



RAPPORT ANNUEL

Éduquer Éduquer
Éduquer
Promouvoir Promouvoir
Promouvoir
Soutenir
Soutenir
Soutenir

2024

GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE



Mot de la présidente	5
Mot de la directrice générale	6
GFPD en bref	7
La vie associative et démocratique	8
Le conseil d'administration	8
L'assemblée générale annuelle	8
Le bénévolat	9
Les activités de reconnaissance	9
La gestion	10
La planification stratégique	10
Les ressources humaines	10
Les services offerts	10
L'échelle salariale	11
Les ressources financières	11
La politique de tarification	12
Les offres de service et ententes de partenariat	12
La santé financière	Erreur ! Signet non défini.
Les activités, les projets et les enjeux	13
Les activités de formation et/ou de sensibilisation	13
Outils pédagogiques / sensibilisation	13
Les journées d'études et les chantiers de réflexion	14
Les colloques	14
Les projets	14
Les enjeux	18
Concertation et partenariat	19
Les communications et le rayonnement	20
Les outils de communication	20
Les communications	20
Mot de la fin	21
Annexe 1 – Activités et projets	23
Annexe 2 - Concertation et partenariats	24
Annexe 3 - Revue de presse 2024	27

RAPPORT

The image features a vast lavender field under a soft, hazy sky at sunset. The word 'RAPPORT' is prominently displayed in the center in large, bold, semi-transparent letters. The letters are filled with a gradient from light pink to white, allowing the background scene to be visible through them. A single tree stands in the middle ground, and the overall atmosphere is peaceful and serene.

Mot de la présidente

Le 6 décembre 2024, nous soulignons le 25^e anniversaire du Groupe Femmes, Politique et Démocratie. À cette occasion, nous avons réuni une centaine de personnes pour faire le bilan du chemin parcouru et réfléchir à ce qui se dresse devant nous.

Depuis toutes ces années, nous avons de mieux en mieux compris la nature des obstacles dressés devant les femmes intéressées à plonger en politique. La conciliation famille-travail, bien sûr, l'enjeu reste pertinent. Mais encore? Blocages systémiques, culture et structure des partis, horaires surchargés, difficulté à changer le système de l'intérieur, dévalorisation dans la population des institutions politiques elles-mêmes...

Et comme si ce n'était pas assez, voilà que les réseaux sociaux facilitent l'intimidation et la violence envers les élus. Encore plus envers les femmes élues, comme envers toutes les femmes, journalistes, influenceuses, féministes, qui prennent la parole publiquement. Le climat est-il plus dur qu'il y a 25 ans? Nous affrontons certainement de nouveaux défis, qui menacent la participation des femmes à la gouvernance de notre monde, et la démocratie elle-même. Comment le Groupe peut-il jouer son rôle de leader et appuyer les femmes à se préparer à ces nouveaux défis? Quelles stratégies faut-il modifier pour attirer et retenir les femmes en politique? Et pour arriver à une représentation paritaire, y a-t-il de nouvelles alliances à développer?

Il y a 25 ans, le Groupe avait comme objectif d'inciter, d'outiller et d'accompagner des femmes sur le terrain politique, quels que soient leur couleur politique ou le palier de gouvernance qu'elles convoitaient. C'est encore plus pertinent aujourd'hui. Nous avons beaucoup lutté et réussi. C'est remarquable à l'Assemblée nationale du Québec, quasi paritaire à 46 % de femmes élues. C'est moins évident à la Chambre des communes et dans les hôtels de ville. Mais au-delà des pourcentages d'élues, nous avons sensibilisé la société québécoise à la nécessité d'une gouvernance plus juste, équitable, équilibrée. Et en 2025, nous serons là pour encourager et épauler les femmes qui se lanceront dans l'aventure politique.

En mai 2024 j'ai succédé à Thérèse Mailloux à la présidence du Conseil d'administration. Permettez-moi de souligner son dévouement au sein du Groupe pendant plus de 10 ans. Ce sont de grandes chaussures à porter, mais heureusement je peux compter sur l'appui de femmes et d'hommes investis au conseil d'administration. Merci à vous toutes et tous d'être là! Je ne peux conclure ce mot sans souligner l'engagement et la générosité des travailleuses du Groupe. Certaines nous ont quitté, on les remercie infiniment de leur contribution. D'autres restent et gardent le cap, un immense merci!



Véronique De Sève

Véronique De Sève,
Présidente du conseil d'administration

Mot de la directrice générale

Décembre 2024 a marqué le 25^e anniversaire du Groupe Femmes, Politique et Démocratie. Que de changements se sont produits depuis 1999, en particulier sur le plan technologique! Nos outils de travail et de communication ont été profondément transformés par les réseaux sociaux, les algorithmes et l'intelligence artificielle. Vestiges de la pandémie, les formations, les réunions et même le travail se déroulent maintenant la plupart du temps virtuellement. Les relations humaines s'en sont trouvées bouleversées, bien des repères ont été effacés et une fracture numérique est en pleine croissance au sein de la population. Comment le GFPD s'est-il adapté à tous ces changements tout en poursuivant sa mission?

Au cours de ce quart de siècle, le conseil d'administration, grâce à ses présidentes successives, éclairées et visionnaires, a su attirer les talents nécessaires pour aider l'organisation à traverser les turbulences et à se consolider. Pour leur part, les membres de l'équipe ont en tout temps fait les efforts nécessaires pour s'adapter aux changements en maintenant le niveau d'excellence attendu. Le GFPD a ainsi pu surmonter les défis technologiques, opérationnels, financiers et humains, année après année.

En cette matière, l'année 2024 a été particulièrement relevée. Le conseil d'administration a vécu les départs et arrivées de trois membres au conseil d'administration dont un remplacement à la présidence. Au sein de l'équipe, quatre personnes ont quitté, une est absente depuis plus d'un an et le GFPD a accueilli deux nouvelles collègues. Ces bouleversements ont été l'occasion de réviser les conditions salariales et d'amorcer une analyse plus large des méthodes de travail en fonction des ressources humaines et financières. S'est aussi ajoutée la planification stratégique 2025-2029. Tout cela et plus encore, ne nous aurons pas empêchées de mener à bien les projets, de produire deux vidéos comme nouveaux outils de communication et d'organiser un important colloque pour souligner nos 25 ans. Je vous invite à en découvrir les détails au fil des pages de ce rapport.

Ayant contribué au développement du Groupe, d'abord en tant que participante, puis administratrice et enfin, comme directrice générale, je puis vous assurer que j'ai toujours la flamme et que mes objectifs demeurent l'atteinte de la parité dans tous les lieux de gouvernance démocratique, et la bonne santé du GFPD, une organisation indispensable pour y arriver.

Mes plus sincères remerciements à nos bailleurs de fonds dont le soutien financier nous a permis de faire des avancées pour la représentation des femmes. Toute ma gratitude envers les membres du conseil d'administration et de la permanence qui donnent le meilleur d'elles-mêmes et d'eux-mêmes pour notre mission. Sans oublier nos contractuelles et nos partenaires. Merci!


Esther Lapointe,
Directrice générale



GFPD en bref

Depuis 1999, le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) œuvre dans la sphère de l'éducation populaire et réalise sa mission de façon indépendante de tout parti politique ou de tout courant d'opinion. Il est reconnu comme un organisme autonome sans but lucratif et ses interventions se déploient sur l'ensemble du Québec.

