le club politique a outillé des aspirantes candidates en les mettant en contact avec des élues et des ex-élues, des formatrices et formateurs ainsi que des chercheuses et auteures. Aujourd'hui, le club compte près de 70 membres à qui sont offertes des ressources pour se former et se préparer à devenir candidates à tous les niveaux, plus particulièrement au niveau municipal lors des élections municipales de 2021. Les activités ont été majoritairement virtuelles et ont rejoint près de 300 participantes.

En route vers des communautés durables

Ce projet, d'une durée de 14 mois, vise à accompagner des milieux locaux afin de favoriser la participation des personnes en situation de pauvreté aux décisions qui les concernent. Les régions ciblées par le projet sont : la Côte-Nord, le Bas Saint-Laurent, la Montérégie et la Capitale-Nationale. Une diffusion du portrait général de ces régions est prévue à la fin du projet, au printemps 2022.

LA CONCERTATION ET LES PARTENARIATS

En tant qu'organisme national, le GFPD est en lien avec plusieurs organismes et comités dans toutes les régions du Québec. Fort d'une

équipe dynamique sur le plan du réseautage, le Groupe organise de nombreuses activités sur tout le territoire québécois. (Annexe 2)

rayonnement

LES COMMUNICATIONS ET LE RAYONNEMENT

Les communications

Le site WEB

À la suite de la migration vers un nouveau gestionnaire de contenus en 2020, l'équipe du GFPD est maintenant autonome ; les mises à jour du site Internet se font plus rapidement et de façon continue.

Un travail considérable a été effectué cette année pour uniformiser les textes du site Internet. De plus, un important exercice d'archivage a permis de compléter l'ensemble des onglets.

L'équipe a également profité de l'année 2021 pour mettre à jour son test d'autoévaluation (en ligne et gratuit) auprès des participantes. Selon les résultats obtenus, des formations et des services leur seront offerts pour mieux les outiller. Grâce à la compilation et à l'analyse de ces tests anonymes, le GFPD peut désormais modifier, personnaliser et adapter ses offres aux besoins des participantes.

Les outils de communication

Site Web	17 287 visites
Compte Facebook	4 727 mentions <i>J'aime</i> (4 873 abonné.e.s)
Compte Facebook <i>En marche pour la parité</i>	911 mentions <i>J'aime</i> (891 abonné.e.s)
Compte Facebook privé Club politique <i>Les Elles du pouvoir</i>	68 membres
Compte Twitter	1 400 abonné.e.s
Compte LinkedIn	644 abonné.e.s
Instagram	75 publications (194 abonné.e.s)
Infolettres et invitations	12 infolettres et invitations diffusées 3 200 abonnements
Communiqués et invitations de presse	10
Lettres d'opinion publiées	6

Ayant la préoccupation d'accroître la visibilité de l'organisme et de ses alliées, l'équipe du GFPD a été très active sur les réseaux sociaux. Elle a fourni un effort constant pour renouveler et dynamiser ses messages. Ainsi, le GFPD a

réalisé deux campagnes fort appréciées. La première à l'été 2021 a permis de présenter individuellement sur Facebook les membres de l'équipe permanente. La seconde, un « calendrier de l'Avent », mettait en valeur

quotidiennement en décembre une femme québécoise ayant marqué le Québec. Ces deux activités ont sans aucun doute contribué à accroître la visibilité du GFPD.

Dans le but de diversifier notre clientèle et rejoindre davantage les jeunes, nous avons ouvert un compte Instagram en mai 2021 sur lequel nous constatons un bon volume de réactions. Ce nouveau lien d'échanges avec cette nouvelle clientèle est un atout important de visibilité pour le GFPD. Toujours dans le but de diversifier nos publics, nous utilisons «Caneva», un outil technologique utile pour créer des contenus visuellement attirants.

En plus des réseaux sociaux, nous diffusons mensuellement une infolettre pour promouvoir nos activités et nos formations et pour aborder l'actualité en lien avec notre mission.

Le GFPD a également conçu un nouveau dépliant promotionnel. Sous un format pratique permettant une impression maison, ce document se diffuse facilement sous forme électronique partout à travers la francophonie évitant ainsi des frais d'impression et d'envois postaux. Il constitue une référence utile pour nos partenaires puisque nous y présentons le GFPD, les outils offerts, ses interventions dans la sphère publique et ses projets. Il s'avère même une source d'inspiration pour certains organismes étrangers et un précieux outil de promotion pour notre clientèle.