Sa mission se décline en trois volets : éduquer la population en général, mais plus particulièrement les femmes à l'action citoyenne et démocratique, promouvoir une plus grande participation des femmes à la vie politique et soutenir l'exercice plein et entier de la citoyenneté.

Les interventions de l'organisme couvrent l'ensemble du Québec et visent à accroître la connaissance des institutions démocratiques québécoises et à atteindre la parité entre les femmes et les hommes au sein des sphères décisionnelles.

Présent régulièrement dans la sphère publique par son action auprès des différentes instances démocratiques et dans les médias, le GFPD réclame des changements institutionnels pour atteindre la parité et agit concrètement pour outiller, accompagner et soutenir des femmes qui souhaitent s'engager dans des structures démocratiques de prise de décision. De plus, le Groupe effectue un travail de sensibilisation et d'éducation à l'implication citoyenne et à ses enjeux en matière de démocratie participative.

Depuis 25 ans, nous avons de mieux en mieux compris la nature des obstacles dressés devant les femmes intéressées à se présenter en politique. À ceux-ci, encore en place, se sont ajoutées la violence et la cyberintimidation face aux élu.es. Des phénomènes nouveaux à croissance rapide qui menacent la démocratie et la juste représentation des femmes à la gouvernance.



La vie associative et démocratique

Le conseil d'administration

Les personnes suivantes sont membres du conseil d'administration. En 2024, elles se sont réunies à 10 reprises.

- ❖ Véronique De Sève, présidente [1]
- ❖ Thérèse Mailloux, présidente sortante [2]
- ❖ Marie Rinfret, vice-présidente
- ❖ André Forgues, trésorier
- ❖ Marie-Claude Prémont, secrétaire
- ❖ Lorraine Bastien, administratrice
- ❖ Jean-Pierre Charbonneau, administrateur
- ❖ Alban D'Amours, administrateur
- ❖ Claire Isabelle, administratrice
- ❖ Maude Laberge, administratrice [3]
- ❖ Diane Lavallée, administratrice
- ❖ Marie Lavigne, administratrice
- ❖ Micheline Paradis, administratrice
- ❖ Maxime Pedneaud-Jobin, administrateur [4]
- ❖ Lucienne Robillard, administratrice

[1] Entrée en fonction en juin 2024

[2] A quitté ses fonctions en juin 2024

[3] A quitté ses fonctions en avril 2024

[4] Entré en fonction en avril 2024

Chaque membre apporte une contribution au sein des comités de travail selon ses intérêts et ses champs de compétence. Le comité de gouvernance, le comité stratégie et communication ainsi que le comité plan d'action et planification stratégique ont tenu des rencontres tout au long de l'année.

L'assemblée générale annuelle

En 2024, l'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue le 22 avril. Cette rencontre a eu lieu en mode virtuel; 32 membres en règle étaient présents.

Comme il est d'usage, les états financiers de 2023, adoptés par le conseil d'administration, ont été présentés et expliqués par le vérificateur de la firme Crescendo CPA. Le mandat de vérification des états financiers a été renouvelé à cette firme pour la prochaine année.

Le bénévolat

L'expertise des personnes bénévoles constitue une richesse remarquable. Leur disponibilité et la qualité de leur engagement ont permis une visibilité accrue du GFPD, en plus de contribuer concrètement à la réalisation de sa mission.

En 2024, 27 bénévoles ont consacré 1 072 heures de travail à la mission du GFPD pour une valeur de 203 680 \$.

Nombre d'heures de bénévolat par activité

Activités	Nombre d'heures
Rencontres du conseil d'administration, des comités et de l'assemblée générale annuelle	684
Études et activités spéciales visant la parité	344
Club politique <i>Les Elles du Pouvoir</i>	44
Total	1 072

Les activités de reconnaissance

Pour soutenir le mieux-être au travail, le GFPD continue à offrir une activité physique hebdomadaire en équipe dont les coûts (entraîneure et temps des participantes) sont à ses frais. À la disposition des employées, une banque de congés payés permet au personnel de prendre du répit des responsabilités professionnelles. La possibilité de faire du télétravail permet également de faciliter la conciliation travail-vie personnelle.

Pour renforcer les liens et le plaisir de se côtoyer dans un autre contexte, les membres de l'équipe ont pris l'habitude de se réunir pour souligner les anniversaires.

En 2024, le GFPD a connu le départ de trois personnes; des activités de reconnaissance ont été organisées afin de les remercier pour leurs bons services.

En juin, un dîner en présentiel a permis aux membres du conseil d'administration de partager un bon moment. Cette activité visait à remercier plus particulièrement les personnes qui s'apprêtaient à quitter leur fonction.

La gestion

La gestion du GFPD relève de la directrice générale. Elle est responsable de l'ensemble des activités, et ce, tant à l'interne que sur la place publique.

La planification stratégique

Au cours de l'année 2024, le conseil d'administration a procédé à la planification stratégique 2025-2029. Piloté par André Forgues, le trésorier, une consultation des membres, des partenaires et du personnel s'est déroulée sur plusieurs mois. Le bilan des 25 premières années de l'organisation a contribué à enrichir les perspectives. Le nouveau plan réaffirme la raison d'être du GFPD et cible les principaux enjeux sur lesquels il continuera à travailler, soit :

- ❖ Les obstacles systémiques freinant la représentation paritaire des femmes dans les lieux de pouvoir politique;
- ❖ L'engagement et le maintien des femmes en politique active et dans les sphères d'influence;
- ❖ Le manque de références pour documenter l'évolution de la participation des femmes à la vie démocratique;
- ❖ L'influence citoyenne à la prise de décision;
- ❖ Les ressources de l'organisme.

Le plan stratégique 2025-2029 a été adopté par le conseil d'administration le 27 janvier 2025.

Les ressources humaines

Au 31 décembre 2024, l'équipe permanente était composée des personnes suivantes :

- ❖ Ève Albert-Gagnon
- ❖ Laure-Alexia Borie
- ❖ Gaëtane Corriveau
- ❖ Landy Élismé
- ❖ Geneviève Hamelin
- ❖ Nathalie Lavoie
- ❖ Joliette Trân
- ❖ Esther Lapointe, directrice générale

Le GFPD a aussi eu recours à une contractuelle, Pascale Navarro pour réaliser des mandats particuliers.

Les services offerts

Les services du GFPD se déclinent en six groupes :

- ❖ Activités de formation;
- ❖ Activités de réseautage;
- ❖ Accompagnement et codéveloppement;
- ❖ Soutien aux organismes (services-conseils, formations, organisation);
- ❖ Test d'autoévaluation des compétences à l'action politique en ligne;
- ❖ Ateliers de sensibilisation.

L'échelle salariale

Le GFPD veut s'assurer d'être compétitif et attrayant sur le marché de l'emploi. Pour procéder à la révision de sa rémunération et de sa politique salariale, le GFPD a eu recours aux services du Consortium de ressources et d'expertises coopératives. Un premier exercice de cette nature avait été effectué en 2020 par le même consultant.

Le consultant a validé les descriptions de postes et comparé les conditions de travail (salaires et avantages sociaux) avec celles du marché (équité externe). Puis il a procédé à la comparaison entre les catégories d'emploi présentes au GFPD (équité interne). Finalement, il a présenté en novembre ses constats et ses recommandations pour l'ajustement des salaires et de la grille salariale.

Le conseil d'administration a choisi d'investir dans les ressources humaines en adoptant une approche progressive pour se rapprocher du marché, tout en tenant compte de la capacité de payer du GFPD.

Les ressources financières

Les revenus du GFPD proviennent principalement de subventions à la mission et/ou par projet dont la durée et le calendrier varient selon la nature du projet et le partenaire financier.

Secrétariat à la condition féminine (SCF) – Convention d'aide financière

Au printemps 2023, le GFPD a conclu une entente avec le Secrétariat à la condition féminine (SCF). Contrairement aux précédentes, cette convention s'inscrit désormais dans le cadre du programme de Soutien à la mission des organisations œuvrant pour l'égalité entre les femmes et les hommes et la lutte contre la violence sexuelle. Cette entente couvre la période du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2027 et prévoit un financement annuel de 300 000 \$.

Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) – Subvention à la mission

Le GFPD bénéficie depuis plusieurs années du Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTÉ), géré par le ministère de l'Éducation du Québec (MEQ). L'entente triennale, renouvelée en 2022, octroie un financement de 215 367 \$ par an, susceptible d'être bonifié chaque année. Pour l'exercice financier 2024-2025, un montant de 232 070 \$ a été accordé.

Ministère de l'Éducation du Québec (MEQ) – Projet en cours

À l'automne 2023, le GFPD a obtenu l'approbation du MEQ pour le projet *L'inclusion sociale des personnes racisées : comprendre et agir!* Ce projet, déployé sur deux ans (du 5 octobre 2023 au 4 octobre 2025), bénéficie d'une enveloppe totale de 116 000 \$.

Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) – Nouveau projet

Assurer la sécurité physique et psychologique des femmes en politique pour faire entendre leur voix. Ce projet, d'une durée de 31 mois, a débuté en octobre. Il est doté d'une enveloppe totale de 552 027 \$.

La santé financière : une réserve qui diminue

Comme bien des organismes, lors de la pandémie, le GFPD n'a pu tenir certaines des activités prévues, ce qui lui a permis de constituer une réserve financière qui lui est essentielle depuis deux ans pour absorber un déficit qui s'explique principalement par trois raisons;

- ❖ Le taux d'inflation qui affecte l'ensemble des dépenses régulières;
- ❖ La fin simultanée de deux projets triennaux qui fournissaient un financement complémentaire important;
- ❖ Le processus et les délais de réponses des appels à projets auxquels le GFPD participe. En effet, il peut s'écouler plus d'un an entre le dépôt d'un projet et l'obtention de la réponse au financement demandé. De plus, il arrive que l'on ne puisse déposer une nouvelle demande de financement lorsqu'un projet est encore en cours, une situation qui fragilise l'organisme.

La politique de tarification

La politique de tarification est régulièrement revue et adaptée au contexte dans lequel œuvre le GFPD. Sans compromettre sa pérennité et sans perdre de vue sa mission, le GFPD analyse, évalue et établit une tarification accessible à sa clientèle. Considérant la concurrence et les bénéfices pour les participantes et le GFPD, l'analyse se fait en général au cas par cas.

Les offres de service et ententes de partenariat

Le GFPD a poursuivi son offre de service auprès d'organismes qui ont manifesté de l'intérêt pour certaines formations. Cette formule s'avère la meilleure pour favoriser la mobilisation et la participation. Ainsi, le partenaire intéressé se charge de mobiliser ses membres et son milieu rejoignant une clientèle autrement plus difficile à rejoindre pour le GFPD. En contrepartie, le GFPD permet à l'organisme partenaire d'offrir certaines activités ou formations à moindre coût. Le GFPD a l'intention de poursuivre cette pratique en développant de plus en plus de partenariats avec des organismes locaux ou régionaux afin de favoriser l'essaimage des savoirs.



Les activités, les projets et les enjeux

Les activités de formation et/ou de sensibilisation

Date	Titre de la formation / activité
21-22 février	En partenariat avec la Corporation de développement communautaire Drummond: <i>Communiquer pour convaincre</i> (formation)
12 -13 mars	En partenariat avec le comité des femmes élues de l'APNQL, session de formation donnée en français et en anglais aux Élu(e)s des Premières Nations : <i>Visite du Parlement; L'Abc de l'Assemblée nationale; L'art d'influencer; le pouvoir : jeux-enjeux-acteurs-actrices-stratégies; Comment utiliser les médias sociaux numériques?</i>
6 juin	En partenariat avec l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec, <i>le pouvoir : jeux-enjeux-acteurs-actrices-stratégies</i> (formation)
27 septembre	<i>Se démêler dans l'organisation des instances municipales au Québec</i> (formation)
2 octobre	<i>L'entrée en politique municipale : par où commencer?</i> (formation)
7 octobre	<i>Devenir incontournable!</i> (formation)
17 octobre	<i>Le pouvoir : à vous de jouer!</i> (formation)
22 octobre	<i>Le fonctionnement des ateliers préparatoires aux assemblées publiques</i> (formation)
19-21 novembre	En partenariat avec le comité des femmes élues de l'APNQL, session de formation donnée en français et en anglais aux Élu(e)s des Premières Nations : <i>Visite du Parlement + période de questions; Comprendre et négocier avec l'Assemblée nationale du Québec; Médias sociaux et cyber intimidation; Le budget : le lire et le comprendre; L'art d'influencer</i>
21 novembre	<i>Rôle et responsabilités des élu(e)s au municipal</i> (formation)
23 novembre	En partenariat avec Accompagnement des femmes immigrantes de l'Outaouais : <i>les trois niveaux de gouvernement</i> (formation)
26 novembre	<i>Parler en public avec facilité et efficacité</i> (formation)

Outils pédagogiques / sensibilisation

Production de fiches synthèses sur l'état de la parité :

- ❖ Parité et développement économique
- ❖ Parité et développement social

Production de deux vidéos comme outil de sensibilisation:

Manifeste pour la parité: des politiciennes prennent la parole

Le GFPD a produit un documentaire abordant la question de la pertinence d'une législation pour l'atteinte et le maintien de la parité dans nos institutions démocratiques. Ce documentaire, intitulé *Manifeste pour la parité: des politiciennes prennent la parole*, présente les arguments d'anciennes parlementaires provinciales et fédérales. Tantôt pour, tantôt contre, celles-ci témoignent de l'évolution de leurs réflexions sur la nécessité d'une loi sur la parité.

Voici la liste des femmes qui ont généreusement accepté de nous partager leur point de vue à l'écran dans ce documentaire d'une vingtaine de minutes : Dominique Anglade, Françoise David, Louise Harel, Claire Isabelle, Émilise Lessard Therrien, Marie Malavoy, Pauline

Marois, Christiane Pelchat, Méganne Perry Mélançon, Marie-Eve Proulx, Carole Théberge et quelques autres dont la contribution se traduit par une citation.