Le rayonnement

En 2021, plusieurs initiatives sur le plan des communications ont contribué à assurer un rayonnement important du GFPD sur le territoire québécois. Ainsi en est-il d'une couverture médiatique constante et directement reliée aux grandes questions présentes dans la sphère publique.

Six grands enjeux en lien avec la conjoncture politique ont fait l'objet d'une communication publique.

1. Une demande d'engagement adressée au premier ministre François Legault pour que son gouvernement adopte des mesures législatives établissant la parité. Le GFPD a demandé que ces mesures soient adoptées avant la fin de la session parlementaire du printemps 2021 et que le premier ministre s'engage publiquement à faire de la parité une priorité lors de son discours d'ouverture en octobre 2021.
2. Le retrait des articles traitant de la parité, contenus dans le projet de loi 39, *Loi établissant un nouveau mode de scrutin*. Le GFPD soutient que ces articles doivent plutôt être bonifiés et adoptés indépendamment de l'adoption du projet de loi et ce, pour la prochaine élection. L'égalité de droit est un principe et un droit fondamental reconnu au Québec découlant de la Charte québécoise des droits et libertés de la personne.
3. Le GFPD a identifié deux mesures importantes en prévision des élections fédérales en septembre 2021:
 - a. une préparation adéquate des candidates en vue des élections et la sensibilisation du grand public et des leaders des partis politiques fédéraux à l'importance de recruter une masse critique de candidatures féminines à l'intérieur d'une zone paritaire de 45 à 55 %;
 - b. la diffusion et le suivi des statistiques reliées aux élections permettant de constater une très légère progression du nombre d'élu(e)s québécois(es) à la Chambre des communes.
4. La composition paritaire du nouveau conseil des ministres fédéral ainsi que l'importance des ministères confiés aux femmes en matières de budget et de valeur stratégique.

5. Le GFPD a identifié deux mesures importantes en prévision des élections municipales en novembre 2021:

- a. une préparation des candidates en vue des élections et la sensibilisation du grand public et des leaders des partis politiques municipaux à l'importance de recruter une masse critique des candidatures féminines à l'intérieur d'une zone paritaire de 45 à 55 %;
- b. la diffusion des statistiques liées aux élections permettant de dresser un portrait de l'évolution des taux de féminité à la mairie et aux postes de conseillères. Cet exercice a mis en évidence la dichotomie entre les grandes et les petites villes quant au nombre de femmes mairesses et conseillères.

6. La célébration des 60 ans de l'élection de la première femme à l'Assemblée nationale du Québec, Marie-Claire Kirkland-Casgrain.

Cet événement s'est déroulé sous la forme d'un souper-conférence le jeudi 9 décembre 2021 au restaurant Le Parlementaire en présence de la ministre responsable de la Condition féminine, Isabelle Charest et de nombreux parlementaires et ex-parlementaires sans oublier les membres du GFPD et du club politique, *Les Elles du pouvoir*. Cette rencontre a permis un rappel historique intéressant et un réseautage fructueux.

Les lettres d'opinion, les parutions en lien avec les différents projets du GFPD, la reprise du contenu des communiqués de presse publiés par le Groupe ou conjointement avec des partenaires et les interventions publiques découlant de demandes d'entrevues représentent un total de plus de **110 communications** dans l'espace médiatique en 2021. De plus, il faut mentionner que le GFPD est devenu au cours des années une référence pour le réseau radiophonique francophone

de Radio-Canada. À cet effet, nous avons été invitées à trois reprises à participer à une série d'entrevues diffusées d'un océan à l'autre sur des sujets pour lesquels notre expertise est reconnue.

À l'extérieur du Québec

Le virage numérique imposé par la pandémie a eu pour effet d'ouvrir une nouvelle avenue, celle d'étendre éventuellement nos services au niveau international. Plusieurs échanges ont eu lieu entre le Groupe et des intervenantes en provenance d'une dizaine de pays, principalement de la francophonie. Une formation a même été offerte virtuellement à une vingtaine de candidates aux élections législatives en Côte d'Ivoire en février. Malheureusement, le GFPD n'a pu répondre positivement aux autres demandes en raison d'un budget insuffisant dédié au volet international.