L'inclusion sociale des personnes racisées

Dans le cadre du projet *L'inclusion sociale des personnes racisées : Comprendre pour agir!*, un court-métrage a été produit pour présenter les visages et les voix de personnes racisées au Québec. À travers une série d'entretiens, la vidéo permet de plonger dans leurs récits, révélant les défis, les enjeux et leurs expériences d'inclusion sociale. Une exploration des expériences variées et des perspectives uniques met en lumière leurs histoires, leurs défis et leurs aspirations. Une occasion de donner à chacune de ces personnes une voix qui résonne!

Les journées d'études et les chantiers de réflexion

Date	Titre de l'activité
23 avril	<i>En marche pour la parité</i> (Québec)
9 mai	<i>Parité et développement économique</i> (Beloeil)
24 octobre	<i>Parité et développement social</i> (Drummondville)



Les colloques

Date	Titre de l'activité
21 mars	Colloque <i>Équité, diversité, inclusion: le rôle des MRC et des municipalités à Orford</i>
6 décembre	Colloque 25 ^e anniversaire <i>Les femmes et la politique: de défis en succès</i>

Les projets

Club politique féminin *Les Elles du pouvoir*

Lancé le 5 juin 2019 au Cercle de la Garnison de Québec, ce club politique féminin a été fondé par le GFDP en partenariat avec le Comité des femmes du Cercle des ex-parlementaires de l'Assemblée nationale du Québec. Il est destiné aux aspirantes candidates, candidates, membres du personnel politique, élues, ex-élues et militantes des différents partis et niveaux de gouvernance qui souhaitent échanger sur l'exercice du pouvoir et de la politique en tant que femme.

Depuis sa création, le club politique a outillé des aspirantes candidates en les mettant en contact avec des élues et ex-élues, des formatrices et formateurs, ainsi que des chercheuses et auteurs. Aujourd'hui, le club compte plus de 113 membres à qui sont offertes des ressources pour se former et se préparer à devenir candidates à tous les niveaux.

En 2024, 90 participantes ont participé à neuf activités: des lunchs-conférences dans trois régions différentes, des formations, des échanges et des clubs de lecture. Pour la première fois cette année, les Elles ont initié des activités de leur cru pour s'outiller en prévision des élections de 2025 et 2026. Le GFPD les accompagne afin de leur offrir soutien technique, logistique et réseautage.



Par ailleurs, depuis septembre, un petit groupe se réunit dans une formule inspirée du codéveloppement, un processus d'apprentissage collectif où les participantes se retrouvent pour partager leurs défis et trouver des solutions ensemble. Ce modèle repose sur l'échange d'expériences, l'écoute active et la réflexion collaborative pour favoriser le développement personnel et professionnel de chacune. Ces rencontres sont supervisées par une professionnelle du GFPD et deux mentores qui ont un vécu de politique active. Certaines aspirent à un poste électif alors que d'autres sont élues. Force est de constater que cette formule trouve écho aux besoins exprimés. D'autres groupes seront créés sur demande.

Le club compte une vingtaine d'aspirantes candidates à tous paliers. La plupart d'entre elles souhaitent se porter candidates aux élections municipales (2025), et quelques-unes envisagent le palier provincial (2026) et fédéral (2025). Aux dernières élections provinciales et municipales, 40 (37 %) ont été candidates, et quelques-unes se sont aussi présentées au fédéral;

- ❖ 26 (65 %) des Elles candidates ont été élues à l'un des trois paliers (en plus grand nombre au palier municipal en raison des nombreux postes à pourvoir en 2021);
- ❖ 38 Elles sont des ex-élues, dont quelques-unes sont mentores ou en soutien ponctuel.

Étude sur les sorties à la mairie et aux postes de conseillers.ères

Au printemps 2024, le GFPD s'est intéressé à l'enjeu des sorties à la mairie et aux postes de conseillers.ères. Une importante vague de sorties à ces deux postes depuis le dernier scrutin général municipal préoccupe grandement le GFPD d'autant que l'action citoyenne, étroitement associée à la démocratie, se situe au cœur de sa mission.

À l'aide de données fournies par Élections Québec, que nous remercions chaleureusement au passage, et de la banque de données ouvertes du ministère des Affaires municipales du Québec, nous avons pu extraire plusieurs données faisant état du nombre de sorties à la mairie et aux postes de conseillers.ères, et ce, selon le sexe, la taille de la municipalité, le nombre de mandats ainsi que le fait d'être candidats.es indépendants.es, membres d'une équipe (municipalités de moins de 5 000 habitants.es,) ou d'une formation politique (municipalités de plus de 5 000 habitant.e.s).

L'étude, que nous avons présentée à des alliés.es du GFPD appelés.es à jouer un rôle-clé dans la promotion de candidatures féminines à ce palier de gouvernement, a permis d'alimenter la réflexion et de se projeter dans l'avenir, au nom de la santé de la démocratie.

Défi parité+ EDI

En continuité avec le Défi parité (2017-2020), ce projet interrégional, financé par le ministère Femmes et égalité des genres, s'est déployé dans trois régions : Chaudière-Appalaches, Lanaudière, Estrie. Le projet s'est terminé le 31 mars 2024. Il vise des changements structurels et durables en contrant les obstacles systémiques qui entravent l'accès et le maintien des femmes, plus particulièrement des femmes sous-représentées, dans les instances décisionnelles au niveau municipal, de même qu'aux services et aux postes offerts par les municipalités et les MRC. Pour y parvenir, des politiques d'égalité et des plans d'action EDI (Équité-Diversité-Inclusion) ont été élaborés et adoptés par les instances municipales. Le projet a de plus bénéficié d'un partenariat avec la Fédération québécoise des municipalités pour en assurer une large diffusion. Ce projet s'est terminé par la présentation du bilan lors d'un colloque tenu le 21 mars 2024, sous le thème *Équité-Diversité-Inclusion : le rôle des MRC et des municipalités*.



2025-La suite!

Pour suivre la mise en œuvre des plans d'action EDI, adoptés par les municipalités et les MRC, le projet se poursuit en 2025 avec d'autres partenaires. Le GFPD siège présentement au comité de suivi de la Ville de Montmagny qui a adopté une Politique d'égalité et un plan d'action EDI. Il a également été invité à rejoindre l'équipe de recherche de l'Institut EDI2 de l'Université Laval qui réalise présentement un projet visant à faire le portrait de l'EDI au Québec, et ailleurs, dans différents secteurs d'activité.

L'inclusion sociale des personnes racisées : Comprendre pour agir!

L'exclusion constitue un obstacle au développement de toute société. Aujourd'hui encore, le Québec fait face à cette fracture sociale qui nuit à l'épanouissement de sa démocratie. Des études démontrent que cette problématique touche spécifiquement les personnes racisées.

Ce projet, débuté en octobre 2023, se terminera à l'automne 2025. Plusieurs étapes ont été franchies en 2024, notamment la réalisation d'un court-métrage mettant en valeur des personnalités racisées au parcours d'inclusion sociale inspirant. Des partenariats ont été développés avec des organismes de Longueuil et de Sherbrooke afin de faciliter la mobilisation et le recrutement des participant.e.s pour les formations et ateliers qui auront lieu au printemps 2025 et au cours desquels la vidéo sera présentée. Ce projet est rendu possible grâce au programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE) du ministère de l'Éducation.



Assurer la sécurité physique et psychologique des femmes en politique pour faire entendre leurs voix

Ce projet d'une durée de 31 mois consiste à enquêter sur la réponse des institutions aux violences que vivent les femmes politiques, élues, candidates ou membres du personnel de cabinets ou comités. Dans un premier temps, l'équipe du GFPD et ses partenaires brosseront un portrait de la réponse reçue par les plaignantes auprès d'institutions de divers

types : corps policiers, administration publique, organismes politiques (partis, regroupements municipaux). Dans un deuxième temps, l'organisme fera l'analyse de cette réponse, et fournira des propositions pour créer une boîte à outils via un guichet unique.

Cette formule centralisera la communication des informations afin de les rendre accessibles aux élues, candidates et membres du personnel.

Le GFPD a reçu une réponse favorable à ce projet à la fin du mois de septembre et n'a pu débiter ses activités qu'en novembre 2024.

Colloque 25 ans

L'année 2024 a marqué le 25^e anniversaire du Groupe Femmes, Politique et Démocratie. Depuis un quart de siècle, nous croyons profondément à l'équilibre que les femmes peuvent apporter à la gouvernance d'ici et d'ailleurs. C'est dans cet esprit que nous avons souligné l'événement avec un colloque ayant pour thème *Les femmes et la politique : de défis en succès*.

L'activité avait pour but de réfléchir au futur et à la contribution des femmes dans la vie démocratique du Québec. Avec Mme Françoise Guénette comme maîtresse de cérémonie et Mme Noémie Mercier comme animatrice des panels, les invitées se sont succédées pour nourrir et enrichir les réflexions.

Ce colloque anniversaire, qui a fait salle comble, a eu lieu le 6 décembre à l'hôtel Château Laurier de Québec. D'ici à ce que nous fêtions notre demi-siècle, nous continuerons avec vaillance et persévérance à travailler à l'atteinte et à la pérennité de la parité!

Les enjeux

Pérenniser la parité à l'Assemblée nationale du Québec

Depuis 2018, les députées sont en zone paritaire à l'Assemblée nationale mais pour combien de temps encore? Bien que les femmes représentent actuellement 45,6 % de la députation, l'observation de leur cheminement démontre que leur maintien en politique est plus difficile. Les obstacles systémiques sont encore trop nombreux et 85 ans après avoir accordé aux citoyennes le droit de vote, le Québec n'a pas encore démontré sa volonté à établir une gouvernance paritaire en adoptant une loi pour l'exiger et la pérenniser. Celle-ci enverrait pourtant un signal clair aux femmes qu'on requiert leurs compétences, facilitant d'autant leur recrutement. Qu'attend-t-on pour le faire? La montée de la droite partout dans le monde et même ici, au Québec, rend urgent l'adoption de mesures pour établir solidement le principe de l'égalité au cœur des valeurs québécoises et canadiennes.

Le GFPD entend redoubler d'efforts pour convaincre les élu.es de tous les partis d'adopter avant la fin de cette 43^e législature une loi pour assurer et pérenniser la parité.

La parité à la Chambre des communes

Au Parlement fédéral, avec 30,9 % de députées, le Canada est actuellement au 69^e rang mondial pour la représentation des femmes. Il y a 10 ans, il était au 48^e rang. Durant cette période, on a assisté au retour d'un discours conservateur préconisant les rôles « traditionnels » de la femme. Celui-ci est toujours d'actualité à l'approche des élections. Toutefois, la parité se maintient au conseil des ministres et les candidatures à la chefferie du Parti libéral du Canada sont paritaires, contribuant ainsi à la légitimisation des femmes en matière de gouvernance. Dans le contexte géopolitique et économique actuel, quelle importance les partis fédéraux accorderont-ils à la parité des candidatures au prochain scrutin ainsi qu'au prochain conseil des ministres?

Le GFPD entend rappeler aux chefs des partis politiques fédéraux leurs responsabilités en regard de cet enjeu qui porte sur une des valeurs fondamentales du Canada : l'égalité.

La parité au palier municipal

En 2021, on retrouvait 7 924 personnes élues au niveau municipal, dont 23,6 % de mairesses et 38,5 % aux postes de conseillères. Depuis 2023, on a enregistré plus de 15 % de sorties et de démissions, une situation historique. Que se passe-t-il donc? La violence et le harcèlement via les réseaux sociaux ou provenant de membres de la communauté ou de collègues en sont en grande partie responsables, mais ça n'explique pas tout. Se pourrait-il que plusieurs se sentent dépassés par la lourdeur des enjeux de société auxquels les municipalités sont confrontées et pour lesquels elles n'ont pas les ressources suffisantes pour y faire face? De plus, le Québec compte 1 102 municipalités alors que l'Ontario beaucoup plus peuplée en a 447 et le Canada en entier, 5 162. Un mouvement de fusion volontaire semble se dessiner notamment auprès des petites municipalités. Cela permet un regroupement des ressources humaines et financières non négligeable. Mais encore. À l'approche des élections municipales de novembre 2025, comment convaincre dans les circonstances plus de citoyennes de se porter candidates? Le Québec fait face à des problèmes auxquels il devient urgent de trouver des solutions, et ce, pour le maintien de la démocratie.

Le GFPD continuera de promouvoir la parité dans les conseils municipaux et d'organiser des journées de réflexion avec des citoyens.nes et des élu.es afin de favoriser l'élaboration de nouvelles pistes d'action et de présenter ses propres solutions.

La parité et les enjeux de société

Au cours des derniers mois, le GFPD a tenu des journées d'étude visant à mettre en lumière l'importance de la contribution des femmes à l'atteinte des objectifs de développement durable adoptés par les Nations-Unies. À l'invitation du GFPD, des élues et des femmes engagées dans la société civile ont réfléchi à l'influence qu'elles peuvent avoir sur les agendas politiques et sur les actions à mettre en place pour répondre aux enjeux actuels. Il en est ressorti qu'une plus grande collaboration est nécessaire entre les divers milieux pour atteindre les améliorations souhaitées. Cela implique une meilleure connaissance des personnes qui agissent dans ces milieux respectifs et un réseautage continu pour se doter de plans d'actions et en assurer les suivis. Le GFPD a été identifié comme agent facilitateur pour établir et maintenir cette concertation. La parité dans tous les lieux de pouvoir devient encore plus nécessaire dans le contexte socioéconomique actuel. Le GFPD entend poursuivre son initiative et rassembler à nouveau et plus largement les actrices et les acteurs de tous les milieux de la société.

Concertation et partenariat

Le GFPD est en lien avec plusieurs organismes et comités dans toutes les régions du Québec (**annexe 2**). Fort d'une équipe dynamique sur le plan du réseautage, le Groupe organise de nombreuses activités sur tout le territoire québécois.



Les communications et le rayonnement

Les outils de communication

Site web	5 725 visites
Compte Facebook	5 400 mentions J'aime (5 887 abonné.e.s)
Groupe privé Facebook Club politique féminin <i>Les Elles du pouvoir</i>	94 membres
Compte LinkedIn	1 481 abonné.e.s
Compte Instagram	78 publications (639 abonné.e.s)
Infolettres et invitations (3 infolettres + 5 invitations)	8 infolettres et invitations 3 510 abonné.e.s
Bulletin des Elles (infolettre réservée aux membres du club politique)	2 bulletins 112 abonnées
Invitation exclusive aux membres	1
Communiqués et invitations de presse	2
Lettre d'opinion publiée	1

Les communications

Nous avons réalisé une mise à jour du site web mettant en valeur nos outils de formations. Pour la personne intéressée à s'impliquer en politique, il est maintenant plus facile de naviguer sur le site et d'identifier les formations qui répondent à ses besoins.