Par ailleurs, à l'invitation de la Commission de la mémoire franco-québécoise, le Groupe a participé à l'organisation du *Colloque sur le parlementarisme féminin en France et au Québec*. Sous la présidence d'honneur de Pauline Marois, première ministre du Québec de 2012 à 2014, cette rencontre s'est tenue virtuellement les 13 et 14 octobre. Ce colloque soulignait les enjeux actuels et le rayonnement des femmes politiques depuis 75 ans en France et 60 ans au Québec.

mot

MOT DE LA FIN

Au cours de cette deuxième année de pandémie et de contraintes de toutes sortes, le GFPD a tout de même réussi à dispenser ses services et à adapter ses outils aux nombreux besoins de préparation des candidates aux élections fédérales et municipales qui se sont déroulées successivement en 2021.

Le présent rapport décrit une année fort occupée mais elle n'en demeure pas moins une reddition de compte de qualité et une source d'information pertinente pour les membres et les partenaires.

Le GFPD remercie les membres du conseil d'administration, et plus particulièrement la présidente Thérèse Mailloux, les bénévoles, les membres du personnel et les partenaires financiers pour leur engagement et leur soutien indéfectible à la réalisation de sa mission.

ANNEXES

ANNEXE 1

Nombre de personnes rejointes lors des activités visant l'information, la sensibilisation, le recrutement et la promotion

Activité	Nombre de personnes rejointes
Activités régulières	
Activités de formation et/ou de sensibilisation	817
Activités occasionnelles	
Test d'autoévaluation: nombre de personnes ayant complété le test	218
Site web - GFPD (nombre de visites)	17 287
Facebook - GFPD: nombre de mentions « J'aime »	4 727
Compte Twitter – GFPD (nombre d'abonné.e.s)	1 400
Compte Instagram – GFPD (nombre d'abonné.e.s)	187
Infolettre: nombre d'infolettres et invitations diffusées (12) nombre d'abonné.e.s	3 200
Communiqués et invitations diffusées à la presse (10)	
Lettres d'opinion dans les quotidiens (6)	
Assemblée générale annuelle	53
En marche pour la parité	85
Conférence de presse, Parité et RMS	
Cercle de codéveloppement Séances de travail (10)	11
Club politique	
• Ses valeurs au sein d'un parti – conversation	13
• La solidarité féminine en politique est-elle possible? Nécessaire? – conversation	11
• Atelier de débat	7
• Le défi des femmes en politique: Prendre sa place à sa manière – panel	15
• Femmes et renouveau démocratique – conversation	10
• 5 à 7 Club livres	11
• Souper commémoration – Marie-Claire Kirkland-Casgrain	68
Colloque France-Québec	400
Mentorat – Club et organismes	22 pour le club + 3
Total des personnes rejointes dans les activités occasionnelles	27 728
Total des personnes rejointes lors des activités régulières et occasionnelles	28 545

ANNEXE 2

Concertation et partenariats

- À voix égales
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Amicale des anciens parlementaires du Québec (AAPQ)
- Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)
- Assemblée nationale du Québec
- Association des femmes diplômées des Universités du Québec (AFDU)
- Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)
- Association des femmes entrepreneures de Québec (AFEQ) - Montmagny
- Association des femmes en finances du Québec (AFFQ)
- Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- Association québécoise des anciennes élues et anciens élus municipaux (AQAÉM)
- Association madelinienne pour la sécurité énergétique et environnementale (AMSÉE)
- Audace au féminin
- Bureau de la cheffe du deuxième groupe d'opposition (BCDGO)
- Business Professional Women (BPW)
- Carrefour jeunesse-emploi des Îles
- Cégep de la Gaspésie et des Îles – campus de Gaspé
- Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- Centre de femmes du Haut-Richelieu (CFHR)
- Centre St-Pierre
- Cercle des femmes parlementaires
- Cercle finance Québec
- Citoyenneté jeunesse
- Collectif de recherche participative sur la pauvreté en milieu rural
- Chaire La Capitale en leadership dans le secteur public
- Chaire de recherche sur la démocratie et les institutions parlementaires
- Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- Coalition montréalaise des Tables de quartier
- Comité Femmes de l'Amicale des anciens parlementaires du Québec
- Comité Zone d'interventions prioritaires (ZIP) des Îles-de-la-Madeleine
- Communautés Gatineau-Ouest (CGO)
- Concertation Montréal
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Corporation de protection de l'environnement de Sept-Îles (CPESI)
- Développement économique Port-Cartier
- Élections Québec
- Espace MUNI
- Fédération canadienne des municipalités (FCM)
- Fédération étudiante du Québec (FEC)
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

- Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)
- Fédération québécoise des municipalités
- Femmes et égalité des genres Canada
- Femmes en affaires de la Capitale-Nationale
- Femmes du cinéma, de la télévision et des médias numériques (FCTMN)
- Femmes et ministères
- Femmes pour l'équité en théâtre (FET)
- Forum jeunesse Côte-Nord
- Forum jeunesse Longueuil
- Infra
- Institut Broadbent
- Institut de recherche et d'études féministes (IREF)
- Institut EDI + (Équité, diversité, inclusion)
- Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité (IFSEE)
- Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)
- La Gouvernance au Féminin
- Le Regroupement des femmes La Sentin'Elle
- Maison des familles de Baie-Comeau
- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- Manicouagan on s'attache (Avenir d'enfants)
- Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur
- Municipalité de Dudswell
- Montérégiennes d'influence
- MRC de Coaticook
- MRC de Memphrémagog
- MRC Val-Saint-François
- MRC Les Sources
- MRC Brome-Missisquoi
- MRC de la Vallée-du-Richelieu
- MRC Haut-Richelieu
- MRC Marguerite d'Youville
- MRC Les Jardins-de-Napierville
- MRC Côte-de-Beaupré
- MRC Charlevoix
- MRC Charlevoix Est
- MRC Des-Collines-de-l'Outaouais
- MRC de Papineau
- MRC de la Vallée-de-Gatineau
- MRC de Pontiac
- Municipalité des Îles-de-la-Madeleine
- Municipalité de Sainte-Christine-d'Auvergne
- Nexus Canada
- Notre Boîte – Soutien aux collectivités
- Pôle d'économie sociale de la Côte-Nord
- Pour les droits des femmes du Québec
- Premières en affaires
- Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
- Réalisatrices Équitables
- Regroupement des femmes de la Côte-Nord
- Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue
- Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec Charlevoix) (RGF-CN)
- Relais-femmes
- Réseau des femmes en environnement
- Réseau des femmes des Laurentides

- Réseau des femmes élues de Lanaudière
- Réseau des femmes d'affaires du Québec
- Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- Réseau femmes et politique municipale de la région de la Capitale-Nationale
- Secrétariat à la condition féminine du Québec
- Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)
- Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC)
- Table de concertation régionale des Îles-de-la-Madeleine (Gestion intégrée du Saint-Laurent)
- Table Femmes et politique municipale (MAMH et SCF)
- Union des municipalités du Québec
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)
- Université Laval
- UQAR – Lévis
- UQTR – Trois-Rivières
- Ville de Cap-Chat
- Ville de Gatineau
- Ville de Mirabel
- Ville de Sherbrooke
- YWCA Québec



Une expertise reconnue à l'échelle nationale et internationale

2015 - Prix Égalité, Pouvoir et Régions

Projet Simulations, projet novateur, structurant et mobilisateur
Secrétariat à la Condition féminine du Québec

2010 - Prix Égalité, Pouvoir et Régions

Contribution à faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes
Ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine

2005 - Prix Condorcet-Aron

Reconnaissance d'organismes engagés dans l'éducation à la démocratie
Centre de recherche et d'études politiques (CREPI) de Belgique

2002 - Prix Claire-Bonenfant

Distinction pour la promotion des valeurs de la démocratie et de la participation citoyenne au Québec
Prix de la citoyenneté du Québec, Gouvernement du Québec

Rédaction: Marie Deraïche

Révision: Esther Lapointe

Coordination: Danielle Chenel

Collaboration: Marie-Ève Charlebois,
Nathalie Lavoie et Patricia Vallée

Conception et réalisation: Perfection Design

Groupe Femmes, Politique et Démocratie

801, Grande Allée Ouest, bureau 130
Québec (Québec) G1S 1C1
Téléphone: 418 658-8810
info@gfpd.ca - gfpd.ca