Parmi les changements apportés tenant compte de l'échéancier politique :

- ❖ Des formations définies selon trois clientèles cibles: des parcours pour une candidate intéressée à s'impliquer au niveau municipal, fédéral ou à la mairie;
- ❖ Le résultat au test d'autoévaluation identifie les besoins des participantes potentielles et propose des formations qui conviennent au profil des répondantes;
- ❖ Un affichage plus détaillé des activités tel que les coûts d'inscription, les dates de formation, les dates limites facilite le processus d'achat;
- ❖ Les avantages d'être membre au GFPD, tels que des tarifs spéciaux pour les formations, ont augmenté le taux d'adhésion. La plupart des participantes aux activités sont maintenant membres du GFPD.

Nous avons promu les formations via l'infolettre et nos réseaux sociaux. Les publications sur les réseaux sociaux permettant également de faire rayonner les projets et l'expertise du GFPD. Nous continuons également à entretenir nos partenariats en appuyant des projets qui prônent nos valeurs et en échangeant de la visibilité sur nos activités respectives. Finalement, nous avons pris l'habitude d'encourager les participantes aux activités de partager leurs coordonnées afin de les inciter à se connecter entre elles et continuer à s'offrir du soutien mutuel.





Mot de la fin

Le présent rapport se veut le reflet d'une année anniversaire charnière marquée par des activités de réflexion et de planification visant à consolider la mission du GFPD et à préparer ses prochaines actions en vue d'atteindre et de garantir la parité.

Le GFPD remercie les membres du conseil d'administration, les bénévoles et les travailleuses de la permanence pour leur fidèle et indispensable engagement. Des remerciements sincères aux fonctionnaires et aux bailleurs de fonds pour leur important soutien à la réalisation de sa mission.

Merci à toutes celles qui ont contribué à la production de ce rapport.

Coordination : Joliette Trân

Conception et mise en page : Ève Albert-Gagnon

Révision : Geneviève Hamelin, Joliette Trân et Esther Lapointe

Ont participé à la rédaction : Pascale Navarro, Joliette Trân, Geneviève Hamelin,
Laure-Alexia Borie, Nathalie Lavoie, Gaëtane Corriveau,
Esther Lapointe et Véronique De Sève

The image features a vast lavender field under a sunset sky. The word "ANNEXES" is written in large, bold, semi-transparent letters across the middle of the image. The letters are filled with a gradient from light pink to purple, matching the colors of the scene. The background shows rows of lavender plants leading towards a horizon with a few trees and a bright sun setting behind clouds.

ANNEXES

Annexe 1 – Activités et projets

Les activités de formation et/ou de sensibilisation et les projets

Activités	Nombre de personnes rejointes
Activités de formation et / ou sensibilisation	209
Journée d'étude <i>Parité et développement économique à Béloeil</i>	34
Journée d'étude <i>Parité et développement social à Drummondville</i>	24
Colloque <i>Équité, diversité, inclusion: le rôle des MRC et des municipalités à Orford</i>	63
Colloque 25e anniversaire <i>Les femmes et la politique : de défis en succès</i>	91
En marche pour la parité	42

Cette année, le club politique féminin **les Elles du pouvoir** a réuni plus de 140 participations directes ou indirectes. C'est à dire que certaines participations incitaient les membres à travailler directement sur des enjeux qui leur sont propres, qu'elles partageaient en groupe, ce que l'on nomme du codéveloppement. Pour les participations indirectes, il s'agissait d'activités de réseautage informel autour de thématiques liées aux enjeux que rencontrent les femmes qui souhaitent investir les sphères du pouvoir.

Voici les activités de rencontres et de partages organisées par le GFPD qui ont suscité plus de 140 participations :

Activités du club politique féminin *Les Elles du pouvoir*

- ❖ Club lecture avec Françoise David, ancienne parlementaire de l'Assemblée nationale
- ❖ Lunch-conférence sur les paliers politiques à Gatineau
- ❖ Lunch-conférence à Saint-Hyacinthe avec la députée et première vice-présidente de l'Assemblée nationale Chantal Soucy
- ❖ Club lecture avec Louise Harel, ancienne parlementaire de l'Assemblée nationale
- ❖ Discussion sur la rencontre intitulée *Partage de savoirs : le quotidien des femmes en politique* organisée par le Comité Femmes de Projet Montréal
- ❖ Formation *Développer son sens politique* avec Marcel Proulx
- ❖ Retour sur la formation de Marcel Proulx
- ❖ Club lecture avec Florence-Agathe Dubé-Moreau, autrice et chroniqueuse
- ❖ Lunch-conférence à Drummondville *Solitaire ou solidaire : comment se préparer à la vie politique?* Panélistes: Sarah Saint-Cyr Lanoie, conseillère municipale Drummondville et Elsie Lefebvre, ancienne parlementaire de l'Assemblée nationale et ex-élue municipale de Montréal
- ❖ Codéveloppement (4 rencontres à l'automne)

Annexe 2 - Concertation et partenariats

- ❖ À voix égales
- ❖ Agricultrices du Québec
- ❖ Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS)
- ❖ Amnistie internationale Trois-Rivières
- ❖ Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (AGIR)
- ❖ Assemblée des Premières Nations Québec-Labrador (APNQL)
- ❖ Assemblée nationale du Québec
- ❖ Association des femmes en finances du Québec (AFFQ)
- ❖ Association des femmes entrepreneures de Québec (AFEQ) - Montmagny
- ❖ Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS)
- ❖ Association francophone pour le savoir (ACFAS)
- ❖ Association générale des étudiants UQTR (AGE-UQTR)
- ❖ Association québécoise des anciennes élues et anciens élus municipaux (AQAÉM)
- ❖ Audace au féminin
- ❖ Bureau de la cheffe du deuxième groupe d'opposition (BCDGO)
- ❖ Business Professional Women (BPW)
- ❖ Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- ❖ Centre de développement communautaire Drummond
- ❖ Centre Louis-Jolliet
- ❖ Centre multiethnique de Québec
- ❖ Centre St-Pierre
- ❖ Cercle des anciens parlementaires du Québec
- ❖ Cercle finance Québec
- ❖ Chaire de recherche sur la démocratie et les institutions parlementaires
- ❖ Coalition des organismes communautaires autonomes de formation (COCAF)
- ❖ Collectif des femmes immigrantes du Québec (CFIQ)
- ❖ Comité des femmes ex-parlementaires du Québec
- ❖ Communautés Gatineau-Ouest (CGO)
- ❖ Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- ❖ Élections Québec
- ❖ Faculté de théologie et de sciences religieuses de l'Université Laval
- ❖ Fédération canadienne des municipalités (FCM)
- ❖ Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- ❖ Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)
- ❖ Fédération québécoise des municipalités
- ❖ Femmes du cinéma, de la télévision et des médias numériques (FCTMN)
- ❖ Femmes en affaires de la Capitale-Nationale
- ❖ Femmes et égalité des genres Canada
- ❖ Femmes et Ministères
- ❖ Femmes pour l'équité en théâtre (FET)
- ❖ Info femmes
- ❖ Institut Broadbent
- ❖ Institut de recherche et d'études féministes (IREF)
- ❖ Institut EDI + (Équité, diversité, inclusion)
- ❖ Institut Femmes, Société, Égalité et Équité (IFSEE)
- ❖ Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)
- ❖ Institut du Nouveau Monde (INM)
- ❖ La Gouvernance au Féminin
- ❖ Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur

- ❖ Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- ❖ Montérégiennes d'influence
- ❖ Motivaction jeunesse
- ❖ MRC de Lotbinière
- ❖ Municipalité d'Irlande
- ❖ Municipalité de Dudswell
- ❖ Municipalité de Repentigny
- ❖ Municipalité de Montmagny
- ❖ Municipalité de Sainte-Christine-d'Auvergne
- ❖ Pour les droits des femmes
- ❖ Premières en affaires
- ❖ Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES)
- ❖ Réalisatrices Équitables
- ❖ Regroupement des femmes de l'Abitibi-Témiscamingue
- ❖ Regroupement des femmes de la Côte-Nord
- ❖ Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale-Nationale (Portneuf-Québec Charlevoix) (RGF-CN)
- ❖ Relais-femmes
- ❖ Réseau des femmes d'affaires du Québec
- ❖ Réseau des femmes des Laurentides
- ❖ Réseau des femmes élues de Lanaudière
- ❖ Réseau des groupes de femmes de Chaudière-Appalaches (RGFCA)
- ❖ Réseau des femmes en environnement
- ❖ Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec
- ❖ Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale
- ❖ Réseau québécois en études féministes
- ❖ Secrétariat à la condition féminine du Québec
- ❖ Service d'Orientation et d'Intégration des Immigrants au Travail (SOIT)
- ❖ Société de formation et d'éducation continue (SOFEDUC)
- ❖ Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ)
- ❖ Table Femmes et politique municipale (MAMH et SCF)
- ❖ Union des municipalités du Québec
- ❖ Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)
- ❖ Université Laval
- ❖ UQAR – Lévis
- ❖ Ville de Gatineau
- ❖ Ville de Montmagny



**REVUE DE
PRESSE**

Annexe 3 - Revue de presse 2024

Présentation générale du GFPD

Montminy, M. (2024, 25 novembre). [Entrevue-Gaétane Corriveau, politologue]. CMATV Montmagny. <https://cmatv.ca/entrevue-gaetane-corriveau-politologue-25-novembre-2024-2024-11-25/>

Niveau provincial

Collard, N. (2024, 2 mai). Un laboratoire politique en pleine tourmente. *La Presse* <https://www.lapresse.ca/dialogue/chroniques/2024-08-13/course-a-la-direction-du-plq/ou-sont-les-femmes.php> [citation de Pascale Navarro]

Niveau municipal

Arsenault, P. (2024, 14 mai). [Entrevue-Pascale Navarro]. *Québec, réveille!* CKIA FM | Radio urbaine. Segment : 51 min 33 à 62 min 10. <https://baladoquebec.ca/quebec-reveille>

Jodoin, S. (2024, 4 octobre) Comment ça va chez vous? [Entrevue avec Pascale] Coops de l'information en partenariat avec l'Union des municipalités du Québec. Segment : 19 min 45 à 24 min 53. https://immersif.lescoops.ca/conversation-democratique/index.html?_gl=1*ecmebp*_gc_l_au*MTA5MDQ0Mjc2NS4xNzI4NjY2Mjc2 [Réflexions sur la qualité de la conversation démocratique]

Boucart, A. et Morasse C. (2024, 24 octobre) Un premier conseil municipal exclusivement féminin à Annapolis Royal. *Radio-Canada, Ici Nouvelle-Écosse*. <https://ici.radio->

[canada.ca/nouvelle/2114273/parite-election-municipale-annapolis-royal](https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2114273/parite-election-municipale-annapolis-royal) [citation de Pascale Navarro]

Représentativité des femmes en politique

Montminy, M. (2024, 28 octobre). [Entrevue-Gaétane Corriveau, politologue]. CMATV Montmagny. Durée : 17 min 4. <https://cmatv.ca/entrevue-gaetane-corriveau-politologue-28-octobre-2024-2024-10-28/> [analyse du livre de Jocelyne Richer, « Le sexe du pouvoir. Politique au féminin : élues et ex-élues brisent le silence »]

Collard, N. (2024, 13 août). Course à la direction du PLQ. Où sont les femmes? *La Presse*. <https://www.lapresse.ca/dialogue/chroniques/2024-08-13/course-a-la-direction-du-plq/ou-sont-les-femmes.php> . [citation d'Esther Lapointe]

Guerrero Dufour E. (2024, 18 juillet). Vidéo Femmes et Groupe Femmes, Politique et Démocratie : une mémoire collective. *La Gazette des femmes* <https://gazettedesfemmes.ca/24513/en-art-comme-en-politique-lemancipation-des-quebecoises-dans-le-viseur/> [citation d'Esther Lapointe]

Drolet, A. (2024, 9 juillet). Le Canada et les États-Unis sont-ils prêts pour une femme chef d'État? *Info Radio-Canada*. <https://ici.radio-canada.ca/info/videos/1-10122844/canada-et-etats-unis-sont-ils-prets-pour-une-femme-chef-etat?isAutoPlay=1> [entrevue de Pascale Navarro]

Boucart, A. (2024, 16 octobre). Pam Lovelace, l'unique candidate à la mairie d'Halifax, déplore le sexisme en politique. *Radio-Canada, Ici Nouvelle-Écosse*. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2112516/unique-candidate-mairie-halifax-sexisme> [citation de Pascale Navarro]

Rigaux, L. (2024, 16 octobre). [Entrevue-Pascale Navarro]. *Le Réveil, Île-du-Prince-Édouard, ICI Première, Radio-Canada*. Durée : 8 min 19. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-reveil-ile-du-prince-edouard/segments/rattrapage/1879665/seule-candidate-a-maire-halifax-deploire-un-climat-sexiste>

Castonguay, A. (2024, 24 septembre). Les femmes en politique, avec Jocelyne Richer et Véronique Hivon. *Midi info, Radio-Canada*. Durée : 14 min. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/midi-info/segments/rattrapage/1861558/femme-s-en-politique-avec-jocelyne-richer-et-veronique-hivon>

Intimidation et sécurité

Potvin, G. (2024, 17 juin). Quel avenir pour les femmes en politique? [Entrevue-Esther Lapointe]. *Café Show, Ici Première, Radio-Canada*. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-cafe-show/segments/rattrapage/1784907/quel-avenir-pour-femmes-en-politique>

Prince, V. (2024, 8 mars). Plus de femmes en politique municipale, mais aussi plus de harcèlement, selon un rapport. [Entrevue-Esther Lapointe et Marie Malavoy]. *Le téléjournal, Ici télé, Radio-*

Canada. <https://ici.radio-canada.ca/tele/le-telejournal-18h/site/segments/reportage/483581/femme-politique-municipale-harcelement-maire>

En marche pour la parité

Arsenault, P. (2024, 14 mai). [Entrevue-Pascale Navarro]. *Québec, réveille! CKIA FM | Radio urbaine*. Segment : 51 min 33 à 62 min 10. <https://baladoquebec.ca/quebec-reveille>

Mailloux, T. (2024, 27 avril). En marche pour la parité. *La Tribune*, <https://www.latribune.ca/opinions/point-de-vue/2024/04/27/en-marche-pour-la-parite-V7MH2CXWBJCMZH4V4VYVL5VZRA/>

Mailloux, T. (2024, 27 avril). En marche pour la parité. *Le Quotidien*, <https://www.lequotidien.com/opinions/point-de-vue/2024/04/27/en-marche-pour-la-parite-V7MH2CXWBJCMZH4V4VYVL5VZRA/>

Mailloux, T. (2024, 27 avril). En marche pour la parité. *Le Nouvelliste*, <https://www.lenouvelliste.ca/opinions/point-de-vue/2024/04/27/en-marche-pour-la-parite-V7MH2CXWBJCMZH4V4VYVL5VZRA/>

Mailloux, T. (2024, 27 avril). En marche pour la parité. *Le Droit*, <https://www.ledroit.com/opinions/points-de-vue/2024/04/27/en-marche-pour-la-parite-V7MH2CXWBJCMZH4V4VYVL5VZRA/>

Mailloux, T. (2024, 27 avril). En marche pour la parité. *La Voix de l'Est*, <https://www.lavoixdelest.ca/opinions/point-de-vue/2024/04/27/en-marche-pour-la-parite-V7MH2CXWBJCMZH4V4VYVL5VZRA/>

Mailloux, T. (2024, 27 avril). En marche pour la parité. *Le Soleil*, <https://www.lesoleil.com/opinions/point->

[de-vue/2024/04/27/en-marche-pour-la-parite-V7MH2CXWBJCMZH4V4VYVL5VZRA/](https://news.dayfr.com/local/3735926.html)

Mailloux, T. (2024, 27 avril). En marche pour la parité. *News Day FR*, <https://news.dayfr.com/local/3735926.html>

Mailloux, T. (2024, 2 mai). 9^e édition de l'événement En marche pour la parité - Est-ce concevable qu'en 2024, nous en soyons encore là? *Co-savoir*, <https://cdeacf.ca/actualite/2024/05/02/9e-edition-levenement-marche-pour-parite-concevable-que>

Les Elles du pouvoir

Cantin, V. (2024, 5 avril). Attirer de nouvelles venues en politique, un dîner à la fois. *Radio Canada*. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/2061101/politique-femmes-politiciennes-groupes-soutien> [citation de Pascale Navarro]

Jouan, H. (2024, 20 mai). Au Québec, un club politique réservé aux seules élues. *Le Monde*. https://www.lemonde.fr/international/article/2024/05/20/au-quebec-un-club-politique-reserve-aux-seules-elues_6234258_3210.html

Beaulieu, A. (2024, 23 mai). *Découvrir les coulisses de la politique féminine avec Chantal Soucy*. *Le Courrier de Saint-Hyacinthe*. <https://lecourrier.qc.ca/decouvrir-les-coulisses-de-la-politique-feminine-avec-chantal-soucy/>

Leblond, E. (2024, 24 octobre). *Place aux femmes en politique*. *L'Express (Drummondville)* <https://www.journalexpress.ca/2024/10/24/place-aux-femmes-en-politique/>

Texte publié à l'issue du lunch-conférence des Elles du pouvoir avec pour invitées Sarah Saint-Cyr Lanoie et Elsie Lefebvre. [citation d'Esther Lapointe]

Défi parité+ EDI

Montmagny devient la première ville en Chaudière-Appalaches à adopter une Politique d'égalité EDI. (2024, 28 février). Actualités, site web de la ville de Montmagny, actualités, <https://www.ville.montmagny.qc.ca/fr/actualites/2024/02/28/montmagny-devient-la-premiere-ville-en-chaudiere-appalaches-a-adopter-une-politique-d-egalite-edi/>

Desjardins, K. (4 mars, 2024). La Ville de Montmagny se dote d'une politique d'égalité. *Journal l'oie blanche*. <https://journaloieblanche.com/nouvelles/societe/la-ville-de-montmagny-se-dote-d-une-politique-d-egalite-JX3189182>

Communiqué de presse (2024, 25 mars). Montmagny rayonne au colloque Défi Parité+ EDI : Rôle des MRC et des municipalités. Nouvelles CHOX-CIQI. <https://www.chox97.com/nouvelle/1878-montmagny-rayonne-au-colloque-defi-parite-edi-role-des-mrc-et-des-municipalites>

Montmagny devient la première ville en Chaudière-Appalaches à adopter une Politique d'égalité EDI, *Journal municipal de Montmagny*, volume 21, numéro 3, mai 2024. https://view.publitas.com/communications-regionales-mont/journalmunicipal_mai2024/page/1

Un nouveau drapeau arc-en-ciel progressif hissé à Montmagny. (2024, 17 mai). Actualités, site web de la ville de Montmagny, actualités,

<https://www.ville.montmagny.qc.ca/fr/actualites/2024/05/17/un-nouveau-drapeau-arc-en-ciel-progressif-hisse-a-montmagny/>

Une politique EDI pour notre ville, *Journal municipal de Montmagny*, volume 21, numéro 6, octobre 2024.

<https://view.publitas.com/communications-regionales-mont/journal-municipal-octobre-2024/page/2-3>

Colloque 25e anniversaire

Martin, S. (2024, 6 décembre). Plaidoyer pour une loi imposant la parité pour les femmes en politique. *Journal de Québec*.

<https://www.journaldequebec.com/2024/12/06/plaidoyer-pour-une-loi-imposant-la-parite-pour-les-femmes-en-politique>

[citation de Jean-Pierre-Charbonneau]

Gagnon, K. (2024, 7 décembre). Rien de gagné pour les femmes en politique.

Journal de Québec.

<https://www.journaldequebec.com/2024/12/07/rien-de-gagne-pour-les-femmes-en-politique-1>

[citation d'Esther Lapointe]

Boucher, M. (2024, 8 décembre). 35 ans d'indignation et 25 ans d'accompagnement. Site web *Art et Culture*.

<https://artsetculture.ca/35-ans-dindignation-et-25-ans-daccompagnement/>

[communiqué du GFPD]

Gagnon, K. (2024, 9 décembre). Rien de gagné pour les femmes en politique. Site web Réseau Information Municipale.

<https://rimq.qc.ca/article/municipal/categorie/politique/105/1116162/rien-de-gagne-pour-les-femmes-en-politique.html>

[citation d'Esther Lapointe]

Texte repris de Karine Gagnon *Le Journal de Montréal*

Gagnon, K. (2024, 9 décembre). Rien de gagné pour les femmes en politique.

News.DayFR

<https://news.dayfr.com/trends/4051609.html>

Texte repris de Karine Gagnon *Le Journal de Montréal*

Newsday est un journal quotidien américain, distribué en priorité à Long Island, ainsi que dans le Queens, mais que l'on peut acheter partout dans la ville de New York.

Newsday fait partie des dix premiers journaux américains en termes de distribution et en nombre de lecteurs. Newsday appartient à la Tribune Med





GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE

801, Grande Allée Ouest, bureau 130
Québec (Québec) G1S 1C1
Téléphone : 418 658-8810
info@gfpd.ca

Québec 